

**CONSECUTIVO:**

**FECHA:** 31 de octubre de 2024

**CONTRATO / PROGRAMA:**

### 1. DATOS GENERALES

NOMBRE:	Jorge Mario Granada Méndez		
CARGO:	Gerente General		
ENTIDAD:	Sistema Operativo de movilidad Oriente Sostenible SAS		
MOTIVO DE LA ENTREGA:	RETIRO	x	REUBICACIÓN
CIUDAD Y FECHA:	Rionegro Antioquia, 31 de octubre de 2024		

### 2. INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN

Realice un resumen ejecutivo de las funciones y responsabilidades del cargo.

#### Funciones de Administración:

- Convocar a sesiones ordinarias y extraordinarias a la Junta Directiva o Asamblea General de Accionistas.
- Dirigir los aspectos laborales de la empresa.
- Representar a la empresa en los asuntos judiciales y extrajudiciales, y en ejercicio de esta facultad constituir apoderados para que la representen.

#### Funciones de Capacitación:

- Fortalecer el equipo humano a su cargo aplicando los instrumentos, técnicas y metodologías que contribuyan a potencializar el desempeño de las personas para obtener mejores resultados y prestar un mejor servicio.

#### Funciones de Control:

- Ejecutar y hacer cumplir las disposiciones estatutarias de la sociedad y las determinaciones de la junta directiva o de la Asamblea de Accionistas.
- Dirigir y controlar bajo su exclusiva responsabilidad, toda la gestión de contratación de la Compañía y de formalización de los contratos de la Sociedad de acuerdo con las normas legales vigentes.
- Ordenar los gastos con cargo al presupuesto y ejercer el correspondiente control administrativo en la ejecución de los mismos.

**Funciones de Coordinación:**

- Delegar previa autorización de la Junta Directiva en los funcionarios que estime conveniente, las responsabilidades que sean necesarias para el mejor funcionamiento de la entidad y reasumirla cuando así lo considere.

**Funciones de Análisis:**

- Preparar y presentar para su aprobación oportuna por parte de la Junta Directiva, el proyecto de presupuesto anual, acorde con las políticas generales fijadas por dicho organismo.
- Presentar a la Junta Directiva cuando esta se lo solicite, y por lo menos una vez al año, el informe de gestión y de rendición comprobada de las cuentas del periodo respectivo, conforme a la ley.
- Rendir ante la Junta Directiva los informes sobre el estado y ejecución de los programas de la Sociedad.

**Funciones de Ejecución:**

- Expedir los actos y celebrar los contratos necesarios para el desarrollo de la entidad dentro de los lineamientos y cuantías establecidas por la Junta Directiva.
- En general representar y obligar a la sociedad para todos los efectos, pudiendo celebrar todos los negocios, actos o contratos que resulten necesarios para el desarrollo propio del objeto de la sociedad, siempre que los mismos no excedan del equivalente a 500 salarios mínimos legales mensuales vigentes para el momento de celebrar el respectivo negocio, acto o contrato, pues cuando se exceda dicha suma, deberá contar siempre con aprobación previa y expresa de la Junta Directiva.
- Implementar los planes y programas necesarios para el desarrollo eficiente de las actividades administrativas de la sociedad y que desarrollen su objeto social.

**Funciones de Evaluación:**

- Revisión de resultados finales mensuales de las ejecuciones presupuestales del negocio Evaluar al personal directo según su desempeño con el fin de generar acciones de desarrollo y cumplimiento de resultados

**Funciones de Examinar:**

- Velar por la correcta aplicación de los fondos, del debido mantenimiento, custodia y utilización de sus bienes.

**Funciones de Implementación:**

- Atendiendo la estructura de personal designada por la Junta Directiva, establecer el manual de funciones y escala salarial de la empresa.
- Tendiendo las directrices de la Junta Directiva, reformar la planta de cargos cuando esta lo considere pertinente y conveniente para la Sociedad, según criterios objetivos.

**Funciones de Negociación:**

- Dirección de reuniones preventivas sobre situaciones de riesgo y/o requeridas para el funcionamiento de la operación. (Con la comunidad, con las autoridades competentes, empresas de transporte).

**Funciones de Planeación:**

- Direccionar la elaboración de planes de acciones para cumplir los objetivos del negocio y sus respectivos recursos y presupuestos.

**Responsabilidades Frente al sistema de gestión**

- Apoyar el funcionamiento del Sistema de Gestión establecido en la empresa.
- Contribuir a la implementación de los procesos del sistema de gestión de la entidad.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos, metas y planes del sistema de gestión de la entidad.
- Aplicar los procedimientos requeridos para el buen desempeño del sistema de gestión de la entidad.

Informe sobre los programas o proyectos, actividades, avances, pendientes y resultados obtenidos a la fecha de entrega y el estado de estas:

Acompañamiento como coautor del proyecto social de SOMOS Rionegro S.A.S; en cuanto a: *“Dignificación laboral e inclusión social de personas en situación de discapacidad”*. El proceso, determinó a través de un grupo interdisciplinario, ajustar, concatenar, investigar y llevar a cabo las respectivas revisiones y presentación final del proyecto, ante la ARL COLMENA SEGUROS. En la actualidad, el proyecto se encuentra en fase de revisión y posterior calificación, acorde a la categoría, Líderes en Prevención.

**INFORME DE GESTIÓN SOCIAL PRESENTADO EN EL CONCEJO EL 29 DE OCTUBRE DE 2024**

**1. PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FÍSICA Y FINANCIERA, LISTADO DE CONTRATOS.**

CONTRATOS ARRENDAMIENTO

OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA	NIT/CEDULA	VALOR DEL CONTRATO	PLAZO	FECHA DE INICIO DE EJECUCIÓN	FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO	ADICIONES	PRÓRROGAS	NOMBRE SUPERVISOR	ESTADO	CDP	PAGADO	ORDENADO	SIN EJECUCIÓN	EJECUCIÓN FÍSICA	% EJECUCIÓN FINANCIERA
ARRENDAMIENTO DE VEHICULO TIPO GRÚA, PARA EL TRASLADO DE LOS AUTOMOTORES QUE INFRINGAN LAS NORMAS DE TRANSITO Y TRANSPORTE EN EL MUNICIPIO DE RIONEGRO.	YURINATALI FRANCO CRO	107 87 359	\$ 8.500.000	UN (1) MES.	5-Jan-2024	5-Feb-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TERMINADO	11	\$8.500.000	\$0	\$0	100%	100%
ARRENDAMIENTO DEL LOCAL IDENTIFICADO CON MATRÍCULA INMOBILIARIA NÚMERO 020-32683, UBICADO EN LA CARRERA 49, NÚMERO 48-05 DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO.	JUAN GUILLERMO JARAMILLO GONZALEZ	5.429.030	\$ 16.830.900	SEIS (6) MESES, SIN EXCEDER EL 30 DE JUNIO DE 2024.	12-Jan-2024	30-Jun-2024	N/A	N/A	SECRETARIA GENERAL	TERMINADO	22	\$0	\$16.830.900	\$0	100%	100%
ARRENDAMIENTO DE VEHICULO TIPO GRÚA, PARA EL TRASLADO DE LOS AUTOMOTORES QUE INFRINGAN LAS NORMAS DE TRANSITO Y TRANSPORTE EN EL MUNICIPIO DE RIONEGRO.	YURINATALI FRANCO CRO	107 87 359	\$10.000.000	SEIS (6) MESES, SIN EXCEDER EL 30 DE JUNIO DE 2024.	5-Feb-2024	5-Aug-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TERMINADO	62	\$42.500.000	\$8.500.000	\$0	100%	100%
RENTING Y/O ALQUILER DE EQUIPOS DE CÓMPUTO "ESCITORIO, PORTÁTIL", IMPRESORAS, SCANNER Y PERIFÉRICOS PARA LOS DIFERENTES PROGRAMAS A CARGO DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	PC COM S.A.	830.044.858-2	\$ 65.088.240	TRES (3) MESES, SIN EXCEDER EL 30 DE ABRIL DE 2024.	5-Feb-2024	30-Apr-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TERMINADO	72	\$57.987.352		\$7.100.888	100%	89%
ALQUILER DE IMPRESORAS USER MULTIFUNCIONAL A COLOR, PARA LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS DE LA OPERACIÓN TRANSITO Y LA EMPRESA SOMOS MOVILIDAD S.A.S.	COPIVORENTE S.A.S.	901404.739-7	\$ 43.268.400	DIEZ (10) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	16-Feb-2024	31-Dec-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ACTIVO	90	\$ 5.098.304	\$4.830.317	\$23.339.779	85%	46%
ARRENDAMIENTO DE VEHICULO TIPO GRÚA, PARA EL TRASLADO DE LOS VEHICULOS QUE INFRINGAN LAS NORMAS DE TRANSITO Y TRANSPORTE EN EL MUNICIPIO, EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DEL CONTRATO INTERADMINISTRATIVO NO 505 DE 2019 "CONCESIÓN PATIOS Y GRUAS" DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	VALSERVIS S.A.S.	900.699.402-2	\$ 36.000.004	CUATRO (4) MESES, DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO.	2-Apr-2024	2-Aug-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TERMINADO	116	\$36.000.000	\$0	\$4	100%	100%
ARRENDAMIENTO DE VEHICULO TIPO CAMIONETA (CAMION), PARA EL TRANSPORTE DE LAS BICICLETAS DEL PROGRAMA BICICLO DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO	AGOBEN ALEXANDER HERRERA RIVILLAS	15.441895	\$ 76.537.505	OCHO (8) MESES, SIN EXCEDER EL 30 DE NOVIEMBRE DE 2024.	22-Mar-2024	30-Nov-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	193	\$27.107.034	\$19.54.376	\$30.296.095	72,92%	60%
RENTING DE DISPOSITIVO TECNOLÓGICO FIREWALL (DISPOSITIVO DE SEGURIDAD DE LA RED), CON CONEXIÓN A LOS DISPOSITIVOS SAS A CARGO DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	UNE EPM TELECOMUNICACIONES S.A.	900.092.385-9	\$ 67.844.022	OCHO (8) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	7-May-2024	22-Dec-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	233	\$ 6.961.004	\$ 6.961.004	\$33.922.014	100%	50%
RENTING DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS DE CÓMPUTO TIPO "ESCITORIO Y PORTÁTIL", IMPRESORAS, SCANNER, VIDEOCAM, LECTORES DE BARRAS Y DEMÁS PERIFÉRICOS O EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA LOS DIFERENTES PROGRAMAS A CARGO DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	PC COM S.A.	830.044.858-2	\$ 230.555.360	OCHO (8) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	3-May-2024	31-Dec-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	254	\$41819.222	\$45.261.142	\$143.474.996	47,65%	38%
ARRENDAMIENTO DEL LOCAL IDENTIFICADO CON MATRÍCULA INMOBILIARIA NÚMERO 020-32683, UBICADO EN LA CARRERA 49, NÚMERO 48-05 DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO.	JUAN GUILLERMO JARAMILLO GONZALEZ	5.429.030	\$ 8.902.575	El plazo de ejecución será de QUINCE (15) días, contados a partir de la suscripción del contrato.	5-Aug-2024	20/08/2024	N/A	N/A	SECRETARIA GENERAL	TERMINADO	473	\$0	\$8.902.575	\$0	100%	100%
ARRENDAMIENTO DE VEHICULO TIPO GRUA PARA EL TRASLADO DE LOS AUTOMOTORES QUE INFRINGAN LAS NORMAS DE TRANSITO Y TRANSPORTE EN EL MUNICIPIO EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DEL CONTRATO INTERADMINISTRATIVO NO 505 DE 2019 CONCESION PATIOS Y GRUAS DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO SAS	YURINATALI FRANCO CRO	107 87 359	\$ 41366.666	CUATRO MESES Y OCHO DIAS SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE	26-Aug-2024	31-Dec-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ACTIVO	545	\$0	\$9.695.312	\$31671354	52%	23%
ARRENDAMIENTO DE VEHICULO TIPO GRÚA PARA LA MOVILIZACIÓN Y TRASLADO DE VEHICULOS MOTORIZADOS Y NO MOTORIZADOS, EN EL MUNICIPIO DE RIONEGRO, ANTIOQUIA.	VALSERVIS S.A.S.	900.699.402-2	\$ 44.700.005	EL PLAZO DE EJECUCIÓN, ES DECIR, EL TÉRMINO DURANTE EL CUAL EL ARRENDADOR SE COMPROMETE A CUMPLIR A ENTERA SATISFACCIÓN AL CONTRATANTE, EL OBJETO CONTRACTUAL SERÁ DE CUATRO (4) MESES Y OCHO (8) DIAS, CONTADOS DESDE LA FECHA DE INICIO SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE	27-Aug-2024	31-Dec-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ACTIVO	546	\$0	\$10.476.563	\$34.223.442	5%	23%
ARRENDAMIENTO DE VEHICULOS PARA LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S	AS SOLUCIONES LOGISTICAS	9006947705	\$ 12.600.000	EL PLAZO DE EJECUCIÓN, ES DECIR, EL TÉRMINO DURANTE EL CUAL EL CONTRATISTA SE COMPROMETE A CUMPLIR A ENTERA SATISFACCIÓN AL CONTRATANTE, EL OBJETO CONTRACTUAL, ES DE TRES (03) MESES Y SEIS (06) DIAS, CONTADO DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO.	24-Sep-2024	30-Dec-2024	N/A	N/A	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	616	\$0	\$0	\$12.600.000	5%	0%
ARRENDAMIENTO DE VEHICULO TIPO GRÚA, PARA EL TRASLADO DE LOS AUTOMOTORES QUE INFRINGAN LAS NORMAS DE TRANSITO Y TRANSPORTE EN EL MUNICIPIO EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DEL CONTRATO INTERADMINISTRATIVO NO. 505 DE 2019 CONCESION PATIOS Y GRUAS DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	YURINATALI FRANCO CRO	107 87 359	\$ 25.600.000,00	EL PLAZO DE EJECUCIÓN, ES DECIR, EL TÉRMINO DURANTE EL CUAL EL CONTRATISTA SE COMPROMETE A CUMPLIR A ENTERA SATISFACCIÓN AL CONTRATANTE, EL OBJETO CONTRACTUAL, ES DE DOS (02) MESES Y VEINTE (20) DIAS, CONTADOS DESDE LA FECHA DE INICIO SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE.	11-Oct-2024	31-Dec-2024	N/A	N/A	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ACTIVO	652	\$0	\$0	\$25.600.000	23%	0%

## CONTRATOS DE SERVICIOS

NO DEL CONTRATO	TIPO DE CONTRATO / MODALIDAD DE SELECCIÓN	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA	VALOR DEL CONTRATO	PLAZO	NOMBRE SUPERVISOR	ESTADO	EJECUCION FISICA	% EJECUCION FINANCIERA
CS 01-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	SERVICIOS DE SOPORTE TÉCNICO Y ACTUALIZACIÓN A NUEVAS VERSIONES DE TODOS LOS MÓDULOS Y PROCESOS DEL SOFTWARE SAYMYR DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	SAYMYR S.A.S.	\$ 48.258.676	DOCE (12) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ACTIVO	82%	67%
CS 02-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	SERVICIOS DE VIGILANCIA FÍSICA HUMANA 24/7 PARA LAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S. Y LAS SEDES DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS A CARGO DE LA MISMA.	THOR LIMITADA	\$ 466.748.140	DOCE (12) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	83%	67%
CS 03-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	RENOVACIÓN DE LA SOLUCIÓN TECNOLÓGICA DE CLOUD, CONECTIVIDAD E INFRAESTRUCTURA EN MODALIDAD DE SERVICIOS PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES ACTUALES DE LA CONCESIÓN TRÁNSITO DE RIONEGRO	UNE EPM TELECOMUNICACIONES SA	\$ 680.232.948	DOCE (12) MESES, CONTADOS DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ACTIVO	82%	67%
CS 04-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES (INGRESO, EGRESO, PERIÓDICOS Y OTROS REQUERIDOS) PARA LOS EMPLEADOS DE SOMOS RIONEGRO S.A.S.	GRUPO ORIENTESALUD S.A.S	\$ 8.454.800	DIEZ (10) MESES Y QUINCE (15) DÍAS, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	81%	78%
CS 05-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	RENOVACIÓN DE LICENCIAMIENTO ANUAL DE OFICINA 365 PARA LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	UNE EPM TELECOMUNICACIONES SA	\$ 43.860.000	UN (1) MES, PARA LEGALIZACIÓN Y FIRMA Y DOCE MESES DE VIGENCIA DE LAS LICENCIAS	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TERMINADO	100%	100%
CS 06-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	REDISEÑO, DESARROLLO Y AJUSTES DEL PORTAL WEB DE LA ENTIDAD; SERVICIOS DE HOSTING Y CUENTAS DE USUARIOS PARA PROVEEDORES DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	SWA DE COLOMBIA S.A.S.	\$ 74.800.000	DIEZ (10) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	79%	65%
CS 08-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	MIGRACIÓN INTEGRAL DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA UTILIZADA PARA EL PROGRAMA BICIRIO, DESDE EL SERVIDOR DEL FABRICANTE AL SERVIDOR DE DOMINIO PROPIO DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	INTERTELCO S.A.S.	\$ 23.852.334	DOS (2) MESES,	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	0%
CS 09-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL CONTROL Y LA PREVENCIÓN DE PLAGAS; DESINFECCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LOS JARDINES PARA LOS DIFERENTES PROGRAMAS ADELANTADOS POR LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S	ENSEK S.A.S.	55.616.000,00	OCHO (8) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	TERMINADO	74%	36%
CS 010-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	RESTAURACIÓN DE ESTRUCTURA Y PINTURA ELECTROSTÁTICA PARA LAS BICILETAS DEL PROGRAMA BICIRIO.	2MC PINTURA ELECTROSTATICA S.A.S.	\$ 41055.000	TRES (3) MESES, SIN EXCEDER EL 16 DE AGOSTO DE 2024	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	39%
CS 011-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	MANTENIMIENTO Y SOPORTE DE LOS SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA O DIMENSIONAMIENTO INFORMÁTICO IT CLOUD O CLOUD COMPUTING DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN, EN UN AMBIENTE PRE-PRODUCTIVO Y PRODUCTIVO STANDALONE CON AWS (AMAZON WEB SERVICES - INSTANCIA RDS DE ORACLE EN AWS), AWS WAF (WEB APPLICATION FIREWALL); AWS EFS (STORAGE).	QUIPUX S.A.S	\$ 436.314.768	SIETE MESES Y MEDIO (7,5) , SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	72%	33%
CS 012-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	LICENCIAMIENTO DE ANTIMALWARE ESET ENDPOINT ADVANCED PARA ESTACIONES, SERVIDORES Y EQUIPOS PORTÁTILES PARA LOS DIFERENTES PROGRAMAS DESARROLLADOS EN LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	IT SECURITY CONSULTORES LTDA	\$ 13.975.812	SIETE MESES Y MEDIO (7,5) , SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	71%	55%
CS 013-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	COMPRA DE ESTRUCTURA SEMAFÓRICA CRUCE PEATONAL CITYMEDICA	UNION ELÉCTRICA S.A.	\$ 7.536.865	UN (1) MES.	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	100%
CS 014-2024	CONTRATO DE SERVICIOS	SERVICIO DE TRANSPORTE ESPECIAL	TRANSPORTES ESPECIALES A&S S.A.S.	\$ 700.000.000	SIETE MESES (07) , SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	JEFE DE TRANSPORTE	ACTIVO	71%	20%

## CONTRATOS SUMINISTRO

NO DEL CONTRATO	TIPO DE CONTRATO / MODALIDAD DE SELECCIÓN	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA	VALOR DEL CONTRATO	PLAZO	NOMBRE SUPERVISOR	ESTADO	EJECUCION FISICA	% EJECUCION FINANCIERA
S 01-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE FERRERÍA PARA TODOS LOS PROGRAMAS Y/O PROYECTOS ADELANTADOS POR LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	CONSTRUTRAN VIA S.A.S.	\$ 20.000.000	DOS (2) MESES O HASTA AGOTAR RECURSOS	SECRETARIA GENERAL	TERMINADO	100%	99%
S 02-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE (ACPM Y GASOLINA), PARA LOS VEHÍCULOS QUE PRESTAN SERVICIOS, EN CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	COESCO COLOMBIA S.A.S.	\$ 60.000.000	ONCE (11) MESES Y DIEZ (10) DIAS, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	82%	21%
S 03-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE TOKENS FÍSICOS DE CERTIFICADOS DIGITALES, QUE AUTENTIQUEN LA FIRMA DIGITAL DENTRO DE LA PLATAFORMA RUNT.	ANDES SERVICIO DE CERTIFICACIÓN DIGITAL S.A.	\$ 4.480.350	OCHO (8) MESES Y NUEVE (9) DIAS, SIN SUPERAR EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024.	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TERMINADO	100%	100%
S 04-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE ASEO Y CAFETERÍA, PARA EL NORMAL FUNCIONAMIENTO DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	ABARROTES EL DIAMANTE S.A.S.	\$ 120.000.000	DIEZ (10) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	80%	32%
S 05-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE ROLLOS DE PAPEL TÉRMICO PARA LOS DISPOSITIVOS MÓVILES E IMPRESORAS DE LOS PROGRAMAS ZONAS DE ESTACIONAMIENTO REGULADO DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	DISTRIBUCIONES FARGORIENTE S.A.S.	\$ 19.000.000	DIEZ (10) MESES, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	79%	82%
S 06-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE TERMINALES MÓVILES E IMPRESORAS PORTABLES PARA EL ÓPTIMO DESARROLLO TECNOLÓGICO Y OPERATIVO DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	WM WIRELESS & MOBILE SAS	\$ 98.046.116	ES DE DOS (2) MESES, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DE LA FECHA DE INICIO.	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	100%
S 07-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE TONER 255X PARA LAS IMPRESIONES A BLANCO Y NEGRO DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	COPYORIENTE S.A.S.	\$ 4.373.250	ES DE DOS (2) MESES, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DE LA FECHA DE INICIO.	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TERMINADO	100%	100%
S 08-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE PAPELERÍA, MATERIAL GRÁFICO PUBLICITARIO Y DE P.O.P. PARA EL POSICIONAMIENTO DE MARCA MEDIANTE EL DISEÑO TEXTUAL, VISUAL Y DEMÁS SOUTVENIRS PARA LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS Y PROGRAMAS PROPIOS DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	ARTE EXPRESS LITOGRAFIA S.A.S.	\$ 135.000.000	OCHO MESES Y MEDIO (8,5), SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	76%	30%
S 09-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE LECTORES BIOMÉTRICOS Y CÁMARAS DIGITALES, PARA LA OPERACIÓN DE LA CONCESIÓN DE TRÁNSITO.	IDENTICA S.A.	\$ 13.971.159	ES DE DOS (2) MESES, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DE LA FECHA DE INICIO.	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	100%
S 010-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE DOTACIÓN PARA LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	RIO CLOTH COMPANY S.A.S.	\$ 150.000.000	SIETE MESES Y MEDIO (7,5), SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	71%	0%
S 011-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE FERRERÍA PARA LOS PROYECTOS ADELANTADOS POR LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.	CONSTRUTRAN VIA S.A.S.	\$ 150.000.000	SIETE MESES Y MEDIO (7,5), SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	71%	59%
S 012-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE INSUMOS, PARTES, COMPONENTES Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS, EN CUMPLIMIENTO AL CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE ADMINISTRACIÓN DELEGADA DE RECURSOS 160-06-09-015-2024	DIPARCO S.A.S.	\$ 178.500.000	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES DE CINCO (5) MESES Y CINCO (5) DIAS, SIN EXCEDER EL 10 DE NOVIEMBRE DE 2024.	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	0%	0%
S 013-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE INSUMOS, PARTES Y COMPONENTES REQUERIDOS PARA EL SOPORTE TÉCNICO DE LA INFRAESTRUCTURA DE TIDE LA EMPRESA SOMOS - SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD ORIENTE SOSTENIBLE S.A.S.	DIPARCO S.A.S.	\$ 30.000.000	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES DE SEIS (6) MESES Y DIECIOCHO (18) DIAS, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	66,64%	100%
S 014-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE KITS DE SEGURIDAD, REPUESTOS Y COMPONENTES PARA LOS DIFERENTES PROGRAMAS DEL SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD, SOMOS RIONEGRO S.A.S.	HERNANDO OTALVARO L Y CIA LTDA	\$ 69.175.612	EL PLAZO DE EJECUCIÓN SERÁ CONTADO A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO SIN EXCEDER EL 20 DE NOVIEMBRE DEL PRESENTE AÑO.	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	5143%	39%
S 015-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	Suministro de tarjetas controladoras y módulos LED RGB P4 para los MUPIS digitales del municipio de Rio negro – Antioquia	INTERTELCO S.A.S.	\$ 31434.587	El plazo de ejecución es de UN (1) MES, contados a partir de la suscripción del contrato.	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	100%
S-016-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE REPUESTOS PARA EL MANTENIMIENTO DE LAS DIFERENTES ESTACIONES DEL SISTEMA DE BICICLETAS PUBLICAS DE RIONEGRO (BICIPIO).	SINSUTEC S.A.S.	\$ 49.082.946	EL PLAZO DE EJECUCIÓN, ES DECIR, EL TÉRMINO DURANTE EL CUAL EL CONTRATISTA SE COMPROMETE A CUMPLIR A ENTERA SATISFACCIÓN AL CONTRATANTE, EL OBJETO CONTRACTUAL, ES DE DOS (2) MESES, CONTADOS DESDE LA FECHA DE INICIO	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	70%	0%
S-017-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	COMPRA DE DESFIBRILADOR EXTERNO AUTOMÁTICO (DEA) Y FORMACIÓN PARA EL PERSONAL BRIGADISTA PARA LA SEDE PRINCIPAL DE SOMOS RIONEGRO S.A.S.	COMPOMEDICA SAS	\$ 6.559.280	EL PLAZO DE EJECUCIÓN, ES DECIR, EL TÉRMINO DURANTE EL CUAL EL CONTRATISTA SE COMPROMETE A CUMPLIR A ENTERA SATISFACCIÓN AL CONTRATANTE, EL OBJETO CONTRACTUAL, ES DE DOS (2) MESES, CONTADOS DESDE LA FECHA DE INICIO.	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO	77%	0%
S-018-2024	CONTRATO DE SUMINISTRO	SUMINISTRO DE MATERIAL GRÁFICO PUBLICITARIO PARA LOS MUPIS DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO	VALLAS COLOMBIANAS S.A.	\$ 5.000.000,00	EL PLAZO DE EJECUCIÓN, ES DECIR, EL TÉRMINO DURANTE EL CUAL EL CONTRATISTA SE COMPROMETE A CUMPLIR A ENTERA SATISFACCIÓN AL CONTRATANTE, ES DE TRES (3) MESES Y SIETE (07) DIAS DESDE LA FECHA DE INICIO DEL CONTRATO, SIN SUPERAR VIGENCIA FISCAL 2024.	JEFE COMUNICACIONES	ACTIVO	37%	0%

CONTRATOS DE OBRA

NO DEL CONTRATO	TIPO DE CONTRATO / MODALIDAD DE SELECCIÓN	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA	VALOR DEL CONTRATO	PLAZO	PRÓRROGAS	NOMBRE SUPERVISOR	ESTADO	EJECUCION FISICA	% EJECUCION FINANCIERA
CO 001-2024	CONTRATO DE OBRA	MANTENIMIENTO, REPARACION Y REMODELACION DE LAS INSTALACIONES DEL EDIFICIO FINCA LA MOTA.	AY DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN S.A.S.	\$ 57.353.546	(30) días contados a partir de la suscripción de la fecha de Inicio Contractual.	PRORROGA DE UN (1) MES MÁS, HASTA EL 12/08/2024	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	100%
CO 002-2024	CONTRATO DE OBRA	DESMONTE E INSTALACIÓN DE VIDRIOS Y ESTRUCTURAS DE MADERA PARA DIVISIONES DE LA SEDE SOMOS RIONEGRO S.A.S.	ELKIN DE JESUS CASTRO TABARES	\$ 11300.000	(30) días contados a partir de la suscripción del contrato.	PRORROGA DE UN (1) MES MÁS, HASTA EL 12/08/2024 PRORROGA No.2 veintún (21) días más, es decir hasta el 02 de septiembre de 2024.	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	100%

CONTRATOS INVITACIÓN LISTA CORTA

NO DEL CONTRATO	TIPO DE CONTRATO / MODALIDAD DE SELECCIÓN	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA	VALOR DEL CONTRATO	PLAZO	NOMBRE SUPERVISOR	ESTADO	EJECUCION FISICA	% EJECUCION FINANCIERA
ILC 001-2024	CONTRATO INVITACION DE LISTA CORTA	PRESTACIÓN INTEGRAL DEL SERVICIO DE CONECTIVIDAD E INTERNET DEDICADO PARA LAS SEDES ADMINISTRATIVAS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y ZONAS WIFI CIUDADANAS DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO.	ENERGIZANDO INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN S.A.S. Rte. Legal: JOSE GERARDO GOMEZ HOLGUIN.	\$ 1362.109.680	CINCO MESES DESDE EL ACTA DE INICIO	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	100%	88%
ILC 002-2024	CONTRATO INVITACION DE LISTA CORTA	SERVICIO DE TRANSPORTE ESPECIAL	DECLARADA DESIERTA	\$ 700.000.000	OCHO MESES DESDE EL ACTA DE INICIO SIN SUPERAR 31 DE DICIEMBRE DE 2024	SUBGERENCIA TECNICA	DECLARADA DESIERTA	NA	0%
ILC 003-2024	CONTRATO INVITACION DE LISTA CORTA	SERVICIO DE MONITOREO Y NUBE PRIVADA EN MODALIDAD IaaS DE LA INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE RIONEGRO.	E-GLOBAL S.A.	\$ 556.387.374	CUATRO (4) Y VEINTIUN (21) DÍAS, sin exceder el 10 de noviembre de 2024.	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	35%	0%
ILC-004-2024	CONTRATO INVITACION DE LISTA CORTA	PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE CONECTIVIDAD, MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE FIBRA ÓPTICA, EN EDIFICIOS ADMINISTRATIVOS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS, ZONAS WIFI, NODOS DE CONCENTRACIÓN Y COWORKLAB, SUMINISTRO INSUMOS, Y/O COMPONENTES TECNOLÓGICOS PARA REPARACIONES O EXPANSIONES DE LA RED DE FIBRA ÓPTICA Y CABLEADO ESTRUCTURADO	Energizando	\$ 811926.969	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO SERÁ CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE INICIO DEL SECOP II, SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024.	SUBGERENCIA TECNICA	ACTIVO	37,45%	0%



## CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS

NO DEL CONTRATO	TIPO DE CONTRATO / MODALIDAD DE SELECCIÓN	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA.	VALOR DEL CONTRATO	PLAZO	NOMBRE SUPERVISOR	ESTADO	EJECUCION FISICA	% EJECUCION FINANCIERA
1080-06-09-022-2024	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO POR ADMINISTRACIÓN DELEGADA PARA APOYAR EL FORTALECIMIENTO DE LOS COMPONENTES DE MOVILIDAD, INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTOS DE CIUDAD EN EL PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "RIONEGRO CIUDAD DEL BIENESTAR"	SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD DEL ORIENTE SOSTENIBLE - SOMOS RIONEGRO S.A.S	\$ 1903.525.387,00	SIETE (7) MESES.	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	EN EJECUCIÓN	58,76%	60%
1160-06-09-006-2024	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE ADMINISTRACIÓN DELEGADA DE RECURSOS PARA LA PRESTACIÓN INTEGRAL DEL SERVICIO DE CONECTIVIDAD E INTERNET DEDICADO PARA LAS SEDES ADMINISTRATIVAS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y ZONAS WIFI CIUDADANAS DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO.	SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD DEL ORIENTE SOSTENIBLE - SOMOS RIONEGRO S.A.S	\$ 1738.933.747,00	SEIS (6) MESES	SUBGERENCIA TECNICA	TERMINADO	88,9%	88,9%
1080-06-09-011-2024	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE ADMINISTRACIÓN DELEGADA DE RECURSOS PARA OPERAR EL SISTEMA DE TRANSPORTE BICIRIO DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO	SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD DEL ORIENTE SOSTENIBLE - SOMOS RIONEGRO S.A.S	\$ 1300.546.690,00	SEIS (6) MESES Y 9 DIAS	SUBGERENCIA TECNICA	EN EJECUCIÓN	66,58%	59,97%
1160-06-09-015-2024	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE ADMINISTRACIÓN DELEGADA DE RECURSOS PARA EL SERVICIO DE SOPORTE TÉCNICO NIVEL I Y II CON ESCALAMIENTO A NIVEL III, MONITOREO Y SERVICIO DE NUBE PRIVADA CON CAPACIDADES DE NUBE HIBRIDA EN MODALIDAD IaaS DE LA INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE RIONEGRO (INCLUYE EL SUMINISTRO DE INSUMOS, PARTES, COMPONENTES Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS) -	SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD DEL ORIENTE SOSTENIBLE - SOMOS RIONEGRO S.A.S	\$ 1276.283.024,00	CUATRO (4) MESES Y 20 DIAS	SUBGERENCIA TECNICA	EN EJECUCIÓN	32,04%	32,04%
1160-06-09-016-2024	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE ADMINISTRACIÓN DELEGADA DE RECURSOS PARA EL TRANSPORTE VEHICULAR PARA SATISFACER LAS NECESIDADES OPERATIVAS Y MISIONALES DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO, ANTIOQUIA -	SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD DEL ORIENTE SOSTENIBLE - SOMOS RIONEGRO S.A.S	\$ 550.000.000,00	SIETE (7) MESES Y 5 DIAS	JEFE DE TRANSPORTE	EN EJECUCIÓN	20,5%	20,5%
1160-06-09-032-2024	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE ADMINISTRACIÓN DELEGADA DE RECURSOS PARA LA PRESTACIÓN INTEGRAL DEL SERVICIO DE CONECTIVIDAD E INTERNET DEDICADO PARA LAS SEDES ADMINISTRATIVAS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y ZONAS WIFI CIUDADANAS DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO	SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD DEL ORIENTE SOSTENIBLE - SOMOS RIONEGRO S.A.S	\$ 1.124.688.832,00	138 DIAS	SUBGERENCIA TECNICA	EN EJECUCIÓN	29,47%	29,47%

## 2. LOS IMPACTOS SOCIALES QUE SE HAN GENERADO EN SOMOS.

### INTRODUCCIÓN

En SOMOS, promovemos la adopción de trabajadores acorde a sus capacidades, al logro de sus objetivos y la salud en su cotidianidad, procurando su recuperación en condiciones de confort, educación, idoneidad y seguridad<sup>1</sup>.

El trabajo dignifica a la persona porque la hace sentir capaz y autosuficiente en la sociedad. Ganar algo por tu propio esfuerzo, parte del proceso de realización personal. Nos enfocamos en la prevención de las condiciones de salud impactando positivamente en la calidad de vida de los trabajadores.

El programa de rehabilitación integral, nos ha permitido ejecutarlo, con un enfoque más humano y de inclusión, con ajustes razonables<sup>2</sup> y promoviendo la integridad física, psicológica y social acorde a los

<sup>1</sup> Constitución Política de Colombia artículo 54, "Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud".

<sup>2</sup> Los ajustes razonables son un componente esencial para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad. Comprenden la eliminación o mitigación de barreras ambientales que dificultan el desempeño de las funciones esenciales de un puesto de trabajo, ocupado por una persona con discapacidad. Es importante que no impongan una carga desproporcionada o indebida al empleador. Ref. Universidad de Chile – Vicerrectoría de asuntos económicos y gestión institucional.



menesteres de cada trabajador, en la dignificación de su formalización laboral y mejoramiento de las condiciones de vida.

### **ZONAS DE ESTACIONAMIENTO REGULADO (ZER)**

Desde el 2017, el programa ZER, vinculó a la entidad, parte de la población denominados “*trapitos rojos*”<sup>3</sup> del Municipio de Rionegro. Como política pública del programa, es priorizar y mejorar la movilidad urbana del Municipio, recuperando y protegiendo la integridad del espacio público y su destinación al uso común<sup>4</sup>, además, desincentivar la calle como zona de parqueo y culturizando a las personas a usar otros medios de transporte más sostenibles y ecológicos, que los vehículos propios.

Al formalizar la labor “*trapitos rojos*” en nuestro Municipio, muchos y por primera vez conocieron la incorporación laboral, el contrato de trabajo, la dotación empresarial, la entrega de elementos de protección personal y la operatividad de dispositivos tecnológicos y las demás bondades de estar vinculado en una empresa, gozando de las garantías de la afiliación al Sistema General de la Seguridad Social de Colombia, como promotores<sup>5</sup>. El resultado, determinante y emotivo ya que enrutó a la entidad al crecimiento y profesionalización de la labor<sup>6</sup>.

Durante el proceso descrito se encontraron barreras que, a HOY, se convirtieron en oportunidades de mejora del proceso, a través de lo siguiente:

Promovemos durante el reclutamiento y la selección del personal, que los candidatos al cargo obtengan las mismas oportunidades sociales y la posibilidad de garantizar la reincorporación laboral de acuerdo a sus condiciones de salud.

Identificamos la capacidad de ejecución, autonomía e independencia en las áreas ocupacionales para las personas con condiciones de discapacidad dentro de la entidad, indicando los aspectos en la interacción, entre un individuo y sus factores contextuales como fundamento del desempeño laboral.

Caracterizamos las diferentes condiciones de discapacidad que pueden impedir su participación efectiva en el ámbito laboral, en igualdad de contextos con los demás trabajadores y monitorear como los ajustes razonables al proceso definen acciones para su autocuidado y rendimiento laboral e interacción.

Desarrollamos de herramientas tecnológicas de trabajo, de fácil manejo; partiendo de conceptos ergonómicos y significativos los cuales faciliten la operación sin limitantes y sin dificultad alguna.

Propiciamos la movilidad, la comunicación y el desempeño laboral, con usuarios y diferentes actores de interacción del desempeño laboral, potenciando su dignificación, la reincorporación y recuperación laboral con los ajustes razonables acorde a sus condiciones de discapacidad, facilitando en ellos bienestar, la

<sup>3</sup> Hacer referencia a las personas que cuidan vehículos de manera informal en el espacio público. Concepto recopilado de diferentes artículos, noticias, proyectos de grado y “Termino empleado por las costumbres del habla colombiano”.

<sup>4</sup> Constitución Política de Colombia artículo 82 “Es deber del Estado velar por la protección de la integridad del espacio público y por su destinación al uso común, el cual prevalece sobre el interés particular”

<sup>5</sup> Adj. Que promueve algo, haciendo las diligencias conducentes para su logro. Ref. RAE:2023

<sup>6</sup> La formalización laboral se puede ver como las acciones que propician que los empleos y las empresas brinden condiciones para el bienestar y dignificación de los trabajadores y sus familias, mediante las garantías establecidas en la constitución y aplicadas en el trabajo formal.

destreza y habilidad, la salud y seguridad impactando positivamente en la calidad de vida de los trabajadores y en la productividad de la entidad.

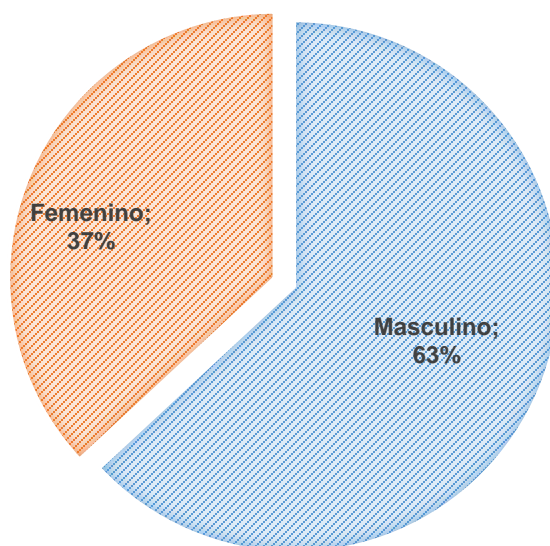
### **AJUSTES RAZONABLES**

Son las modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas que no impongan una carga desproporcionada o indebida, cuando se requieran en un caso particular, y garantiza a las personas con discapacidad el goce o ejercicio, en igualdad de condiciones con las demás, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales. SOMOS, estableció las siguientes variables, toda vez que, nos anticipamos y adaptamos los ajustes al proceso, de la siguiente manera:

- Sensibilización del equipo de trabajo sobre la discapacidad y la superación de barreras socio culturales.
- Participación directa de las personas en situación de discapacidad en las propuestas de las acciones de mejora.
- Caracterización situación de discapacidad.
- Diseño aplicativo intuitivo.
- Diseño de formatos para aplicación a personal en condiciones de discapacidad.

### **TIPO GÉNERO PERSONAL ZER**

La información que se presentará a continuación, ilustra el arduo trabajo que la entidad ha logrado atendiendo las recomendaciones, los ajustes razonables y la reincorporación del personal a los procesos. Gran parte del personal en situación de discapacidad se encuentra en el programa ZER, el cual desde su constitución cuenta con aproximadamente 84 meses de funcionamiento y arroja los siguientes valores de referencia:

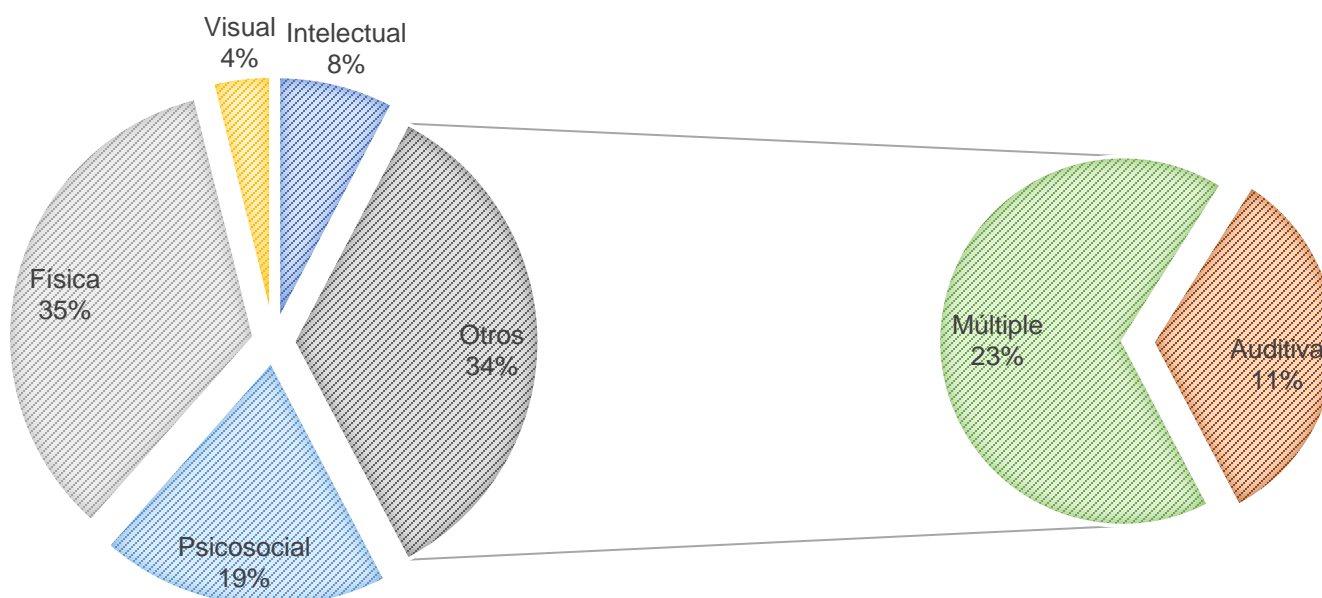


*Figura 1. Tipo de género personal Programa ZER.*

El personal del programa, está determinado por 24 mujeres que equivalen al 37% y por 41 hombres con un 63% de la población. De las 65 personas que la conforman, el 24% son adultos mayores<sup>7</sup> y el 38% del personal tienen situaciones de discapacidad. Sus grupos familiares lo conforman alrededor de 278 personas y el 24,6% de los participantes del programa son mujeres y madres cabeza de familia<sup>8</sup>.

### TIPOLOGÍAS DE DISCAPACIDAD PRESENTES

Las tipologías de discapacidad con fecha de corte septiembre 2024, presenta 26 trabajadores con novedades, las cuales mes a mes, se les efectúa seguimiento desde las áreas de, psicología, talento humano y abogado laboralista y SST como enfoque al bienestar físico, mental y social de todo el personal, pero con más énfasis e integralidad al personal descrito.



*Figura 2. Tipos de discapacidad personal SOMOS.*

El gráfico arroja resultados en cuanto a la caracterización del personal actual en la entidad. Las condiciones físicas y motrices presentan el 35% sobre la población objeto. Y como desenlace, se encuentra que, las zonas asignadas al personal cumplan las características referidas por el médico laboral de la IPS que efectúa los exámenes médicos y el seguimiento a restricciones y recomendaciones médicas desde el área SST.

En cuanto al 19% de discapacidades psicosociales, con apoyo de las áreas mencionadas, se efectúa seguimiento psicosocial y, mes a mes, se realiza acompañamiento y direccionamiento en rutas de atención

<sup>7</sup> Ley 1251 de 2008 artículo 3, definiciones Adulto mayor. Es aquella persona que cuenta con sesenta (60) años de edad o más." ...

<sup>8</sup> Ley 82 de 1993 artículo 12, Mujer cabeza de familia. quien, siendo soltera o casada, tenga bajo su cargo, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar"

en salud mental, de acuerdo a lo identificado en el análisis psicosocial que se realiza. En relación al 11% de discapacidad auditiva, múltiple 23%, Intelectual 8% y Visual 4% hacemos sinergia con la Unidad de Atención Integral (UAI) y MAKIA Centro Integral de Atención Diferencial, hemos formado y creado estrategias para su inclusión dentro de la empresa, formado a supervisores y auxiliares en lenguaje de señas y a líderes de proceso en el abordaje técnico y pedagógico en atención integral a personas en situación de discapacidad.

## GESTIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

El desenlace de las funciones propias del cargo en las vías y espacio público del Municipio, se contrasta positivamente con la evaluación del desempeño del personal en situación de discapacidad, en su actual calificación se sitúa en 75% como promedio y categorizado como “Bueno”, donde la separa un punto porcentual para tener calificación excelente, obteniendo significancia en las siguientes variables:

ÍTEM	INTERVALO
EXCELENTE	76 - 100
BUENO	51 - 75
REGULAR	26 - 50
BAJO	0 - 25

*Figura 3. Intervalo de calificación del desempeño SOMOS.*

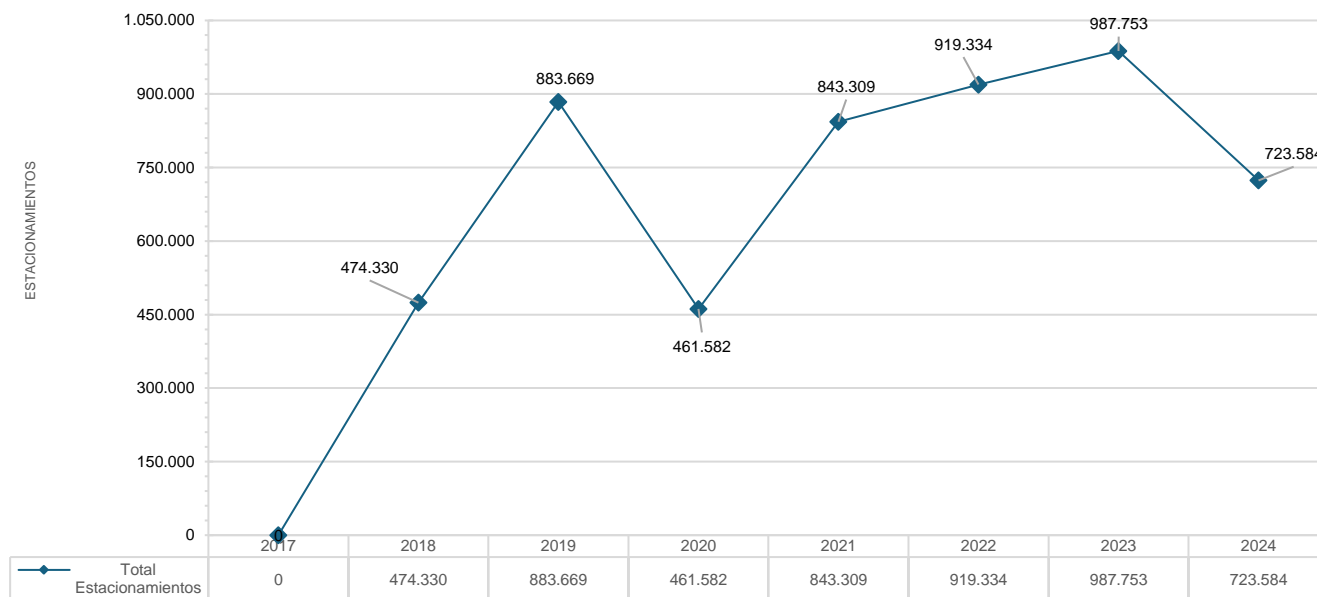
Utilización de los recursos, orientado a la forma como emplea los equipos y elementos dispuestos para el desempeño de sus funciones.

Atención al usuario, la habilidad de orientar, el esfuerzo en descubrir las necesidades que puedan requerir y, el ser capaz, de satisfacerlas desde cualquier ámbito.

Conocimiento del trabajo, las destrezas y los conocimientos necesarios para el cumplimiento de las actividades y funciones del empleo.

Ceñido a lo anterior, y al analizar, los porcentajes de cumplimiento del desempeño del personal en relación al crecimiento de los estacionamientos por año, se evidencia un incremento muy positivo y proporcional a las mediciones efectuadas, tal y como puede evidenciarse en el gráfico de desarrollo, de estacionamientos. Adicional a los buenos indicadores en relación a la prestación del servicio y la productividad; los ajustes razonables, los factores contextuales y las necesidades específicas tenidas en cuenta en la asignación de espacios de trabajo adecuados para el 40% del personal ZER en situaciones de discapacidad, nos ha permitido ser garantes de principios constitucionales y convencionales permitiendo la reincorporación a gran parte del personal en edad de trabajar e intensificar en ellos su máximo potencial en contribuir en el desarrollo personal y profesional.

## RELACIÓN GESTIÓN DEL DESEMPEÑO / HISTÓRICO ESTACIONAMIENTOS ZER



*Figura 4. Históricos estacionamientos ZER periodo 2017 a 2023.*

Dignificar laboralmente a las personas en situación de discapacidad y condiciones de vulnerabilidad ha permitido a la entidad ser referente en la superación de barreras, implementando ajustes razonables y promoviendo oportunidades laborales dignas, incluyentes seguras y salubres. La aceptación social de la comunidad ha permitido que ZER presente cifras en aumento de usuarios en cuanto al uso, y al analizar las cifras en los 7 años de funcionamiento se tiene un crecimiento en comparación con el 2022 del 93% en estacionamientos. En lo que va del 2024, con corte al mes de septiembre, se presenta 723,584 estacionamientos y se espera cerrar la cifra en 2024 en valores similares o por encima del valor del 2023.

La ejecución de las ZER dentro del perímetro urbano del Municipio de Rionegro hace presencia en los sectores conocidos como el Hospital, La Galería, Zona Centro, El Faro y San Antonio de Pereira. Equivalen a la recuperación de 10.016 m<sup>2</sup> de espacio público, además, se demarca de forma persuasiva 3.344 m<sup>2</sup> para dar un orden al sector en la recuperación del espacio público, y el equivalente de 6,672 m<sup>2</sup> son las zonas donde actualmente se hace cobro por el uso del espacio público. Las celdas, se tienen caracterizadas de la siguiente manera: 546 de automóviles, 359 de motocicletas, zonas de cargue y descargue 26 y 18 celdas para personas con discapacidad<sup>9</sup>.

### PROGRAMA ESCOLARIZACIÓN ZER

En julio de 2018 se instaura convenio con la Universidad Católica de Oriente (UCO) y la Caja de Compensación Comfama para dar apertura integral y de acceso y culminación de escolarización de nuestros

<sup>9</sup> Consolidado Zonas de Estacionamiento Regulado - Coordinación ZER, autoría propia SOMOS Rionegro 2024.

trabajadores<sup>10</sup>, en busca de mejorar sus condiciones educativas y aportar al crecimiento personal y profesional de cada uno de ellos, como se puede visualizar en el siguiente cuadro:

PROGRAMA DE ESCOLARIZACIÓN CONVENIO COMFAMA - UCO - SOMOS	
CLEI (GRADO ACTUAL)	PROMOTORES
	INICIALES
CLEI I (Analfabeta no funcional)	0
CLEI II (1°, 2°, 3°, 4° Y 5°)	26
CLEI III (6° Y 7°)	6
CLEI IV (8° Y 9°)	6
CLEI V (10° Y 11°)	7
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>

Figura 5. Programa de escolarización SOMOS.

En cuanto a los principios de la reincorporación integral<sup>11</sup> (trabajo y educación) a la fecha en la metodología de CLEI (2 años en 1) se han graduado de bachiller 21 promotores, ceñido al proceso de formación interna que adelanta la entidad con el personal y que desempeña actividades en el ZER.

Las condiciones de vida de las personas en situación discapacidad ha fortalecido la empatía y el respeto, por parte de los demás compañeros de la entidad, superando percepciones de asistencialismo o marginalización y resaltando su autonomía. Conocer y escuchar sus historias de vida y en muchos casos, asesorarlos por las situaciones que pasan en su entorno familiar y social de cada uno de ellos, nos ha permitido volvernos integrales desde el aspecto extra laboral, como intra laboral. Es cuando entonces interiorizamos que la discapacidad no significa imposibilidad superando una de las mayores barreras culturales.

## CERTIFICACIÓN DE VINCULACIÓN DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

CERTIFICADO DE VINCULACIÓN DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD		
AÑO	CERTIFICADO	% DE TRABAJADORES, SEGÚN MINTRABAJO
2022	SI	1,24
2023	SI	1,24
2024	SI	3,08

Figura 6. Certificado de vinculación de trabajadores en situación de discapacidad.

<sup>10</sup> Página 54 literal a). educación inclusiva, eje 1. Promoción y fortalecimiento de la capacidad humana, numeral 10. Ejes estratégicos y líneas de acción, Política Pública de Discapacidad e inclusión social Departamento de Antioquia 2015 – 2025.

<sup>11</sup> Rehabilitación integral. Título 2, artículo 2 ley Estatutaria 1618 de 2013.

Desde el 2022, se ha presentado ante la Coordinación de Atención al Ciudadano del Ministerio del Trabajo, la documentación acreditada en relación a la solicitud de expedición del certificado de vinculación de trabajadores en situación de discapacidad, el cual corresponde al 12% de la población activa de la entidad. Además, se puede visualizar como viene en ascenso el aumento del porcentaje de trabajadores en situación de discapacidad, todo lo anterior, como fundamento y acompañamiento además de los Certificados de Discapacidad que emite la Secretaria de Salud con apoyo de la MAKIA<sup>12</sup>.

Del personal actual que presenta novedades, se tiene la certificación solo de siete trabajadores, debido a la renuencia o desinformación del personal en cuanto al trámite y en continuidad a este trabajo, es elevar la certificación con todo el personal restante el trámite ante la entidad competente.

## ACOMPañAMIENTO Y ASESORÍA EN PENSIONES

Las revisiones y seguimientos que se efectúan con el personal, desde las áreas transversales de la entidad, ha obtenido en los siete (7) años de funcionamiento que, los adultos mayores cumplan los requisitos para su acceso a la pensión de vejez, invalidez y otros como indemnizaciones y devolución de saldos por pensión sustitutiva con las respectivas administradoras de fondos de pensiones AFP.

PENSIÓN / JUBILACIÓN		
PENSIÓN (INVALIDEZ)	JUBILACIÓN (VEJEZ)	TOTAL
2	4	6

Figura 7. Cantidad de personas pensionadas a la fecha en SOMOS Rionegro S.A.S.

La Figura 7, presenta los casos en los cuales, desde la entidad, se ha acompañado y asesorado al personal para el acceso a las diferentes modalidades de pensión de acuerdo a leyes pensionales. Es por esto que, un total de 6 trabajadores han cumplido requisitos y se han orientado para obtener, ya sea su jubilación por vejez o la pensión por invalidez, entre otros casos, como devolución de saldos por pensión sustitutiva y acompañamiento cuando no cumplen requisitos en BEPS de la AFP Colpensiones e indemnizaciones que tuviesen lugar.

SOMOS con el apoyo del Municipio de Rionegro, las Entidad Prestadoras de Servicios de Salud (EPS), ARL y la Caja de Compensación Familiar (CCF); hemos articulado líneas de apoyo, con el propósito de orientar al personal a obtener salidas menos traumáticas para el desenlace de sus novedades, en muchos casos mentales y psicosociales. Promover y acompañarlos en sus esfuerzos personales y familiares, además de garantizar el goce de sus derechos a la Seguridad Social, para muchos, ha sido contributivo el crecimiento personal y familiar, a pesar de que en ciertas situaciones los conflictos extra laborales afectan su estabilidad emocional. Al final, se percibe en ellos reducción de sus incertidumbres, e incremento de la esperanza en

<sup>12</sup> Art 5. Garantía del ejercicio efectivo de todos los derechos de las Personas con Discapacidad y de su inclusión. Conpes Social 166 de 2013. Política Pública Nacional de Discapacidad e Inclusión Social. Ley 1753 de 2015. Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 "Todos por un nuevo país" (Art. 81).



seguir mejorando, de la empresa, seguir construyendo calidad de vida y mejores condiciones de bienestar laboral.

### **RECONOCIMIENTOS DEL PROGRAMA ZER**

SOMOS, ha fortalecido y promovido una sociedad inclusiva y llena de oportunidades. Hacer también una sociedad más justa y conllevar a la entidad a un lugar donde todas las personas tengan las mismas oportunidades. De tal manera que, las iniciativas determinadas han permitido a la entidad, ser galardonada en los siguientes premios:

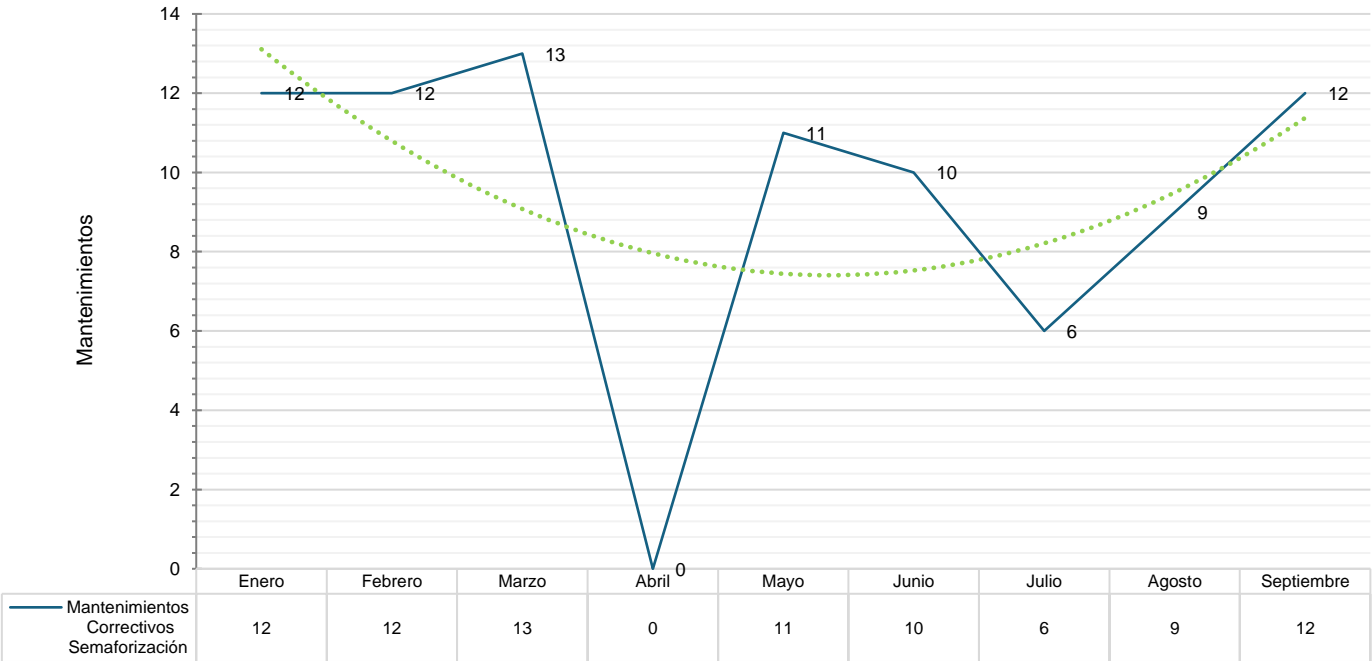
1. **Premios Inclusión Laboral de Personas Con Discapacidad Comfenalco 2022-2023-2024.** El programa ZER ha sido premiado en cuatro años consecutivos así:
  - 2022 Segundo puesto
  - 2023 Tercer puesto
  - 2024 Tercer puesto
2. **Convenio UAI- MAKIA.** Se ha realizado una articulación importante para certificar a las personas en situación de discapacidad del programa ZER con el Ministerio de Salud y Protección Social, también se han venido entregando herramientas de ayuda para los promotores que cuentan con restricciones. Se han certificado 10 actualmente y en proceso 5 trabajadores.
3. **Premios Ellas 2021.** En convenio con el programa Flor de Loto- Alcaldía de Rionegro y la empresa SOMOS S.A.S se le brindo una oportunidad laboral a una de las promotoras que actualmente se encuentra en el programa ZER, esto con la finalidad de seguir brindando oportunidades y dignificando al ser humano en condiciones justas y humanas en pro de la integridad y fortalecimiento como sociedad.
4. **Acompañamiento en Salud Mental.** Como objetivo fundamental de la empresa SOMOS S.A.S y el programa ZER es tener un enfoque social que dignifique la calidad de vida de los colaboradores del programa, por ello se cuenta con constante acompañamiento Psicosocial desde la intervención y prevención en temas de Salud Mental.
5. **Premios Líderes en Prevención ARL COLMENA 2024.** Participación en premios líderes en prevención de la Administradora de Riesgos Laborales – ARL COLMENA SEGUROS a través del siguiente proyecto: *“Dignificación laboral e inclusión social de personas en situación de discapacidad”* actualmente se encuentra en etapa de premiación.

### **SEMAFORIZACIÓN**

Con este programa garantizamos el soporte, monitoreo y operación de la red semafórica del Municipio de Rionegro a través de nuestro personal técnico en las 20 Intersecciones semaforizadas conectadas a la fibra óptica del Municipio; en tiempo real, la cual se encuentra vinculada a una central gestionada desde el Centro Integrado de Movilidad Oriente (CIMO).

Del mismo modo se ha efectuado optimización de planes semafóricos a través de la central semafórica desde el CIMO y optimizando los tiempos y dinamizando la movilidad del Municipio, garantizando la atención oportuna de mantenimientos correctivos a la red, gracias a las alertas generadas en tiempo real por la plataforma.

**MANTENIMIENTOS EFECTUADOS**



*Figura 8. Mantenimientos a red semafórica 2024.*

El sistema semafórico ha optimizado el flujo vehicular en las vías, lo que reduce las emisiones de dióxido de carbono (CO2) y otros contaminantes al medio ambiente. Así mismo, al mejorar el flujo del tráfico ayuda a la disminución del ruido generado por los vehículos. A la fecha, se han efectuado 85 mantenimientos, los cuales permiten y garantizan el control y flujo vehicular sobre las principales vías de circulación del Municipio de Rionegro.

TOTAL, ENTREGAS DE DISPOSITIVOS COMPARENDERAS ELECTRÓNICAS

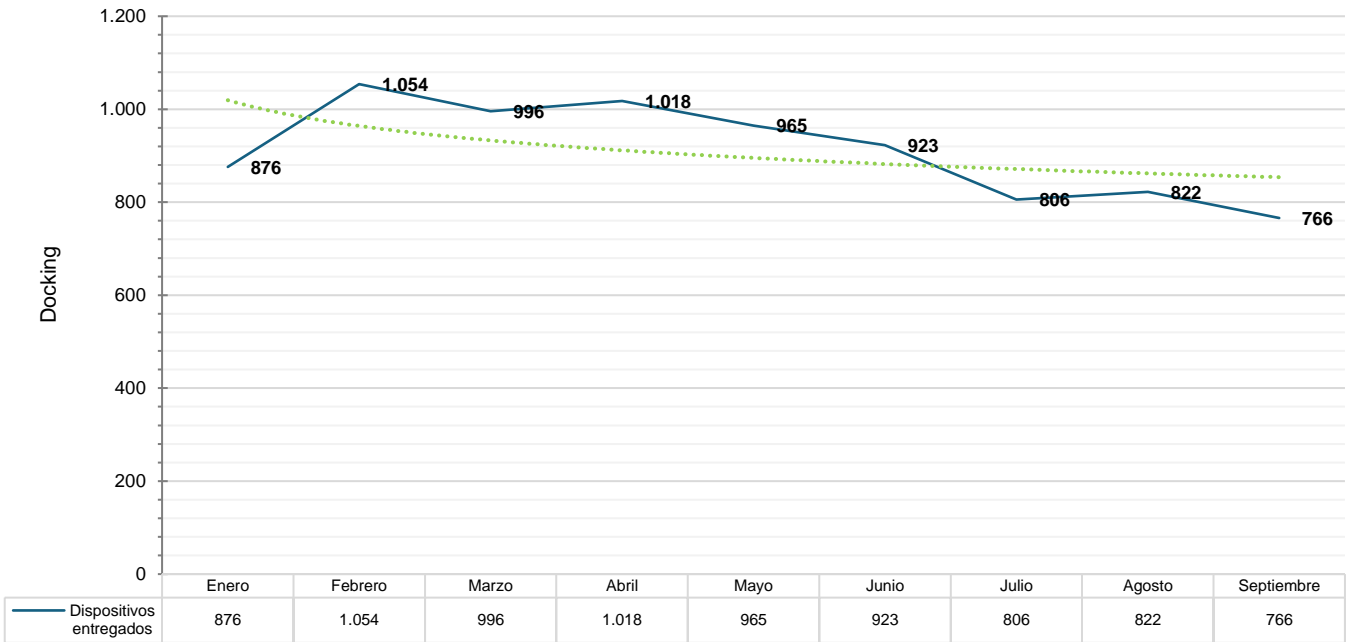
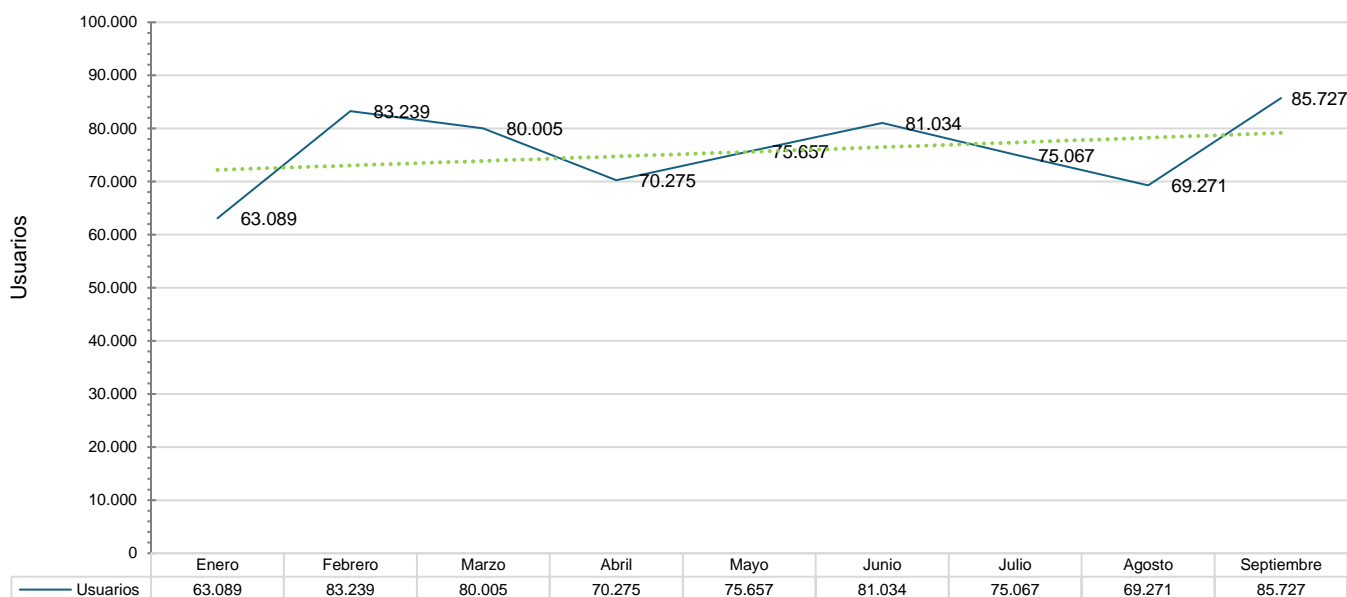


Figura 9. Total, dispositivos comparenderas electrónicas entregadas 2024.

Asimismo, se efectúa atención del programa Docking, designado para la entrega, custodia y administración de comparenderas electrónicas de los agentes de tránsito de la subsecretaría de movilidad del Municipio. A la fecha se han entregado 8,226 comparenderas en lo que va del 2024, fijando para este, los controles necesarios y la respectiva revisión del equipo, a los agentes de movilidad del Municipio.

**TOTAL, USUARIOS QUE USAN LOS PASOS SEGUROS**



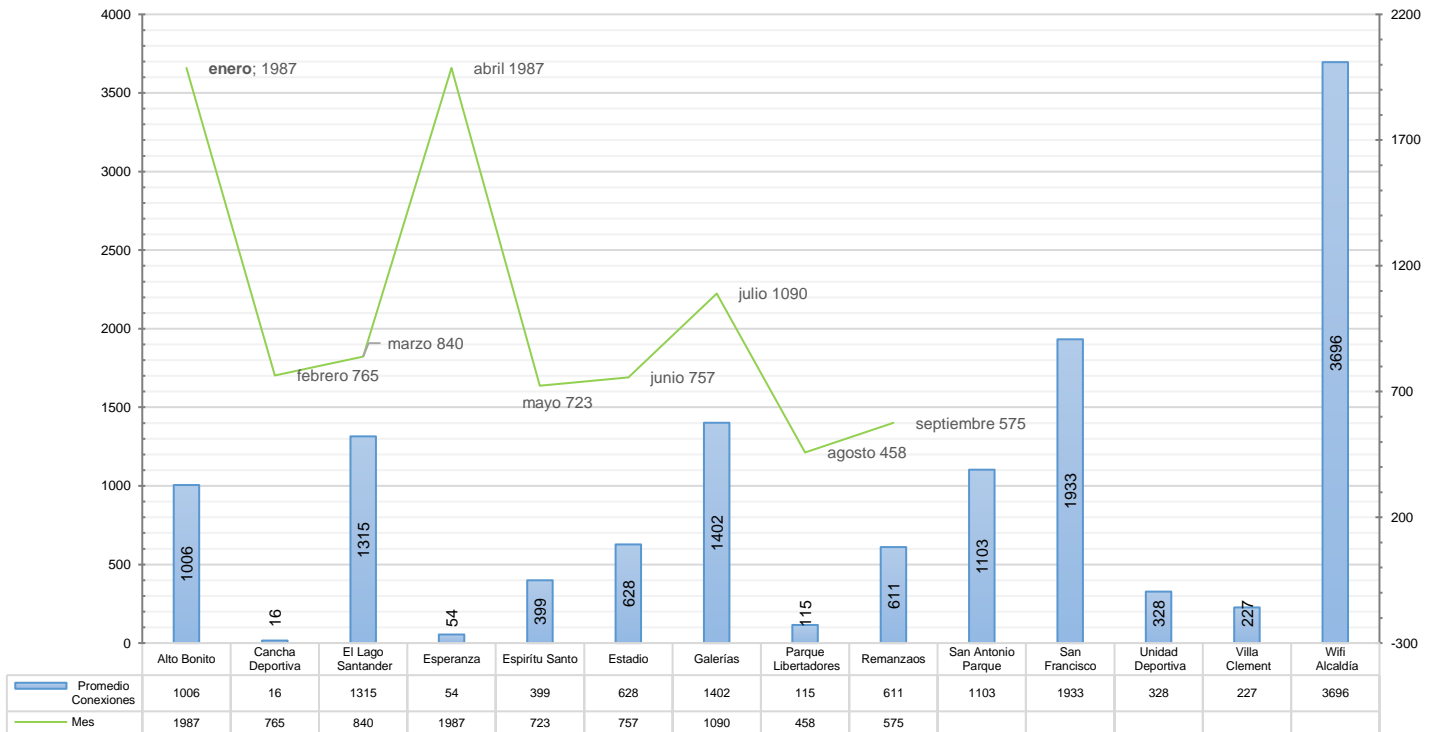
*Figura 10. Total, usuarios que usan los pasos seguros.*

Desde la implementación de los pasos seguros, se ha generado difusión en redes sociales institucionales incentivando una movilidad segura y el uso consciente de pasos peatonales. En lo que va del 2024, la cantidad de usuarios de los pasos seguros a septiembre del año en curso es de 683,364 personas.

Los pasos seguros instalados en el Municipio, han determinado control en cuanto al tráfico y siniestralidad, ya que se da prioridad a los ciclistas y peatones, promoviendo un ambiente urbano más sostenible y comprometido con la sostenibilidad y la movilidad de los diferentes actores viales. Desde ese punto de vista, se ha efectuado difusión, a través de los diferentes medios y las socializaciones se han efectuado con comunidades, comerciantes e industriales, en los 6 pasos seguros instalados en las zonas con alto flujo de peatones en las vías, así:

- Jardines de llano grande
- Sector Belén, en inmediaciones a la C.I. Nacional de Chocolates
- Balcones
- Puente Mejía
- Savanna Plaza
- COREDI

**ZONAS WIFI ABIERTAS EN RIONEGRO**

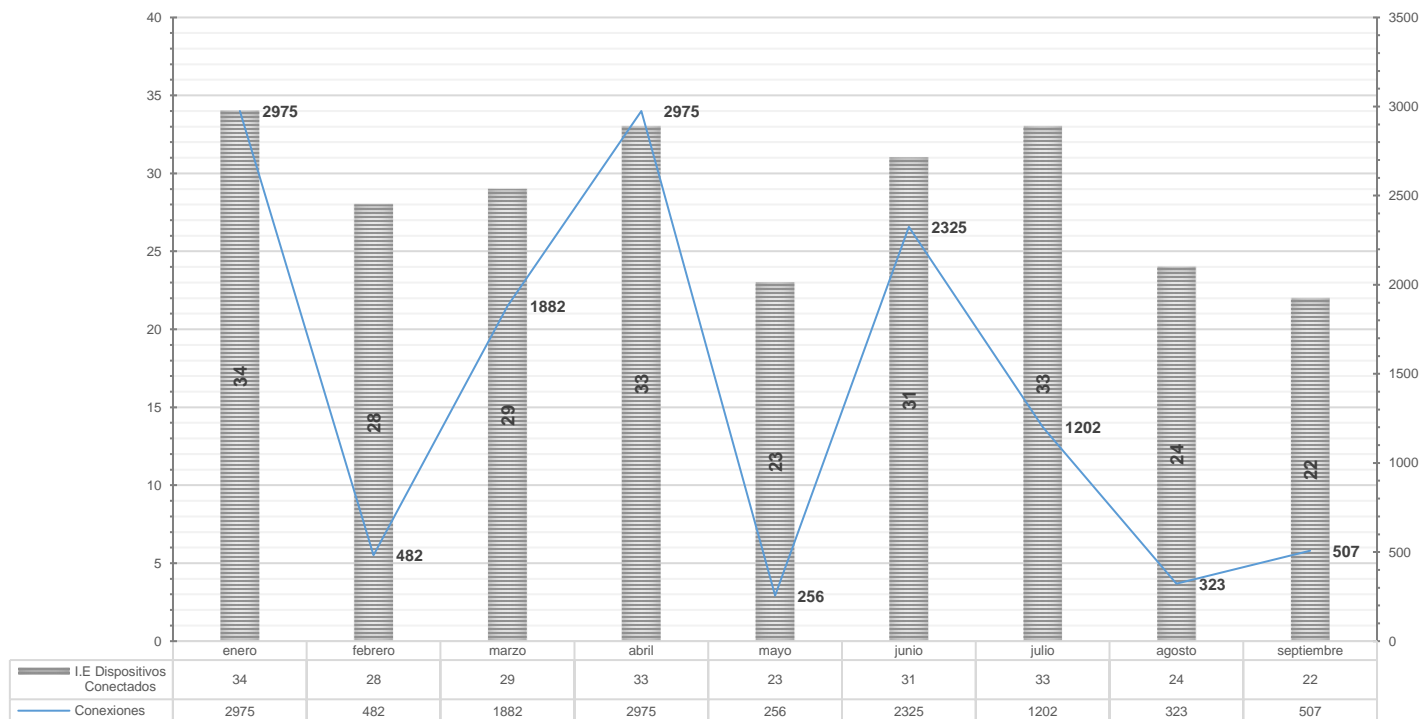


*Figura 11. Total, zonas wifi abiertas en el Municipio de Rionegro.*

La figura 11, describe los accesos a la red wifi en las 13 zonas abiertas al público. Se evidencia que la red de mayor uso es la de la alcaldía de Rionegro con 3,696 conexiones hasta el mes de septiembre de 2024. Asimismo, la red wifi de San Francisco presenta un promedio de uso en el 2024 de 1,933 conexiones por mes seguido por la red sector la Galería con 1402 conexiones. Lo anterior, fomenta el acceso a las redes y las conexiones tecnológicas que tiene el Municipio y que están abiertas al público, a través de la fibra óptica, auspiciando en los ciudadanos, consultas, el acceso a nuevas tendencias tecnológicas y la navegación a los sitios de interés de cada persona.

De igual manera, en los meses de enero y abril de 2024, se presenta el mayor uso de la red con 1,987 conexiones cada mes y, un acumulado general de conexiones hasta el mes de septiembre de 12,832 en las zonas abiertas al público en general.

**ZONAS WIFI ABIERTAS EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS**

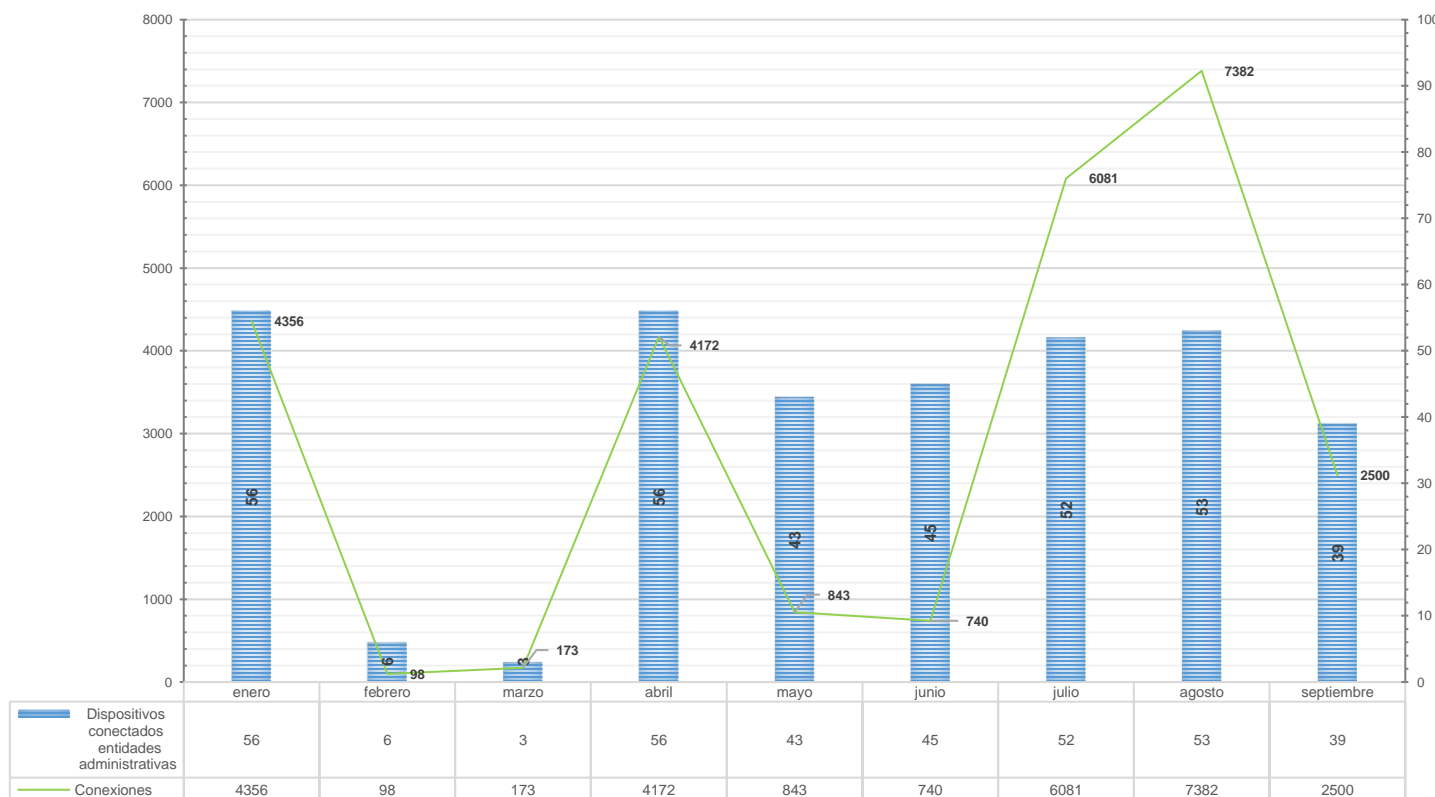


**Figura 12.** Total, dispositivos conectados a zonas wifi abiertas, en Instituciones Educativas del Municipio de Rionegro.

Con base a la información recolectada por las conexiones a la red wifi, al mes de septiembre de 2024, 29 Instituciones Educativas del Municipio de Rionegro se han conectado a la red de fibra óptica, obteniendo de allí que, 12,927 conexiones a: usuarios, estudiantes, servidores públicos y trabajadores oficiales mejorando el acceso a sus investigaciones y consultas requeridas dentro de su plan de estudio en básica primaria y secundaria entre otros menesteres de la población general en cuanto al uso de la red wifi.

De igual manera el promedio de acceso a usuarios por mes está en 1,436 y 29 de conexión mensual y en Instituciones Educativas del Municipio de Rionegro.

## ZONAS WIFI EN ENTIDADES ADMINISTRATIVAS MUNICIPIO DE RIONEGRO



**Figura 13.** Total, dispositivos conectados a zonas wifi en entidades administrativas del Municipio Rionegro.

La fibra óptica ha permitido efectuar conexiones a la red wifi a diferentes entidades, Instituciones Educativas y con acceso al público en general, como se puede observar en la figura 11 y 12. Con corte al mes de septiembre de 2024, a las secretarías y zona administrativas del Municipio de Rionegro, se ha garantizado un promedio de 39 conexiones por mes y una sumatoria total de 353 dispositivos conectados en 2024. Asimismo, se ha garantizado conexión a internet a 26,345 usuarios con un promedio mensual de 2,927 usuarios conectados a la red wifi del Municipio de Rionegro.

## BICIRIO

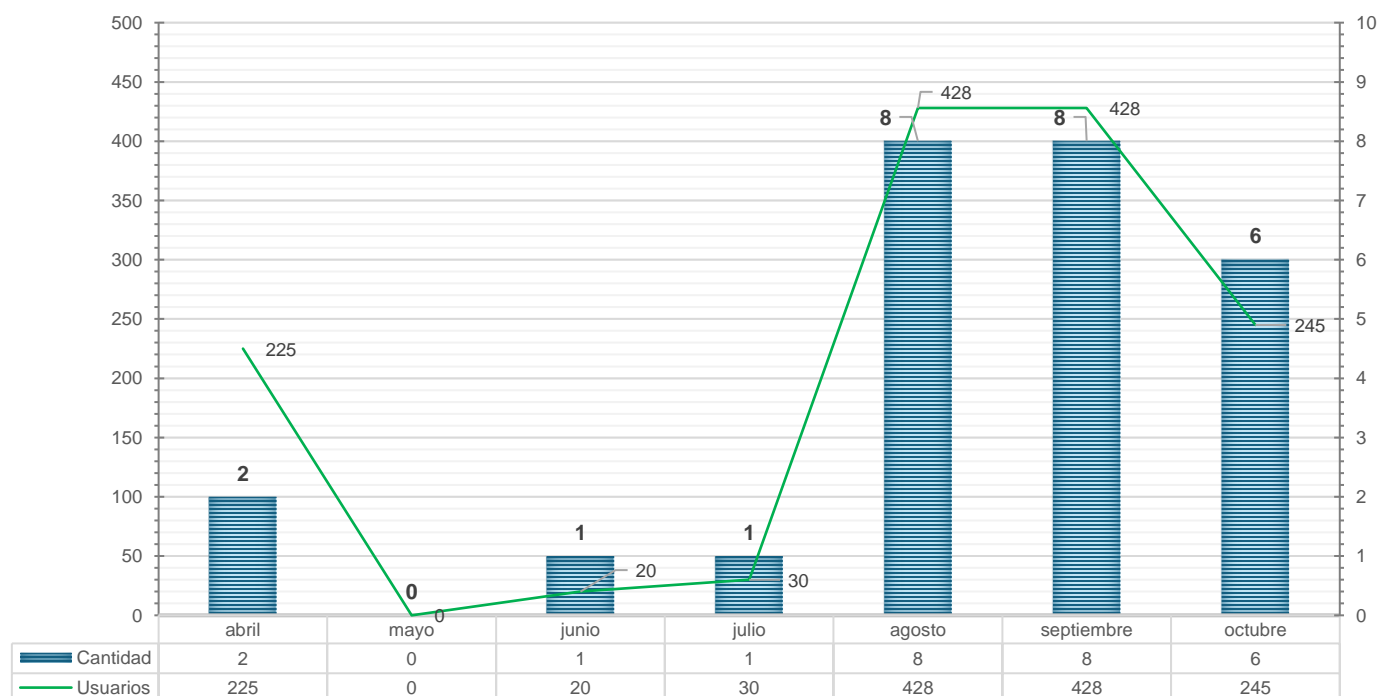
Los sistemas de Bicicletas Públicas se han convertido en un excelente medio para recorrer distancias cortas, es por ello que se hace necesario realizar una implementación de estrategias que permitan la masificación de este medio de transporte contribuyendo a generar una cultura de movilidad sostenible, sumándole esto la oportunidad que se le puede brindar a los jóvenes para que accedan, permanezcan y se gradúen del sistema educativo oficial, al generar menos impactos económicos al entorno familiar, ya que no se tendría una carga mayor en el transporte de sus hijos a los establecimientos educativos y de esta manera también buscar que más estudiantes se matriculen en los colegios y evitando a su vez la deserción escolar.



En el año 2016 se creó e implementó en el Municipio de Rionegro el programa BiciRio, el cual inició con el diagnóstico de la movilidad en bicicletas, el diseño e implementación de un piloto de rutas escolares en bicicleta y el diseño e implementación del piloto del sistema de bicicletas públicas en Rionegro.

Desde agosto del 2017 hasta la fecha SOMOS Rionegro S.A.S. ha venido operando el programa BiciRio, pasando de cinco (5) a dieciséis (16) estaciones con su respectiva automatización, agregando programas alternos como:

### BICIESCUELA



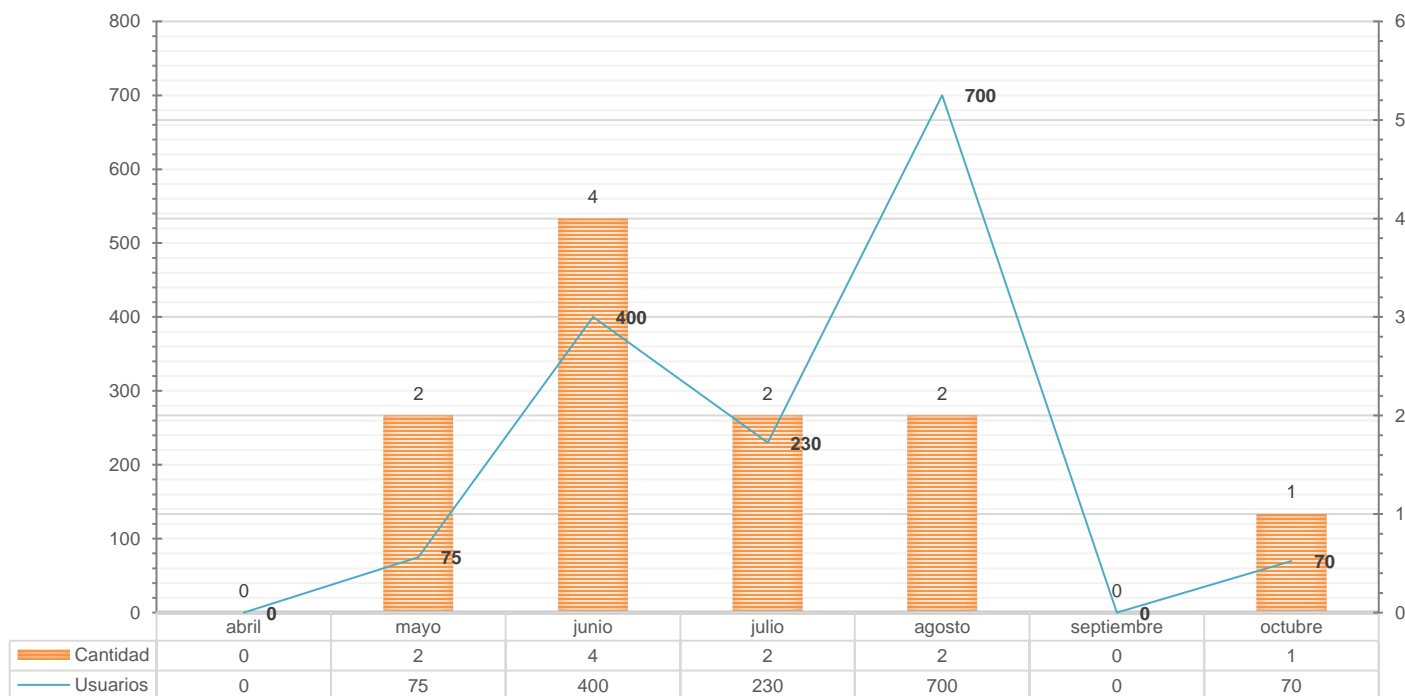
*Figura 14. Total, participantes en BiciEscuela 2024*

La biciescuela para niños pretende fomentar el uso de la bicicleta desde temprana edad, ya que por medio del juego se despiertan habilidades ciclísticas en los niños, se potencializa habilidades motrices y se instaura el mensaje de que la bicicleta es una opción eficiente, saludable y divertida y que, contribuye a la sociedad desde la niñez en tres pilares fundamentales: movilidad sostenible, medio ambiente y el uso de un transporte alternativo.

El promedio mensual de la Biciescuela con corte de septiembre de 2024 está en cuatro (4) actividades, con la noción de que en los meses de agosto, septiembre y octubre los participantes han aumentado considerablemente en comparación a los primeros meses del año. A la fecha, se cuenta con 26 Biciescuela realizadas y 1,376 usuarios que han participado; contribuyendo al enfoque social del subprograma el cual está orientado a las comunidades e inculcar en los niños a través del juego una cultura de bienestar enfocada en la reducción del estrés y la ansiedad.

Asimismo, se busca potencializar en los niños una mejora del estado de ánimo, la concentración y atención en la primera infancia, partiendo del bienestar emocional, social, y físico a través del juego y el uso de la bicicleta.

### BICIPASEOS



*Figura 15. Total, participantes a Bicipaseos 2024*

La figura 12, presenta los actuales Bicipaseos efectuados en el Municipio de Rionegro con corte de septiembre de 2024, el promedio de ejecución mensual está en dos (2) Bici-paseos mensuales y 1475 usuarios que han participado en esta actividad. Los recorridos, se efectúan generando una experiencia distinta, que no era muy común realizar de manera masiva a los habitantes del Municipio, mediante un momento de sano esparcimiento y participación para todos. El impacto social con el desarrollo de los Bicipaseo, genera en la comunidad momentos de esparcimiento que generan beneficios en su salud física y mental.

Desde el inicio del programa, se ha fomentado, con el propósito de ofrecerles a los habitantes del municipio de Rionegro, una actividad dirigida a fomentar el uso de un transporte alternativo como es la bicicleta, con un mensaje institucional acompañado por el respeto del medio ambiente y la sostenibilidad del medio ambiente.

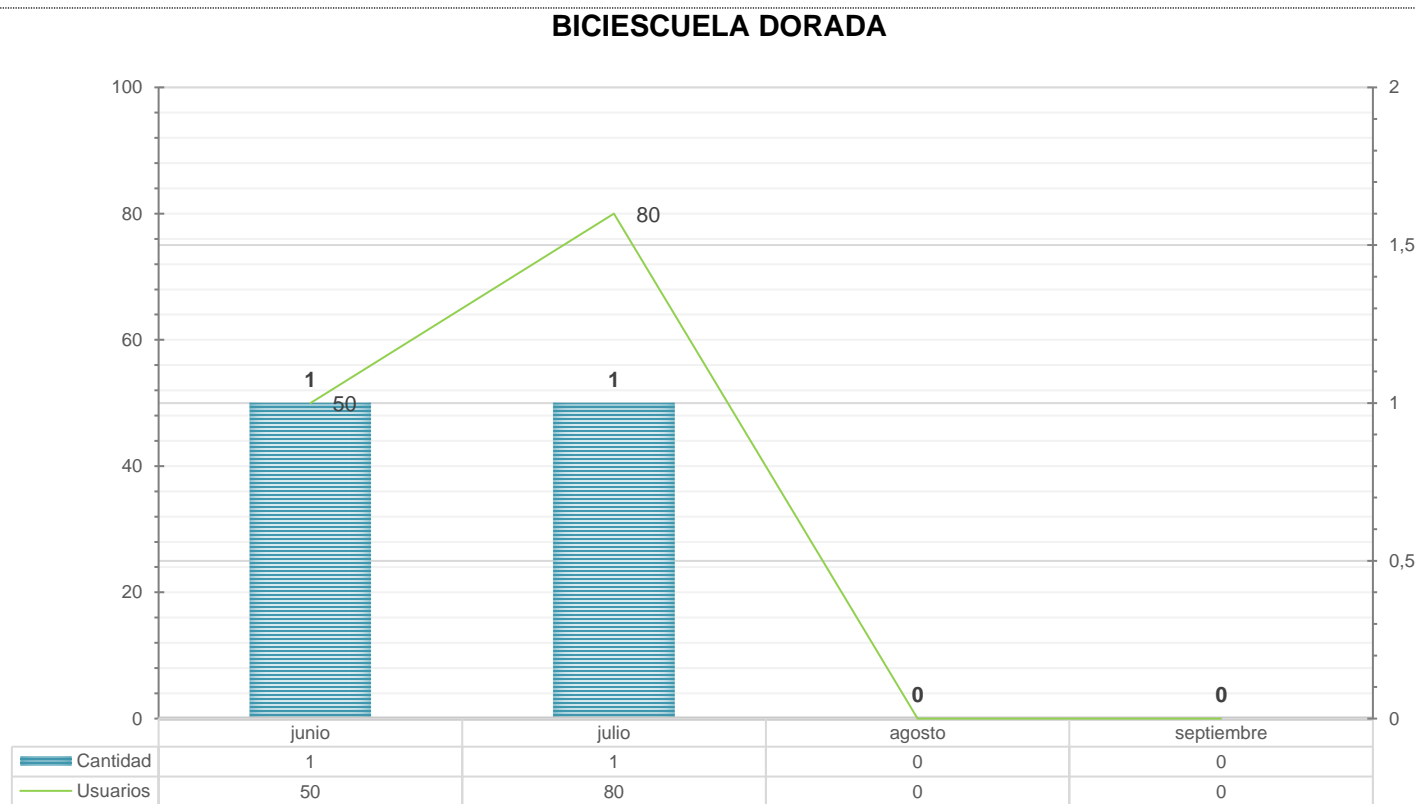
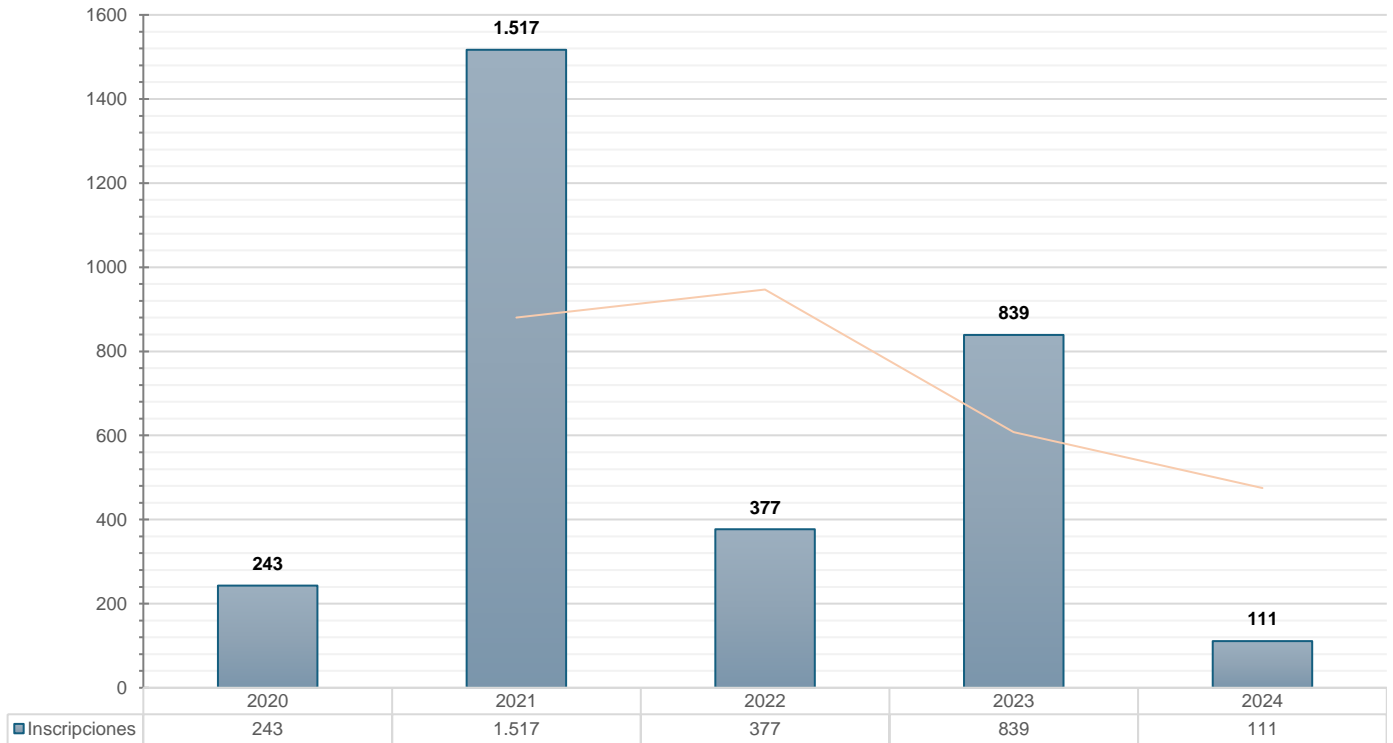


Figura 16. Total, participantes a Biciescuela dorada 2024.

La Biciescuela dorada, ha generado espacios para la pedagogía en adultos mayores, en habilidades básicas para la conducción de la bicicleta, a través de (triciclos). En el 2024, hemos efectuado dos (2) biciescuela dorada, en las cuales se ha impactado a 130 adultos mayores.

Este subprograma, potencia los espacios con la población adulta mayor e incentiva momentos donde puedan interactuar y promover jornadas de bienestar que les permita sentirse activos y, distraer aquellos factores externos y preocupaciones diarias; como disipador de estrés, generando una interacción entre todo el grupo poblacional y fomentado los estilos de vida saludables.

**USUARIOS CARNETIZADOS**

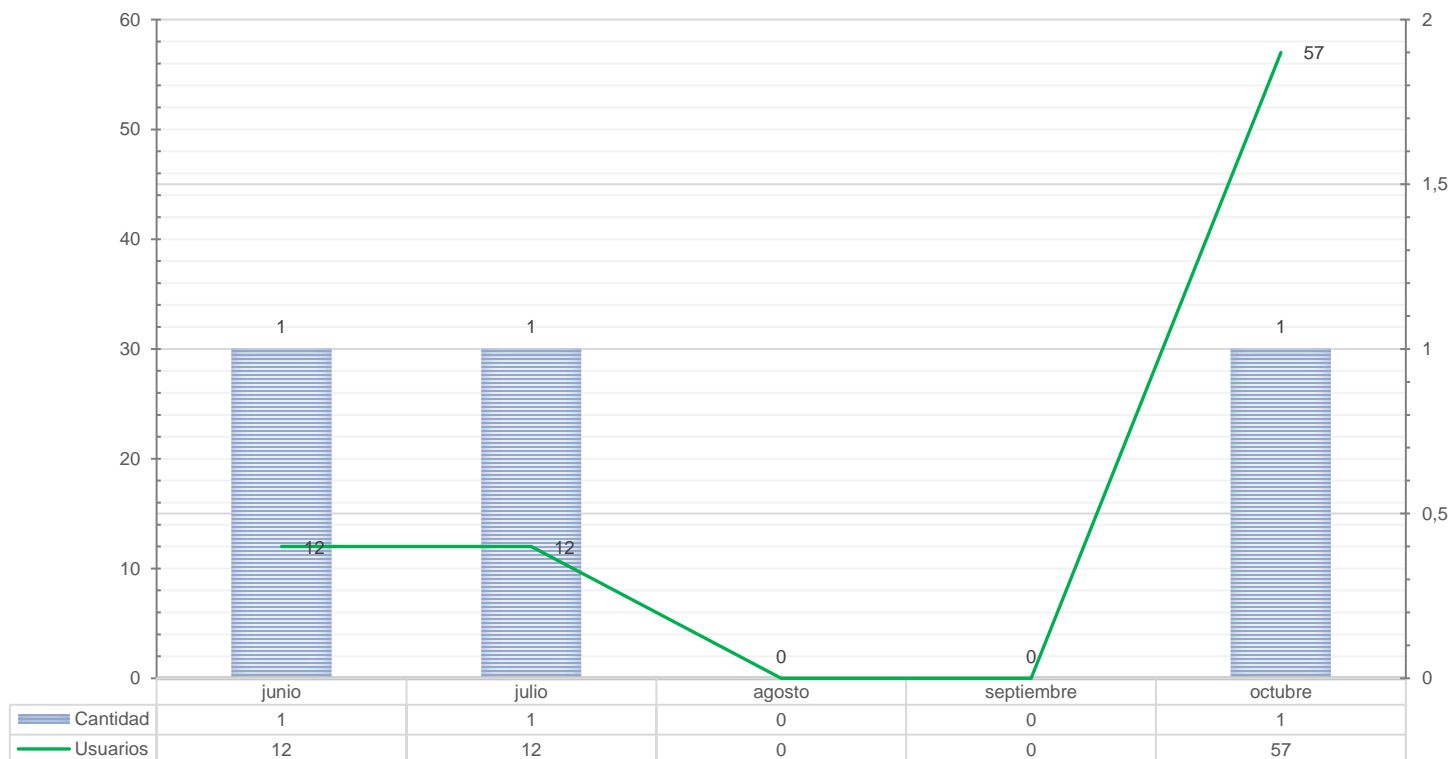


*Figura 17. Históricos usuarios carnetizados 2024.*

En la actualidad, el sistema de bicicletas públicas del municipio de Rionegro se ha consolidado como una alternativa de transporte sostenible y eficiente. Este sistema cuenta con un total de 16 estaciones, las cuales están estratégicamente ubicadas en diversos puntos de la ciudad para facilitar el acceso a los usuarios, es importante destacar que en lo que va corrido del programa se tiene 3,087 personas carnetizadas, en el último año, con fecha de corte septiembre de 2024, se presenta 111 personas carnetizadas y se buscará continuar promoviendo este proceso en la entidad.

Sumado a lo mencionado, la bicicleta disminuye considerablemente la producción de gases efecto invernadero, produce una menor contaminación del aire, ahorro de los recursos naturales, fomenta la planificación urbana sostenible, reduce el tráfico y la congestión, mitiga el ruido, y tiene un gran impacto en la conservación de la biodiversidad y mejora de la calidad de vida urbana del Municipio de Rionegro.

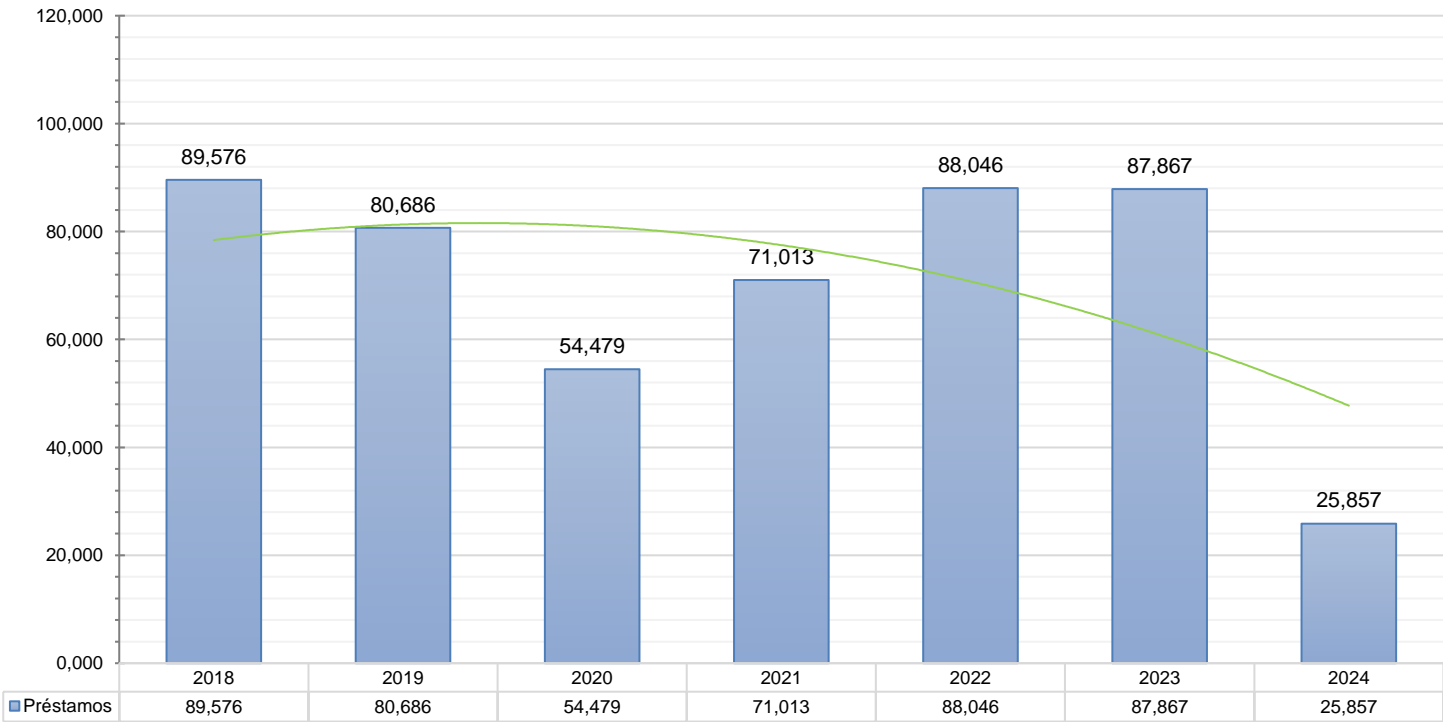
**SISTEMA DE RUTAS ESCOLARES EN BICICLETA (SIREB)**



*Figura 18. Entregas SIREB 2024.*

El SIREB en 2024, continua con el proceso de entrega de bicicletas para estudiantes, como estrategia de inicio y familiarización de sistemas alternativos de transporte y de fomento del uso de la bicicleta a instituciones educativas y colegios. A la fecha, se han entregado 81 kit (compuesto de casco de seguridad para bicicleta, chaleco de seguridad y luces). Con esta medida se complementa el buen uso y el fomento de la seguridad vial a los diferentes actores viales, en este caso a los ciclistas del Municipio de Rionegro.

**HISTÓRICO DE PRÉSTAMOS DE BICIRIO A USUARIOS**



*Figura 19. Históricos préstamos a usuarios 2024.*

Desde la administración del programa Biciario a cargo de SOMOS, se han efectuado 497,524 préstamos de bicicletas para su uso en el Municipio de Rionegro. De igual manera, las 16 estaciones actuales de Biciario cumplen con su misión efectuando en tiempo real las entregas y, a su objetivo principal, que es apostarle a un medio de transporte alternativo, generando múltiples beneficios en cuanto a la salud. La Estación Plaza de la Libertad presenta la mayor incidencia en préstamos con 76,393, siendo una de las estaciones principales del programa por su ubicación céntrica y la facilidad para la comunidad. Las dos últimas estaciones inauguradas, han generado los siguientes datos: Villa Camila 6,299 préstamos, seguido de Barro Blanco con 4,108 préstamos, teniendo en cuenta que, esta estación está localizada en inmediaciones del I.E. Barro Blanco la cual genera un gran impacto para la población estudiantil mayor a 17 años, ya que pueden usar este medio alternativo para desplazamientos.

**3. INFORME DETALLADO DE ACTIVIDADES Y RECURSOS UTILIZADOS**

3.1. Personal a cargo		SI	X	NO	
Nombre	Cargo	Situación Administrativa (Provisionalidad, Carrera, Encargo, Periodo De Prueba)		Fecha De Evaluación De Desempeño	
Diego Alejandro gallego	Secretario general	Libre Nombramiento y Remoción		N/A	

Manuel Andrés Ortiz	Subgerente Administrativo y Financiero	Libre Nombramiento y Remoción	N/A
Ascencio Ladino Epia	Subgerente Técnico	Libre Nombramiento y Remoción	N/A
Andrés Felipe Castrillón	Jefe de Comunicaciones	Libre Nombramiento y Remoción	N/A

## 3.2 Relación de base de datos utilizados en el desarrollo de las funciones, objetivos de estas y claves de acceso.

- Correo electronico institucional: Medio ideo para las comunicaciones oficiales internas y externas de cada uno de los procesos llevados por la empresa.  
Usuario: [gerente@somos.gov.co](mailto:gerente@somos.gov.co)  
Contraseña: Grac2917\*
- Secop II el usuario es utilizado para la firma de los contratos celebrados por la entidad  
Usuario:jorgegranadamendez1  
Contraseña: Gerente2024\*

## 3.3 Relación de manuales, instructivos, procesos, procedimientos y formatos, utilizados en el desarrollo de las funciones haciendo referencia y ruta de acceso.

En los adjuntos se relacionan los links de acceso

[SG-MT-10 Listado Maestro Documentos.xlsx](#)

## 3.4 Relación de informes que deben presentarse, periodicidad, fechas y fuentes de información:

- **Informes de Junta Directiva** se realizaron dos informes de Junta Directiva ordinaria los días 20 de marzo de 2024 y 23 de agosto de 2024; el día 15 de octubre de 2024 se presenta informe de Junta Directiva extraordinaria (se anexan informes).
- **Informes de rendición:**



FORMULARIO	PERIODICIDAD	FECHA	FUENTES DE INFORMACION
Formulario F01 catálogo de cuentas	anual	29 de febrero de 2024	Financiera y contable
F02 Pólizas de aseguramiento	Anual	29 de febrero de 2024	Secretaria general
Formulario f03 ejecución presupuestal de ingresos	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera – presupuesto
F04 ejecución presupuestal de gastos	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera – presupuesto
F05 Modificaciones al presupuesto de ingresos	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera – presupuesto
F06 Modificaciones al presupuesto de egresos	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera – presupuesto
F08 Ejecución reserva presupuestal	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera – presupuesto
F09 Ejecución presupuestal de cuentas por pagar	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera – presupuesto
F10 Vigencias futuras	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera – presupuesto
F11 Talento humano	Anual	29 de febrero de 2024	Talento humano
F11 A Talento humano por nivel	Anual	29 de febrero de 2024	Talento humano
F11 B Prima de servicios y bonificaciones por servicios prestados	Anual	29 de febrero de 2024	Talento humano
F12 Obra publica	Anual	29 de febrero de 2024	Subgerencia técnica
F13 Fiducias	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera
F15 Informe al culminar la gestión	Anual	29 de febrero de 2024	Secretaria general
F18 Plan de acción y plan estratégico	Anual	29 de febrero de 2024	Secretaria general – calidad

F19 Anexos contractuales todas las entidades	Anual	29 de febrero de 2024	Todas las dependencias
F22 Anexos gestión financiera descentralizada	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera
F24 Anexos generales descentralizadas	Anual	29 de febrero de 2024	Secretaria general-calidad
F27 Anexos presupuestales descentralizados	Anual	29 de febrero de 2024	Financiera-presupuesto
F28 Información ambiental	Semestral	29 de febrero de 2024 30 de agosto de 2024	Subgerencia técnica – Ambiental
FCI20 control interno	Mensual	Se rinde el último día hábil de cada mes	Control interno
F16 Registro plan de mejora auditoria 2023	Anual	08 de octubre 2024	Jurídica
F16A Avance de mejora del plan de mejoramiento trimestral de las auditorías realizadas	Trimestral	10 abril de 2024 10 de julio de 2024 10 octubre de 2024	Jurídica
FURAG	Anual	14 de mayo de 2024	Todas las áreas
CHIP-Personal y costos de planta	Anual	15 de marzo de 2024	Jurídica -Financiera
CHIP-Personal y costos contratos	Anual	15 de marzo de 2024	Jurídica -Financiera

- **Informes de gestión:** Presentado y radicado en el concejo municipal el pasado 29 de octubre de 2024

3.5 Realice un inventario de comités y reuniones en los que participa con referencia de los roles que cumple en cada uno de ellos.

- Comité de contratación: Participante
- Junta directiva: secretario
- Asamblea general: secretario

- Consejo de Gobierno: Participante

3.6 Entrega de los elementos devolutivos y bienes a cargo, así como del estado en se entregan:

IPAD  
TECLADO  
APPLE PENCIL  
PANTALLA

## 4. CONTRATACIÓN

4.1 Ordenador del gasto / supervisor	SI	X	NO	
--------------------------------------	----	---	----	--

Se anexa el link con toda la información de todos los contratos de la empresa

[https://somossas-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sst\\_somosmovilidad\\_gov\\_co/EYr48ysiHoxJgjZlBw\\_Pld0BCefrH092Krp\\_qOv-EpPNFA?e=2F37Tg](https://somossas-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sst_somosmovilidad_gov_co/EYr48ysiHoxJgjZlBw_Pld0BCefrH092Krp_qOv-EpPNFA?e=2F37Tg)

## 5. CONTRATACIÓN

5.1 Registe los canales de comunicación que utiliza con referencia de las personas con las que interactúa y el alcance de la información que se comparten. Es necesario especificar las extensiones y números de las líneas telefónicas, correos electrónicos, etc.

Nombre	Cargo	Correo	teléfono
Diego Alejandro gallego	Secretario General	<a href="mailto:secretariageneral@somosmovilidad.gov.co">secretariageneral@somosmovilidad.gov.co</a>	3146618342
Manuel Andrés Ortiz	Subgerente Administrativo y Financiero	<a href="mailto:Subgerente.finaciero@somosmovilidad.gov.co">Subgerente.finaciero@somosmovilidad.gov.co</a>	3014562145
Ascencio Ladino Epia	Subgerente Técnico	<a href="mailto:Subgerente.tecnico@somosmovilidad.gov.co">Subgerente.tecnico@somosmovilidad.gov.co</a>	31432125114
Andrés Felipe Castrillón	Jefe de Comunicaciones	<a href="mailto:estrategia@somosmovilidad.gov.co">estrategia@somosmovilidad.gov.co</a>	3017546868
Julián Castro Cardona	Jefe de Transporte	<a href="mailto:proyectos@somosmovilidad.gov.co">proyectos@somosmovilidad.gov.co</a>	3157007268

## 6. RELACIÓN ACTOS ADMINISTRATIVOS (SI APLICA)

Relacione el rango de los actos administrativos emitidos en su dependencia, durante el periodo a su cargo:

N. ACTO ADMINISTRATIVO	FECHA	ASUNTO
108	19-FEB-24	TRASLADO DE RECURSOS PAGO COMISIÓN FIDUCIARIA
109	19-FEB-24	TRASLADO DE RECURSOS PAGO COMISIÓN FIDUCIARIA
110	29-FEB-24	DEVOLUCION DE DINERO CTO INTERADMINISTRATIVO 1080-06-09-045-2021
111	4-MAR-24	RESOLUCION LIQUIDACION JORGE IVAN RIOS OROZCO
112	2-FEB-24	VACACIONES JOHN FREDY LOPEZ VILLA
113	5-FEB-24	LIQUIDACION SEMAFORIZACION JONATHAN STIVEN GIL
114	5-FEB-24	LIQUIDACION SEMAFORIZACION EDISON ARLEY RESTREPO
115	5-FEB-24	LIQUIDACION SEMAFORIZACION CRISTIAN CAMIKLO GUTIERREZ
116	5-FEB-24	LIQUIDACION SEMAFORIZACION ALEXANDER MORALES
117	5-FEB-24	LIQUIDACION SEMAFORIZACION ALJANDRO ARENAS
118	6-MAR-24	LIQUIDACION SITIRIO CLAUDIA LOPEZ
119	6-MAR-24	LIQUIDACIÓN SITIRIO LAURA XIOMARA ACUÑA
120	6-MAR-24	LIQUIDACIÓN SITIRIO LEIDY VIVIANA
121	6-MAR-24	LIQUIDACIÓN SITIRIO CINDY VANESA
122	6-MAR-24	LIQUIDACION PATIOS Y GRUAS AMILKAR RIVILLAS

123	6-MAR-24	LIQUIDACION PATIOS Y GRUAS ELKIN JULIAN RAMIREZ
124	6-MAR-24	LIQUIDACION PATIOS Y GRUAS ERIKA RENDON CARDONA
124-A	6-MAR-24	LIQUIDACION YEISON ALEXANDER FRANCO CIRO
124 -B	6-MAR-24	LIQUIDACION MARTIN ORLANDO RIOS OROZCO
125	13-MAR-24	ADJUDICA PROCESO ILC 01-2024 ENERGIZANDO
125 -A	13-MAR-24	LIQUIDACION WILDER ALEJANDRO MONTOYA CASTRILLON
126	13-MAR-24	LIQUIDACION FERNEY CARDONA ECHEVERRI
127	19-MAR-24	VACACIONES DIEGO RENDON
128	19-MAR-24	LIQUIDACION JUAN MIGUEL GOMEZ ANULADA
128 -A	19-MAR-24	LIQUIDACION CATALINA CASTRILLON TORRES
129	21-MAR-24	COCE
130	21-MAR-00	COCE
131	21-MAR-00	CONDOLENCIAS FALLECIMIENTO MADRE DE ERIKA JOHANA RENDON
132	22-MAR-24	INCREMENTO - RETROACTIVO EMPLEADOS PUBLICOS
133	1-ABR-24	RENUNCIA CAROLINA CASTRO
134	1-ABR-24	POSESION CAROLINA CASTRO
135	4-ABR-24	POSESION FELIPE CASTRILLON
136	9-ABR-24	NOMBRAMIENTO COPASST
137	9-ABR-24	NOMBRAMIENTO COCOLAB
138	9-ABR-24	LIQUIDACION JUAN MIGUEL GOMEZ
139	10-ABR-24	VACACIONES DIEGO RENDON
140	18/04/2024	LIQUIDACION MARLENY JIMENEZ RESTREPO
141	18/04/2024	NOMBRAMIENTO JEFE DE MOVILIDAD
142	18/04/2024	ADJUDICACION HONORARIOS YOBANNY
143	23/04/2024	POR MEDIO DE LA CUAL SE DECLARA EL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN SOMOS RIONEGRO S.A.S.
144	30/04/2024	RESOLUCION POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJA VIATICOS
145	30/04/2024	TRASLADO PORESUPUESTAL
146	14/05/2024	BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS
147	16/05/2024	PAGO FIDUCIA SITIRIO MES DE MAYO
148	17/05/2024	LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES DANIEL OTALVARO GALLEG0
149	21/05/2024	
150	23/05/2024	LIQUIDACIÓN ROBERTO ANTONIO OCAMPO
151	23/05/2024	LIQUIDACIÓN JUAN FELIPE GOMEZ GOMEZ
152	24/05/2024	LIQUIDACIÓN ALEJANDRO HERNANDEZ SANCHEZ
153	24/05/2024	LIQUIDACIÓN VLADIMIR VILLADA MURILLO
154	24/05/2024	LIQUIDACIÓN FABIAN ARLEY ARBELAEZ
155	24/05/2024	LIQUIDACIÓN JUAN PABLO MARTINEZ CAICEDO
156	24/05/2024	LIQUIDACIÓN JULIAN ANDRES ARBELAEZ SAENZ

157	28/05/2024	CUOTA FISCALIZACION
158	4/06/2024	
159	4/06/2024	
160	4/06/2024	VACACIONES BEATRIZ EUGENIA
161	4/06/2024	VACACIONES GLADIS MARTINEZ
162	4/06/2024	
163	4/06/2024	LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES LAURA MARTINEZ
164	14/06/2024	LIQUIDACION JUAN JOSE TRUJILLO
165	14/06/2024	LIQUIDACION MAURICIO ARISTIZABAL
166	14/06/2024	APROBACION DE VIATICOS
167	19/06/2024	AJUDICACION ILC 003-2024 E-GLOBAL S.A.S.
168	20/06/2024	RESOLUCION TRASLADO FIDUCIA
169	24/06/2024	LIQUIDACION PRESTACINES SOCIALES MARTA ISABEL GALLO
170	28/06/2024	BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS DIEGO RENDON
171	29/06/2024	CONDOLENCIAS FALLECIMIENTO HUMBERTO GARCIA
172	12/07/2024	TRASLADO PRESUPUESTAL
173	19/07/2024	RESOLUCION TRASLADO FIDUCIA
174	24/07/2024	RESOLUCION VACACIONES CATALINA MURILLO
175	25/07/2024	RESOLUCION BONIFICACION CAROLINA CASTRO
176	25/07/2024	RESOLUCION BONIFICACION DIEGO GALLEGO
177	29/07/2024	RESOLUCION LIQUIDACION ALEJANDRO ARENAS
178	29/07/2024	RESOLUCION LIQUIDACION CRISTIAN CAMILO GIL
179	29/07/2024	RESOLUCION VACACIONES DIEGO GALLEGO
180	29/07/2024	RESOLUCION VACACIONES PEDRO NEL
181	30/07/2024	RESOLUCION POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION DE LA EMPRESA SOMOS RIONEGRO S.A.S.
182	8/08/2024	RESOLUCION VACACIONES YENNY HELIANA GARCIA
183	8/08/2024	RESOLUCION VACACIONES ADRIANA MARIA BUITRAGO
184	8/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES ADELA DEL CARMEN OSORIO
185	8/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES CLAUDIA RIVILLAS
186	8/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES PATRICIA ELENA CARDENAS
187	8/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES ESTEFFANY MARTINEZ
188	12/08/2024	RESOLUCION VACACIONES YEISON ADRIAN GOMEZ
189	12/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION FRANCISCO JAVIER GALLRGO
190	12/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION JOHAN BEDOYA HENAO
191	12/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION EMIRO MANUEL OSORIO
192	12/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION RAMON ANTONIO TEJADA

193	20/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION VACACIONES LUCIA
194	20/08/2024	TASLADO DE RECURSOS PAGO FIDUCIA
195	26/08/2024	TRASLADO RECURSOS PAGO DE CAPEX Y OPEX PARA LA OPERACIÓN DEL SGCF DICIEMBRE 11-31
196	26/08/2024	PAGO DE CAPEX Y OPEX PARA LA OPERACIÓN DEL SGCF ENERO 01-31
197	26/08/2024	PAGO DE CAPEX Y OPEX PARA LA OPERACIÓN DEL SGCF FEBRERO 01-29
198	28/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION ALEX MORALES
199	28/08/2024	RESOLUCION LIQUIDACION CARLOS ANDRES RAIGOZA
200	28/08/2024	RESOLUCION EDISON ARLEY RESTREPO HENAO
201	2/09/2024	RESOLUCION TRASLADO PRESUPUESTAL
202	5/09/2024	RESOLUCION ADJUDICA ILC 004-2024 ENERGIZANDO
203	10/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION LILIANA PAVAS
204	10/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION GUSTAVO ALEXANDER RIVERA PADILLA
205	10/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION JHON MARIO RUIZ GUTIERREZ
206	10/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION JESUS OVIDIO HENAO GARZON
207	10/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION MAURICIO ORLANDO ARISTIZABAL
208	10/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION HARRISON ELIAS QUINTERO
209	10/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION ALEJANDRO HERNANDEZ SANCHEZ
210	11/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION EDISON ARLEY RESTREPO HENAO
211	11/09/2024	RESOLUCION LIQUIDACION EDISON ARLEY RESTREPO HENAO
212	2/10/2024	RESOLUCION TRASLADOS PRESUPUESTALES
213	16/10/2024	RESOLUCION TASLADO DE RECURSOS PAGO FIDUCIA
214	16/10/2024	RESOLUCION LIQUIDACION PAULA ANDREA RIVERA
215	22/10/2024	RESOLUCION TRANSLADO PRESUPUESTO
216	29/10/2024	RESOLUCION LIQUIDACION ELKIN JULIAN RAMIREZ



## 7. CONCLUSIONES

Registrar el estado general del área respecto a las funciones y el estado de cumplimiento de éstas, referenciando los pendientes, retos y planes propuestos que se encuentran en planeación y en ejecución.

En términos generales la empresa viene operando con normalidad todos sus procesos. Se viene gestionando la cartera de una manera correcta y se vienen realizando todas las obligaciones contractuales que hemos adquirido.

Para tener en cuenta tres puntos muy importantes:

1. Se presento propuesta a la secretaría de desarrollo territorial para la realización de un estudio de origen destino de ciudad de 4 etapas, estamos a la espera de respuesta de ellos.
2. Se le presento propuesta al contratista Nébula para suspender el contrato por un lapso de un mes y en el transcurso de ese tiempo entrar a valorar y analizar una propuesta de terminación bilateral del contrato, se anexa el concepto jurídico de los abogados externos.
3. Con la empresa Quipux se empezó el estudio para la aprobación y posterior instalación de 5 nuevos puntos para foto detección de tránsito en el municipio.

7.1 Relación de documentos y archivos institucionales bajo su custodia que se entregan (relación de acuerdo con el formato único de inventario documental que se encuentre vigente). (de acuerdo con las tablas de retención documental).

Descripción (1)	Formato (2)	Unidad (3)	Cantidad	Folios (4)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

(1): Nombre del asunto o documento

(2): Medio en el que se halla la información

(3): Indicar si es carpeta, libro

(4): Anotar el número total de folios contenidos

**Funcionario que entrega:**

**Jorge Mario Granada Méndez**

**Funcionario que recibe:**

**Manuel Andrés Ortiz**

Relacionar, listado de anexos, en caso de requerirse:

- Informe Jurídico contrato Nébula
- Relación contractual
- Contrato Quipux
- Informe de gestión presentado al Concejo Municipal de Rionegro