




SOMOS

moviendo futuro



Informe de Gestión

2021





Estados Financieros

Anexo a este informe se entregan los estados financieros con las respectivas notas.



Ejecución Presupuestal

EJECUCIÓN DE INGRESOS

código	final	descripcion	vir aprobado	adiciones	reducciones	tot ppto	tot ing
		TOTAL GENERAL	32,758,621,264.00	9,769,116,530.18	14,949,559,707.89	27,578,178,086.29	16,645,011,900.28
1.	N	Ingresos Corrientes	32,748,621,264.00	5,458,529,994.00	14,949,559,707.89	23,257,591,550.11	14,895,444,934.22
1.1.02.	N	Venta de bienes y servicios	6,835,000,000.00	-	4,108,470,959.09	2,726,529,040.91	1,471,671,140.27
		Servicios prestados a las empresas y servicios de producción					
1.1.02.05.002.	N		5,840,000,000.00	-	3,113,470,959.09	2,726,529,040.91	1,471,671,140.27
1.1.02.	N	Transferencias corrientes	25,913,621,264.00	5,458,529,994.00	10,841,088,748.80	20,531,062,509.20	13,223,773,793.95
1.1.02.06.	N	Transferencias de otras entidades del gobierno general	25,913,621,264.00	5,458,529,994.00	10,841,088,748.80	20,531,062,509.20	13,223,773,793.95
1.1.02.06.006.	N	Otras unidades de gobierno	25,913,621,264.00	5,458,529,994.00	10,841,088,748.80	20,531,062,509.20	13,223,773,793.95
1.	N	Recursos de capital	10,000,000.00	4,310,586,536.18	-	4,320,586,536.18	1,949,566,966.06
1.2.	N	Rendimientos financieros	10,000,000.00	-	-	10,000,000.00	21,194,958.06
1.2.	N	Transferencias de capital	-	-	-	-	-
		Recuperación de cartera - préstamos					
1.2.	N		-	3,517,255,481.58	-	3,517,255,481.58	1,928,372,008.00
1.2.09.	N	De otras entidades de gobierno	-	3,517,255,481.58	-	3,517,255,481.58	1,928,372,008.00
1.2.	N	Recursos del balance	-	793,331,054.60	-	793,331,054.60	-
1.2.10.	N	Cancelación Reservas	-	770,273,830.60	-	770,273,830.60	-
1.2.10.	N	Superavit fiscal	-	23,057,224.00	-	23,057,224.00	-

EJECUCIÓN DE GASTOS

Dependencia	descripcion	vir aprobado	adiciones	reducciones	tras adic	tras reduc	tot ppto	tot reserv	tot crp	tot ops	tot pag
	TOTAL GENERAL	32,758,621,264	9,769,116,530	14,949,559,708	1,332,472,706	1,332,472,706	27,578,178,086	18,564,890,901	18,555,540,261	16,515,146,134	14,459,646,611
SOMOS	Funcionamiento	3,804,138,826	4,018,093	2,089,323,072	-	-	1,718,833,847	732,298,691	732,298,691	685,412,007	624,378,305
SOMOS	Inversión	7,612,000,000	1,260,208,487	6,951,917,693	-	-	1,920,290,794	1,692,774,220	1,683,423,581	1,210,027,589	1,068,390,269
ZER	Inversión	2,302,138,711	-	106,771,610	438,792,706	438,792,706	2,195,367,101	1,912,590,982	1,912,590,982	1,815,941,653	1,626,912,002
SEMAFORIZACION	Inversión	1,039,178,006	19,529,843	243,764,619	-	-	814,943,230	140,743,289	140,743,289	138,349,736	97,247,455
CONCESIÓN TRÁNSITO	Inversión	2,920,000,000	-	1,099,851,012	-	-	1,820,148,988	1,489,998,799	1,489,998,799	1,146,339,699	997,738,331
INTERVENTORIA OBRAS											
INFRAESTRUCTURA VIAL	Inversión	3,684,983,437	-	21,016,267	128,680,000	128,680,000	3,663,967,170	3,557,202,768	3,557,202,768	3,280,827,797	3,133,694,319
PATIOS Y GRÚAS	Inversión	1,340,000,000	-	257,878,756	-	-	1,082,121,244	574,164,020	574,164,020	526,076,917	457,075,543
FIBRA ÓPTICA	Inversión	3,501,857,995	-	1,351,084,730	-	-	2,150,773,265	1,695,027,427	1,695,027,427	1,532,714,616	558,034,154
BICIRIO	Inversión	2,511,456,608	-	554,646,510	-	-	1,956,810,098	1,352,026,883	1,352,026,883	1,167,464,519	984,370,912
MOVILIDAD	Inversión	1,293,549,681	68,722,444	443,139,229	332,000,000	332,000,000	919,132,896	750,257,064	750,257,064	727,844,585	718,453,388
EQUIPAMIENTO	Inversión	2,000,000,000	120,554,605	506,682,515	433,000,000	433,000,000	1,613,872,090	972,031,223	972,031,223	944,059,887	906,476,055
GESTORES VIALES	Inversión	749,318,000	-	-	-	-	749,318,000	-	-	-	-
INTERVENTORÍA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA											
VIAL II	Inversión	-	1,369,713,241	1,201,418,095	-	-	168,295,146	168,124,976	168,124,976	53,568,780	31,389,244
TREN LIGERO	Inversión	-	451,033,170	122,065,600	-	-	328,967,570	241,132,280	241,132,280	-	-
TERMINAL DE TRANSPORT	Inversión	-	3,000,000,000	-	-	-	3,000,000,000	-	-	-	-
Cuentas por pagar											
CUENTAS POR PAGAR			3,137,963,533				3,137,963,533	3,082,085,594	3,082,085,594	3,082,085,594	3,051,053,949
Reservas de apropiación											
RESERVAS DE APROPIACIÓN			337,373,115				337,373,115	204,432,684	204,432,684	204,432,684	204,432,684



Contratación

Durante esta anualidad, según el manual de contratación vigente y aplicable para la entidad, se celebraron 186 contratos, discriminados tal y como se indica en la siguiente tabla:

DALIDAD DE CONTRATACIÓN PARA LA VIGENCIA 2021		NO CONTRATOS	VALORES TOTALES
Invitaciones de Lista Abierta - ILA		0	
Invitación de Lista Corta - ILC		3	\$1.198.274.882,16
Órdenes de Compra Según manual de contratación anterior		52 Anulados 7	\$ 1.632.067.381
Contratos según nuevo manual de contratación (Acuerdo 01 de 2021)		20	\$912.415.778,25
Contratación Directa	Interadministrativos con el Municipio de Rionegro	5	\$8.450.482.037
	Prestación de Servicios - CDPS	77	\$2.607.007.623
	Arriendos - CDA	10	\$440.234.933
	Obra, suministro, consultoría y servicios	15	\$672.855.872
	Tecnología, ciencia y temas de alta experticia	1	\$486.421.227
Invitaciones Privadas		0	
Convenios	Interadministrativos	0	
	Privados	3	\$260.000.000
Procesos por Ley 80 de 1993 (Licitación Pública)		0	
TOTAL, CONTRATACION		186	\$ 16.659.759.733
Vinculación laboral (contratos laborales a término fijo inferior a un año)		243	
Terminados – Renuncias		64	
Personal de Planta		7	
Terminados – Renuncias		2	
TOTAL		177	VALOR TOTAL MENSUAL \$ 335.948.960



Talento Humano

CONTRATOS LABORALES SEGÚN CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS O DECRETOS MUNICIPALES

NUMERO DE CONTRATO Y/O CONVENIO	PERSONAL CONTRATADO A LA FECHA
ZER – DECRETO 453 DE 2017	55
SEMAFORIZACION – DECRETO 050 DE 2018	2
CONCESION TRANSITO CIM 080 DE 2011	12
INTERVENTORIA – CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 248 DE 2018 Y 041 DE 2021	27
CONCESIÓN PATIOS Y GRÚAS – CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 505 DE 2019	7
FIBRA OPTICA – CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 037 DE 2019	1
MOVILIDAD 2021 – CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 012 DE 2021	19
EQUIPAMIENTO 2021 CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 013 DE 2021	23
BICIRIO 2021 CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 015 DE 2021	28
TOTAL, PERSONAL OBRA O LABOR A LA FECHA	174

PERSONAL DE PLANTA A LA FECHA

NOMBRE	CARGO
OSCAR RODRIGO RENDON SERNA	GERENTE GENERAL
DIEGO ALEJANDRO GALLEGU TOBON	SECRETARIO GENERAL
JUAN MIGUEL GOMEZ ARBELAEZ	SUBGERENTE TECNICO
BENJAMIN ALZATE	JEFE CONTROL INTERNO
FABIO ANDRES RICO	SUBGERENTE FINANCIERO
TOTAL, PERSONAL DE PLANTA A LA FECHA	5

SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(SG-SST)

COLABORADORES	TIPO CONTRATO	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN
Juan Carlos Gallo Pérez	Obra o labor	27 de junio de 2019	30 junio 2022
Sofía Montoya Narváez	Contrato de prestación de servicios	28 de febrero de 2022	30 junio 2022

Desde el área de seguridad y salud en el trabajo se desarrollaron las siguientes actividades:

- Diseño y continuidad del SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO SOMOS SAS (SG-SST), formato: SG-FR-48, del 23 de septiembre de 2020. Cabe anotar que, este proceso ha derivado cerca de 92 registros de ejecución de los subprogramas, Seguridad Industrial, Medicina Preventiva e Higiene Ocupacional.
- Diseño de Listado Maestro de Documentos, SG-MT-09; donde cada área acorde al Mapa de Procesos de la entidad, presenta sus necesidades y con base en ello, se diseña la matriz, donde se compila toda la información de la entidad.
- Continuidad de Plan de Gestión del Riesgo de Desastres y Emergencias Corporativo, formato: SG-FR-49; de este plan, se deriva cerca de 15 formatos de ejecución para el mantenimiento, formación y conformación de brigada de emergencias. De igual manera, los planos de evacuación de la entidad y la formación de la brigada de emergencias, la cual se encuentra formada en Soporte Vital Básico y un año de formación, a través de la ARL COLMENA. Cabe anotar que, cerca de 26 personas, hacen parte de este equipo, el cual efectúa sus reuniones de manera general en los horarios de trabajo.
- Continuidad del Plan Estratégico de Seguridad Vial, PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL, formato: SG-FR-79; cabe anotar que, de este Plan, se diseña cerca de 5 formatos de seguimiento tales como: Ruto gramas, conformación comité de seguridad y establecimiento de funciones y se encuentra actualmente en funcionamiento, a través de los vehículos que tiene la entidad y las mejoras respectivas en el Comité Estratégico del PESV.
- Continuidad de los siguientes grupos de apoyo: COPASST, Comité de Convivencia SOMOS y Comité de Seguridad Vial. Cabe anotar que, estos últimos, actualmente se reúnen una vez por mes (COPASST), para detallar los componentes del SG-SST de la entidad. El COCOLAB, con su capacidad

- resolutiva, enfrente a la fecha, casos sobre los cuales da seguimiento a las principales quejas presentadas por los funcionarios, las cuales son tramitadas desde la Secretaría General.
- Actualización de las políticas de seguridad y salud en el trabajo, seguridad vial y prohibición de consumo de drogas y alcohol.
 - Diseño de Plan de Trabajo para 2022, con apoyo de la ARL y Corredor de seguros, a través de formato: SG-FR-25- Cronograma actividades SOMOS
 - Diseño de objetivos, metas e indicadores para SOMOS, con formato: SG-FR-26, Objetivos, metas e indicadores. Los cuales a la fecha se encuentran vigentes y analizados.
 - Continuidad en la aplicación de la Matriz de Peligros Jurídicos Corporativa formato: SG-MT-05 Matriz Requisitos Legales. De igual manera, se diseña Procedimiento de identificación de Requisitos Legales, formato: SG-FR-58 Procedimiento Matriz Requisitos Legales.
 - Continuidad en la identificación de peligros y riesgos a través de la Matriz de Identificación de Peligros, con formato: SG-MT-05 Matriz Peligros. Asimismo, en los diferentes programas, se emplea el formato, Análisis de Trabajo Seguro (ATS), SG-FR-30, para actualizar las novedades ocupacionales y extra laborales que enfrentan los colaboradores en los diferentes programas de la entidad.
 - Continuidad en Investigaciones de Accidentes de trabajo, formato: SGC-ST-INT-59 Investigación Incidentes Accidentes Enfermedad Laboral. Asimismo, se diseña el Procedimiento de Investigación, formato: SG-FR-55 Procedimiento Investigación. De los casos que se presentan en la entidad.
 - Diseño de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, los cuales se llevan, a través de los siguientes subsistemas, así:
 1. Sistema de vigilancia Auditivo SG-FR-60
 2. Sistema de Vigilancia para COVID-19 y SG-FR-69
 3. Sistema de Vigilancia de Conservación Visual SG-FR-71
 4. Programa de Estilos Saludables SG-FR-73
 5. Sistema de Vigilancia Osteomuscular SG-FR-73
 6. Sistema de Vigilancia Respiratorio SG-FR-83
 - Diseño de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, los cuales se llevan, a través de los siguientes subsistemas, así:

ACCIDENTALIDAD SOMOS

La "ausencia", es el período no previsto de tiempo perdido y el "ausente", es el trabajador que no concurre a su labor. El "ausentista", es el que presenta episodios

repetidos de ausencia en una frecuencia mayor que la mediana. El ausentismo puede definirse como la pérdida temporal de horas o días de trabajo, independiente de las causas que lo originen. Estas situaciones, limitan al trabajador a tal punto, que debe perder días de trabajo para recibir la atención médica o la recuperación que se derive de la lesión. Cabe notar que la ausencia indica que el trabajador en ese proceso no está en condiciones para desarrollar la actividad para lo cual fue contratado, aun cuando este considere que está en condiciones de laborar.

El núcleo central de ausentismo se encuentra en ausencias cortas, ya que pueden adoptar formas distintas. La complejidad de explicación se encuentra en los estados psicológicos y en específicos aspectos sociales que se introducen en las ausencias imprevistas involuntarias a través del estrés, a la presión, la frustración de los individuos, que no pueden ser soportados practicando únicamente las conductas de ausencias cortas. La actitud del individuo, hace parte fundamental en la incidencia de las ausencias.

TASA DE ACCIDENTALIDAD

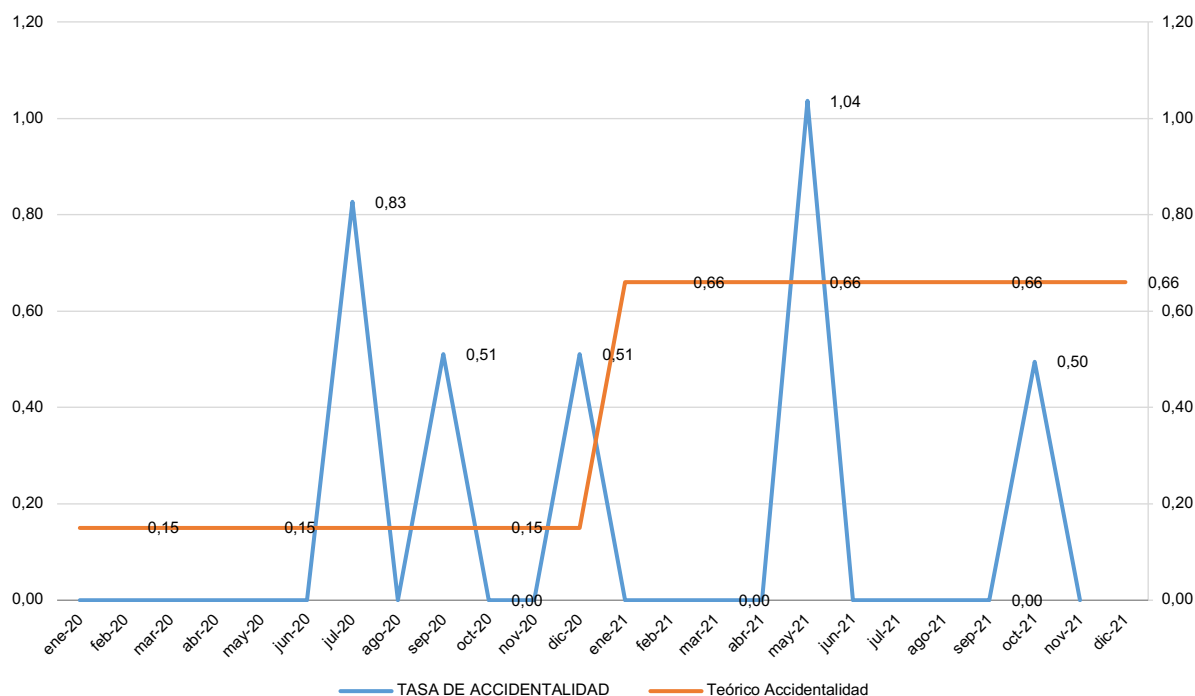


Figura 1. Tasa de accidentalidad (TA), desde enero 2020 a enero 2022.

Este valor presentado en la figura 3, refleja la tasa de accidentalidad que presenta la entidad, desde el periodo 2020 a 2022. Además, se evidencia en el periodo 2020

una tasa acumulada de 1,85% por cada 100 colaboradores. Para el mismo periodo en el 2021, se presentó una tasa acumulada de 1,54%, dado por tres sucesos que se presentaron en el periodo. Asimismo, se incrementó el valor del eje teórico, dado al aumento de colaboradores en los diferentes programas, así como los valores que se tenían estipulados como eje teórico del 2020, fue aumentado, pasando de 0,15% a 0,66%; ya que en la entidad, no se medía el ausentismo para periodos retrospectivos al 2020.

AUSENTISMO CAUSA MÉDICA

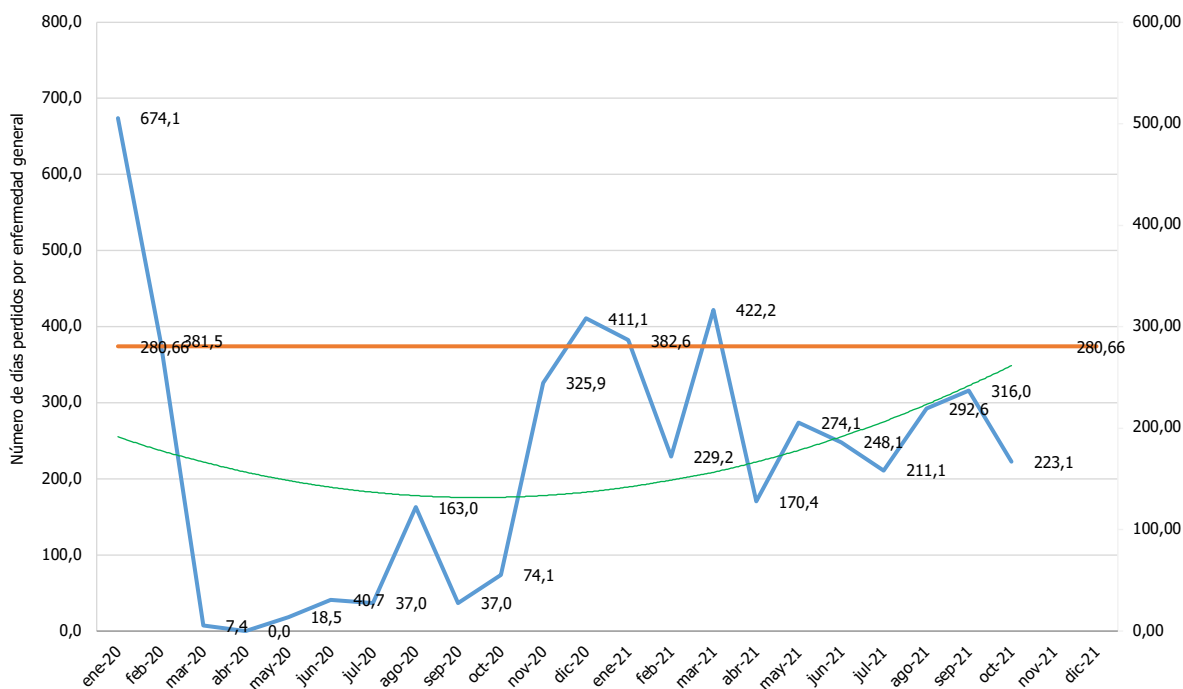


Figura 2. Ausentismo por causa médica desde enero 2020 a enero 2022.

El ausentismo por causa médica es la no asistencia al trabajo por una incapacidad médica. Además, desde el periodo descrito, se evidencia una tendencia en batea, dado al pico de contagios, luego de declararse la pandemia con picos máximos de 674,1 días perdidos / días programadas en el mes de enero y en marzo de 2020 7,4% de días perdidos / días programados. Se estimó un valor teórico de días perdidos / programados de 266%, debido a las brotes que ha presentado la pandemia y otros casos de tipo común presentados por los colaboradores. Cabe anotar que, desde septiembre de 2020 al mes de febrero de 2021, se presentó los mayores brotes en la entidad y los programas, dados por la Pandemia del COVID-19. Estos casos, se reportaron a la Secretaría de salud como complemento a lo estipulado por el Ministerio de Salud.

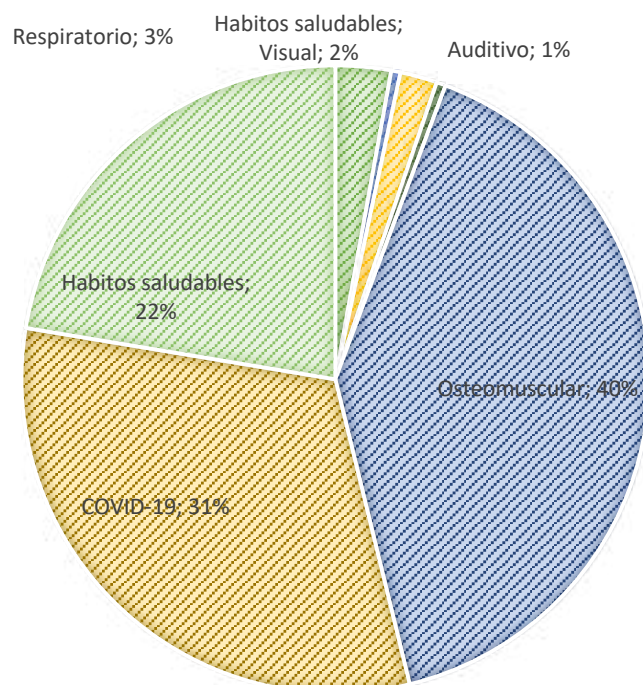
MORBILIDAD POR ENFERMEDAD GENERAL


Figura 3. Morbilidad enfermedad general desde enero 2020 a enero 2022.

El concepto de Morbilidad, “es la desviación subjetiva u objetiva de un estado de bienestar”. Los datos de morbilidad pueden provenir de los registros ordinarios que llevan los registros sanitarios públicos, médicos y otros, así como encuestas. Ref. OMS: 2005.

Las causas principales de la ausencia por enfermedad general en la entidad en el periodo enero 2020 a enero 2022, como incidencia mayor, se encuentra las enfermedades Osteomusculares (esguinces, lumbagos, fracturas y traumatismos) con un 40% de ocurrencia, sobre 210 casos totales presentados. La pandemia del COVID-19, determinó factores fuertes de ausencia en el trabajo, concluyendo en 335 días perdidos en el periodo de tiempo analizado. Solo el COVID-19, en tasa de ausencia, derivó un 185% por cada 100 trabajadores. La principal medida efectuada por la entidad, fue diseñar un Protocolo de Bioseguridad, luego de un mes de aislamiento total de los funcionarios, dónde la ARL COLMENA y la Secretaría de Salud del Municipio de Rionegro, emiten certificado para la reanudación de actividades, por lo anteriormente expuesto. Además derivó 53 casos, de los cuales un colaborador, pierde la batalla frente a la pandemia del COVID-19. A hoy, el proceso de vacunación, presenta un adelanto del 99% en la primera dosis y cerca del 93% en la segunda dosis.

AVANCE COVID 19

- Informe de Revisión del Cumplimiento del Protocolo de Bioseguridad de la Exposición a COVID-19, en el mes de febrero de 2022, cabe anotar que, el resultado de verificación es del 100% de efectividad.
 - Adopción por parte de la empresa del protocolo de bioseguridad, aprobado por la ARL y la Secretaria de Salud.
 - Adecuaciones de las instalaciones para la prevención del COVID-19.
1. Puntos bioseguros.
 2. Punto de atención básico.
 3. Demarcación de 2m al ingreso de las instalaciones.
 4. Restricción de utilización de espacios como salas de juntas, auditorios, y sala de reuniones, comedor, oficinas, pasillos y espacios comunes.
 5. Distanciamiento en el punto de atención de usuarios.
 6. Toma de temperatura a todo el personal que ingresa a las instalaciones.
 7. Desinfección de manos y calzado al ingreso.
 8. Seguimiento estricto a los signos y síntomas de cada colaborador.
 9. Entrega de elementos de protección personal.
 10. Socialización del protocolo de limpieza y recomendaciones sanitarias.
 11. Capacitaciones continuas sobre el lavado de manos y uso correcto de los tapabocas y caretas de seguridad.

GRÁFICAS DE DESARROLLO

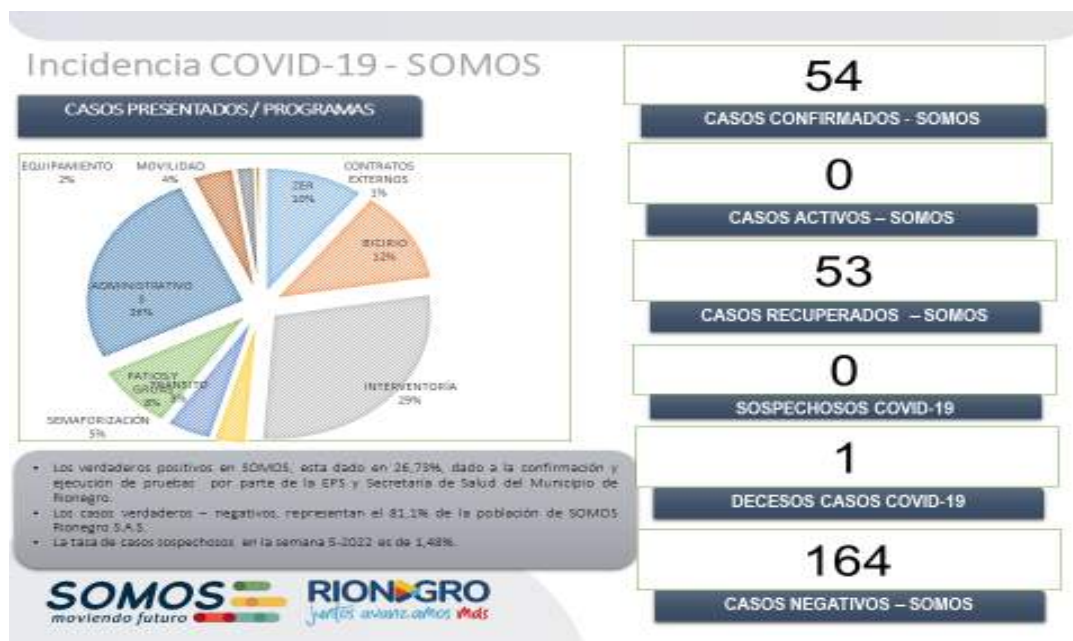


Figura 4. Estadísticas COVID-19.

Colaboradores vacunados para COVID-19



Figura 5. Personal vacunado ante COVID-19.

Distribución grupo etario - SOMOS

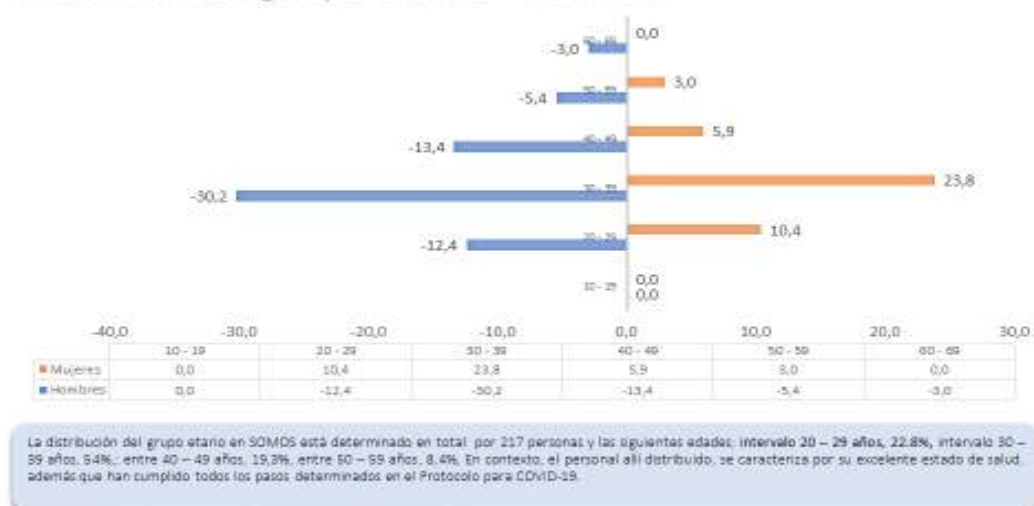


Figura 6. Grupo etario de contagiados COVID-19 / Falsos Positivos

GESTIÓN AMBIENTAL

Objetivo del programa

El área Ambiental empresarial tiene como objetivo gestionar temas referentes al medio ambiente, ayudando a su conservación, con responsabilidades de planeación, ejecución y vigilancia y/o control de la organización, implementando prácticas, procedimientos, y gestionando los recursos para dar cumplimiento a la política ambiental adoptada por la empresa.

Logros durante el año 2021

Durante el año 2021 El Sistema Operativo de Movilidad, Oriente Sostenible SOMOS logró generar educación, conciencia y sensibilización ambiental entre los colaboradores para lograr cambiar los hábitos de consumismo y crear prácticas de minimización en el uso de recursos de la mano con el fortalecimiento de la cadena de suministros generando valor agregado dentro de los servicios ofrecidos por la Entidad. Como meta principal de las prácticas sostenibles, se busca la minimización de los impactos ambientales más significativos ocasionados por la actividad de la Entidad, desde la recepción de los recursos necesarios, su uso, distribución hasta su disposición final considerado ciclo de vida de los productos.

Medición e indicadores

Disminución un 5% el consumo de agua con relación al segundo semestre de 2020.

Capacitación el 90% del personal de SOMOS RIONEGRO SAS.

Disminuir un 4% el consumo de energía por persona en relación con el segundo semestre de 2020

Reducir un 5% la generación de residuos sólidos con relación al segundo semestre de 2020.

Metas propuestas para el año 2022

Identificar sistemáticamente todos los aspectos ambientales que se puedan afectar por el desarrollo de las actividades de la empresa.

Establecer programas de formación y sensibilización para dar a conocer a nuestros empleados los aspectos e impactos ambientales, derivados de nuestras actividades y todo lo relacionado con el sistema de gestión ambiental, asegurando que sean conscientes y puedan participar en el trabajo ambiental de la organización.

Conformar, capacitar, entrenar y dotar la brigada ambiental, para que promuevan actividades en torno a la conciencia ambiental y al cuidado de los ecosistemas.

Desarrollar programas o planes de ayuda mutua que permitan mitigar y reducir la contaminación, identificando los recursos naturales que deben ser protegidos, evitando así la generación de impactos ambientales.

Proteger el componente ambiental en todas las líneas estratégicas de la organización, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental (SG-SGA) en la empresa.

Mejorar continuamente mediante revisiones ambientales regulares de todas sus operaciones, como estipula el sistema de gestión ambiental, para asegurar el cumplimiento de la política y los objetivos ambientales.


sitirio
 Sistema Integrado de Transporte Inteligente de Rionegro

1. Nombre del programa: SITIRIO

2. Contrato con el Municipio: Contrato Interadministrativo N°.1080-06-09-033-2020 SITIRIO.

3.Valor: TRESCIENTOS MILLONES DE PESOS ML (\$ 300.000.000) IVA INCLUIDO.

OTROSÍ: CIENTO CINCUENTA MILLONES DE PESOS ML (\$150.000.000) IVA INCLUIDO.

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

CONTRATO DE ORIGEN	DESCRIPCIÓN
CDPS 07-2021	Prestación de servicios profesionales como asesor experto en movilidad, tránsito y transporte para la estructuración de proyectos relacionados en el municipio de Rionegro.
CDPS 032-2021	Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, como expertos en asesoría técnica, legal y financiera, para la gestión e implementación del sistema integrado de transporte público de pasajeros del municipio de Rionegro Antioquia "SITIRIO" para la empresa SOMOS RIONEGRO S.A.S.
CDPS 045-2021	Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, como expertos en asesoría técnica, legal y

	financiera, para la gestión e implementación del sistema integrado de transporte público de pasajeros del municipio de Rionegro Antioquía "SITIRIO" para la empresa SOMOS RIONEGRO S.A.S.
OC 034-2021	Prestar el servicio de transporte terrestre especial. Todo costo. En un vehículo tipo microbús que sirva de medio para la gestión y verificación de las rutas o trayectos de rutas a implementarse a través del sistema integrado de transporte inteligente del municipio de Rionegro - Antioquia "SITIRIO".

5. Prórrogas

No aplica.

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

NOMBRE	CONTRATO	CARGO
Julián Castro	Prestación de servicios	Líder de proyecto
Harrison Quintero Martínez	Prestación de servicios	Líder de tecnología
Juan Pablo Mazo Montoya	Obra labor	Call Center
Darvi David Rendón Escobar	Obra labor	Call Center
Emmeyhan Nixon Rojas Alzate	Obra labor	Call Center
Leidy Viviana Cifuentes López	Obra labor	Agente de Monitoreo

Claudia Patricia López Suárez	Obra labor	Agente de Monitoreo
Sindy Vanessa Correa Yepes	Obra labor	Agente de Monitoreo
Daniela Estrada Henao	Obra labor	Agente de Monitoreo
Carolina Gutierrez Giraldo	Obra labor	Agente de recaudo

7. Describir el objeto principal del programa

Estructuración, implementación y operación del sistema integrado de transporte inteligente del municipio de Rionegro, planeado y proyectado para apostarle a movilidad sostenible del municipio y a la construcción de una ciudad conectada y ordenada, con servicios de mejor calidad, mayor seguridad personal y vial, mayor cobertura y menores costos.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

- Se logró la instalación de las unidades lógicas de funcionalidad dual de acuerdo al componente tecnológico en cada uno de los vehículos reportados por las empresas operadoras de transporte, lo que permite tener el dato exacto de las variables operativas de transporte en tiempo real y a su vez la transmisión de estas al CIMO para gestión inteligente del sistema.
- Se desarrolló el Sistema central CIMO para la gestión y control de flota y recaudo tarifario por medios tecnológicos del sistema integrado de transporte.
- Se realizaron cerca de 50 reuniones de concertación con el gremio transportador en las cuales se logró llegar a acuerdos con respecto a la reestructuración del transporte público colectivo.
- Se realizó reestructuración de rutas del Municipio de Rionegro para la operación del nuevo sistema integrado de transporte.
- Se estructuró la implementación progresiva del proyecto en cuatro etapas para la puesta en marcha del proyecto.
- Se estructuró modelo tarifario y de remuneración a actores del proyecto.

- Se estructuró modelo de viajes y de rotación del sistema para la operación de las rutas en cada una de sus etapas.
- Se estructuró modelo de contribución por parqueaderos.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

Los indicadores de gestión del año 2021 fueron cumplidos al 100%. Teniendo presente que se completó la instalación de tecnología embarcada y se desarrollo sistema central CIMO y con ello se realizó el posterior monitoreo y control de la operación del sistema integrado de transporte para verificar el cumplimiento de las variables operativas. De igual forma, se realizaron en su totalidad las reuniones de concertación con el gremio transportador y la comunidad. Y finalmente, se cumplió con lo programado en lo referente a socialización a través de la realización de jornadas con diferentes grupos a lo largo del territorio municipal.

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

- Puesta en marcha del sistema integrado de transporte SITIRIO.
- Tener un Sistema de Gestión y Control de Flota totalmente funcional para realizar el monitoreo y control de las variables operativas de transporte público colectivo del Municipio y para obtener datos que permitan tomar decisiones para la optimización del sistema.
- Tener el sistema de recaudo electrónico funcional con fiducia establecida para lograr la integración tarifaria y la unificación del recaudo.
- Lograr la integración de rutas y la optimización de recorridos para alcanzar la eficiencia y sostenibilidad del sistema, avanzando hacia una ciudad conectada y ordenada.
- Lograr la comunicación y apropiación del sistema en la comunidad Rionegrera.



1. Nombre del programa: BiciRio

2. Contrato con el Municipio: 1080-06-09-015-2021

3. Valor: Mil ochocientos sesenta y nueve millones ciento nueve mil trescientos setenta pesos (\$1.869.109.370).

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

OC-036-2021 Prestación de servicios de Transporte y Traslado de las bicicletas y demás elementos e/o implementos requeridos para la operación del Sistema BICIRIO y sus programas o eventos asociados.

CDA-003-2021 Arrendamiento de bodega, como Centro de Operaciones & Logística para el programa de bicicletas públicas BiciRio del municipio de Rionegro.

OC-037-2021 Servicio de Hosting para el almacenamiento y visualización del micrositio WEB de la plataforma tecnológica del programa BiciRio de la empresa SOMOS RIONEGRO S.A.S.

OC-046-2021 Suministro de repuestos y componentes para el mantenimiento y/o reparación de la flota de bicicletas adscritas al sistema de bicicletas públicas BiciRio.

S-009-2021 Suministro de repuestos y componentes para el mantenimiento correctivo de las estaciones del sistema de bicicletas públicas del municipio de Rionegro BiciRio.

5. Prórrogas

OTROSÍ N° 001: Suscrito el día 23-12-2021, por medio del cual se modificó la cláusula SEXTA -PLAZO; prorrogando el plazo contractual hasta el día 31 de enero de 2022.

OTROSÍ N° 002: Suscrito el día 27-01-2022, por medio del cual se modificó la cláusula SEXTA -PLAZO; prorrogando el plazo contractual hasta el día 30 de junio de 2022.

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

NOMBRE COMPLETO	CARGO	TIPO DE CONTRATO
MARIA EUGENIA CORDONA CARDONA	SERVICIOS GENERALES	OBRA-LABOR
LUIS FELIPE OCAMPO GIRALDO	TÉCNICO DE BICICLETAS	OBRA-LABOR
JUAN PABLO GARZON GARCIA	TÉCNICO DE BICICLETAS	OBRA-LABOR
MILLER WBEIMAR ARANGO ARIAS	SUPERVISOR	OBRA-LABOR
JULIAN DAVID ACUÑA GARCIA	SUPERVISOR	OBRA-LABOR
CARLOS ANDRES JIMENEZ	FACILITADOR	OBRA-LABOR
ANDREA ARBELAEZ OTALVARO	GESTORA SOCIAL	OBRA-LABOR
MARIA EDITH OTALVARO HENAO	ANALISTA OPERATIVA	OBRA-LABOR
NELSON DE JESUS CORRALES LOPEZ	TÉCNICO DE BICICLETAS	OBRA-LABOR
YULEITH TATIANA SUAREZ QUINTERO	AUXILIAR DE TALLER	OBRA-LABOR
ANGELA PATRICIA OSPINA HERRERA	FACILITADOR	OBRA-LABOR
ROBERTO ANTONIO OCAMPO VARGAS	FACILITADOR	OBRA-LABOR
JUAN FELIPE GÓMEZ GÓMEZ	FACILITADOR	OBRA-LABOR
GLADYS MARTINEZ GARCIA	FACILITADOR	OBRA-LABOR
GABRIEL JAIME VELEZ RAVE	FACILITADOR	OBRA-LABOR
DAVID ALEJANDRO MELLAN MONTOYA	TÉCNICO DE BICICLETAS	OBRA-LABOR
SERENA ROSA MARIN FRANCO	FACILITADOR	OBRA-LABOR
DEISY YAMILE FRANCO GONZALEZ	FACILITADOR	OBRA-LABOR
ALBA MERY ARIAS MARIN	FACILITADOR	OBRA-LABOR
JUAN JOSE TRUJILLO HENAO	FACILITADOR	OBRA-LABOR
MAURICIO VENEGAS CASTILLO	ANALISTA OPERATIVO	OBRA-LABOR
HECTOR AUGUSTO OCHOA CADAVID	FACILITADOR	OBRA-LABOR
LUISA FERNANDA CRUZ PALACIOS	COORDINADORA OPERATIVA	OBRA-LABOR
MARIA CAROLINA POSADA	FACILITADOR	OBRA-LABOR
LUIS ENRIQUE CARDONA SEPULVEDA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	OBRA-LABOR

LUIS GONZALO GARCÍA GARCÍA	ELECTRICISTA	OBRA-LABOR
ADRIANA MARÍA CASTRO ARBELÁEZ	COORDINADORA GENERAL	OBRA-LABOR
JUAN JOSÉ MELLAN MONTOYA	FACILITADOR	OBRA-LABOR

7. Describir el objeto principal del programa

Consiste en la operación y expansión de un sistema compuesto por una flota de Bicicletas y unas estaciones de préstamo que, de manera articulada con el Sistema Integrado de Transporte Público Colectivo, e incluso con el Masivo, se convierte en una alternativa de transporte sostenible y gratuito para los ciudadanos, al igual que promover en los ciudadanos hábitos saludables.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

71.111 Préstamos realizados durante el año 2021

1517 Usuarios nuevos carnetizados

1.165 Niños y niñas participaron de la Bici-escuela Iniciación

213 Adultos mayores participaron de la Bici-escuela Dorada

308 Personas participaron de Bicipaseos

148 Personas se beneficiaron de " Al trabajo voy en Bici"

433 Personas participaron en las VAS (Vías Activas Saludables)

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

ACTIVIDAD	META
Promover el uso de la bicicleta como medio de transporte alternativo " Biciescuela y Al trabajo voy en bici"	1.000 Personas
Incrementar el número de préstamos en el SBP	50.000 Prestamos
Incrementar el número de usuarios carnetizados	1.200 Usuarios nuevos
Construcción de Estaciones	2

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

Construcción de la Estación N° 15, Aumento de préstamos diarios, se aumentarán las actividades de Biciescuela iniciación y Biciescuela Dorada, se programarán más bicipaseos, se reiniciará con el SIREB; Sistema de Rutas escolares y ante la dificultad de vinculación de los empleados de la empresa privada; se continuará con capacitaciones en temas referentes al buen uso de la bicicleta, mantenimiento y tips de seguridad y salud como actividad relacionada "Al trabajo voy en Bici".



Z.E.R.

Zonas de Estacionamiento
Regulado

1.Nombre del programa: ZONAS DE ESTACIONAMIENTO REGULADO (Z.E.R)

2. Contrato con el Municipio

3.Valor: \$ 1.335.698.024 Mil ciento treinta y cinco millones seiscientos noventa y ocho mil veinticuatro pesos.

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

No aplica

5. Prórrogas: No aplica

6.Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

NOMBRE	CONTRATO	CARGO
ADELA DEL CARMEN OSORIO BARRERA	OBRA LABOR	GESTORA PEDAGOGICA
ALBEIRO ARTURO BLANDON VALENCIA	OBRA LABOR	PROMOTOR
ALBERTO AGUIRRE ARANZAZU	OBRA LABOR	PROMOTOR
ALEXANDER DUQUE MONTOYA	OBRA LABOR	PROMOTOR
ANDRES FELIPE BENJUMEA ARISTIZÁBAL	OBRA LABOR	PROMOTOR
ANDRES FELIPE QUINTERO GALEANO	OBRA LABOR	PROMOTOR
BLANCA NUBIA ESCOBAR	OBRA LABOR	PROMOTOR
CARLOS JAVIER VILLA MEDINA	OBRA LABOR	PROMOTOR

CLAUDIA EUGENIA RIVILLAS ARIAS	OBRA LABOR	GESTORA PEDAGOGICO
CLAUDIA PATRICIA PEREZ OCAMPO	OBRA LABOR	AUXILIAR DE SUPERVISION
CRISTIAN CAMILO JARAMILLO SIERRA	OBRA LABOR	PROMOTOR
EDIN ARGENIS VAHOS	OBRA LABOR	PROMOTOR
ELENA PATRICIA CARDENAS RAMIREZ	OBRA LABOR	GESTORA PEDAGOGICO
ENED DE JESUS URREGO MUÑOZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
ERIKA YOHANA JARAMILLO YEPES	OBRA LABOR	PROMOTOR
ESTHEFANI MARTINEZ PEREZ	OBRA LABOR	GESTORA PEDAGOGICO
FLOR MARIA ECHEVERRI RAMIREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
FRANCISCO JAVIER DIAZ FERNANDEZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
FRANCISCO JAVIER GOMEZ RENDON	OBRA LABOR	PROMOTOR
FRANCY LORENA HENAO GONZALEZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
FRANK DE JESUS BOTERO OSPINA	OBRA LABOR	PROMOTOR
GERMAN GUSTAVO HERNANDEZ ALVAREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
GLORIA STELLA LOAIZA ACEVEDO	OBRA LABOR	PROMOTOR
HARRISSON RUIZ LUENGAS	OBRA LABOR	PROMOTOR
HECTOR EDUARDO RAMIREZ RAMIREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR

HUMBERTO DE JESUS ALZATE RAMIREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
JEAN PAULL GUTIERREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
JHON ALEXANDER RAMIREZ MUÑOZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
JHON MARIO RUIZ GUTIERREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
JOHN FREDY LÓPEZ VILLA	OBRA LABOR	PROMOTOR
JORGE IVAN TEJADA GIRALDO	OBRA LABOR	PROMOTOR
JORGE NELSON GUTIERREZ JURADO	OBRA LABOR	PROMOTOR
JOSE JESUS OMAR RESTREPO GIRALDO	OBRA LABOR	PROMOTOR
JOSE LUIS OSSA ALVAREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
JUAN CAMILO HENAO PEREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
JUAN CAMILO LOPERA GARCIA	OBRA LABOR	PROMOTOR
JUAN DIEGO GONZALEZ HERRERA	OBRA LABOR	PROMOTOR
JUAN ESTEBAN ARIAS SANCHEZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
LINA YOANA CARMONA GOMEZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
LUCIA DEL CARMEN MUÑOZ CEBALLOS	OBRA LABOR	AUXILIAR DE SUPERVISION
LUIS ORLANDO MURILLO VALENCIA	OBRA LABOR	PROMOTOR
LUZ MARIA TOBAR	OBRA LABOR	PROMOTOR
MANUELA ARIAS RAMIREZ	OBRA LABOR	AUXILIAR ADMINISTRATIVA
MARIA ANGELICA GOMEZ RENDON	OBRA LABOR	PROMOTOR

MIGUEL RAMIRO MUÑOZ RAMIREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
NATALIA DEL CARMEN HURTADO GALARCIO	OBRA LABOR	PROMOTOR
ORLANDO DE JESUS ARENAS GALLEGO	OBRA LABOR	PROMOTOR
PEDRO NEL ALZATE GOMEZ	OBRA LABOR	SUPERVISOR
SIDNEY JOSE PEREA RAMIREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
WBALDO DE JESUS CASTRO FRANCO	OBRA LABOR	SUPERVISOR
WILDER ALEJANDRO MONTROYA CASTRILLON	OBRA LABOR	TECNICO EN SISTEMAS
WILLIAM DE JESUS ARANGO GIL	OBRA LABOR	PROMOTOR
YEISON ADRIAN GOMEZ RAMIREZ	OBRA LABOR	PROMOTOR
YONED ALIED ARANGO VALLEJO	OBRA LABOR	PROMOTOR

7. Describir el objeto principal del programa

Las Zonas de Estacionamiento Regulado lo que busca es desincentivar el uso del vehículo en vía pública, buscar medios alternativos de transporte como la bicicleta, transporte publico entre otros, evitar el abuso de uso del espacio en vía, donde prima el bien común sobre el bien particular, generando una tasa de cobro sobre el uso del espacio en vía pública.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

- Puesta en funcionamiento de la APP de ZER propia de la empresa SOMOS, para el control, recaudo y data de la operación de las Z.E.R.
- Asistencia a los premios Inclusión realizados por Comfenalco donde obtuvimos el segundo lugar en la categoría de contratación de personal con diferentes discapacidades.
- Se postula el programa Z.E.R en la versión **XXI del Premio Nacional de Alta Gerencia.**

En la categoría de "SERVICIO AL CIUDADANO" Participando con la experiencia de como "LAS TIC DESDE LA INCLUSION SOCIAL".

- Se implementa una nueva Zona de Estacionamiento Regulado Z.E.R en el sector del tránsito.
- Validación de primaria y secundaria en convenio Comfama y la UCO para los promotores Z.E.R.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

ESTACIONAMIENTO GENERAL SIN COBRO - 398.924

% ESTACIONAMIENTO SIN COBRO - 47,6%

ESTACIONAMIENTO GENERAL PAGO - 444.382

% ESTACIONAMIENTO PAGO - 52,4%

ESTACIONAMIENTO CARROS - 590.304

ESTACIONAMIENTO MOTOS - 253.005

TOTAL ESTACIONAMIENTO - 843.306

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

ESTACIONAMIENTO GENERAL SIN COBRO - 458.763

% ESTACIONAMIENTO SIN COBRO - 47,3%

ESTACIONAMIENTO GENERAL PAGO - 511.039

% ESTACIONAMIENTO PAGO - 52,7%

ESTACIONAMIENTO CARROS - 678.850

ESTACIONAMIENTO MOTOS - 290.956

TOTAL ESTACIONAMIENTO - 969.802



Fibra Óptica

1. Nombre del programa: Conectividad en fibra óptica para instituciones educativas, zonas wifi y sedes administrativas del municipio de Rionegro.

2. Contrato con el Municipio: 1070-06-09-037 DE 2020

3. Valor: 7.906.161.515

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

No aplica

5. Prórrogas. No aplica

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

NOMBRE	CONTRATO	CARGO
FABIAN ANDRÉS RAMIREZ QUINTERO	CONTRATISTA	APOYO ADMINISTRATIVO
EDISON ARLEY RESTREPO HENAO	OBRA LABOR	LÍDER DEL PROYECTO

7. Describir el objeto principal del programa

Contrato interadministrativo de administración delegada de recursos para la prestación integral del servicio de conectividad en fibra óptica para instituciones educativas, zonas wifi y edificios públicos del municipio de Rionegro.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

En la vigencia 2021 se logra estabilizar la conectividad e internet brindando un servicio optimo a las sedes administrativas, educativas y zonas wifi del municipio de

Rionegro, participando en actividades de conectividad e internet en diferentes proyectos y eventos sociales de la municipalidad como lo fueron la feria de empleo, dándole la oportunidad a la comunidad del municipio de Rionegro y alrededores de conocer diferentes propuestas de empleo convirtiendo a Rionegro en un epicentro de oportunidades; la Misión Momotus, donde se realizó el lanzamiento de dos globos estratosféricos desde el estadio Alberto Grisales, A bordo de estos globos se condujeron seis experimentos, cuatro de ellos de ingeniería y dos biológicos con la cooperación del Semillero Aeroespacial, Cipsela, La Alcaldía municipal, Y la empresa somos con los temas de conectividad y transmisión de datos, afianzando el municipio de Rionegro en temas tecnológicos, experimentales, científicos y culturales.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)



DE	HASTA	RESARCIMIENTO
99.7%	100%	0%
99.5%	99.7%	5%
99%	99.5%	10%
95%	99%	25%
90%	95%	50%
0.00%	90%	100%

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

En la vigencia 2022 se proyecta la concesión o donativo de la infraestructura de fibra óptica con el fin de llevar a cabo diferentes proyectos comerciales para capitalizar la empresa.

El 2022 esta cargado de retos para la empresa SOMOS RIONEGRO S.A.S y su equipo tecnológico la meta es seguir prestando el servicio de conectividad e internet estable, y con un nivel de satisfacción alto frente a sus usuarios.

También es de vital importancia generar proyectos a fines a la explotación comercial de la infraestructura de la fibra óptica.



Cableado

- 1. Nombre del programa:** Cableado Estructurado.
- 2. Contrato con el Municipio:** 1120-06-09-049-2021
- 3. Valor:** SEISCIENTOS MILLONES DE PESOS (\$600.000.000)
- 4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.**

ILC 03 DE 2021

- 5. Prórrogas.** No aplica

- 6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato.**

NOMBRE			CARGO	TIPO DE CONTRATO
Fabian Quintero	Andrés	Ramírez	Apoyo administrativo	Contratista
Edison Arley Restrepo Henao			Líder del proyecto	Obra Labor

- 7. Describir el objeto principal del programa:** Suministro, adecuación e instalación de puntos de red lan para las instituciones educativas del municipio de Rionegro.

- 8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021**

En la vigencia 2021 se instala una infraestructura tecnológica en RED LAN en 15 instituciones educativas del municipio de Rionegro, reforzando el uso de las tecnologías de la información como herramienta importante para los ámbitos formativos, académicos y administrativos de las instituciones educativas.



Semaforización

1.Nombre del programa: Semaforización

2.Contrato con el Municipio: DECRETO 050 DEL 02 DE FEBRERO 2018

3.Valor: 815.000.000 (Ochocientos quince mil millones de pesos)

4.Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

No aplica.

5.Prorrogas: No aplica

6.Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato.

NOMBRE	CARGO	TIPO DE CONTRATO
ALEXANDER MORALES GALVEZ	INGENIERO ELECTRÓNICO (APOYO EN LA OPERACIÓN)	OBRA O LABOR
JUAN DIEGO ARROYAVE MONTOYA	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO SEMAFORIZACION CIMO-	PRESTACION DE SERVICÍOS
RAMIREZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO (APOYO EN LA OPERACIÓN)	PRESTACION DE SERVICÍOS
JHONATAN SIERRA GIL	AGENTE DE SOPORTE TECNOLÓGICO	OBRA O LABOR
		OBRA O LABOR

ALEJANDRO ARENAS VALENCIA	AGENTE DE SOPORTE TECNOLÓGICO	
CRISTIAN GIL GUTIERREZ	AGENTE DE SOPORTE TECNOLÓGICO	OBRA O LABOR
GUILLERMO ALBERTO ZULUAGA RINCÓN	AGENTE DE SOPORTE TECNOLÓGICO	OBRA O LABOR
EDISON ARLEY RESTREPO HENAO	INGENIERO DE SISTEMAS	OBRA O LABOR

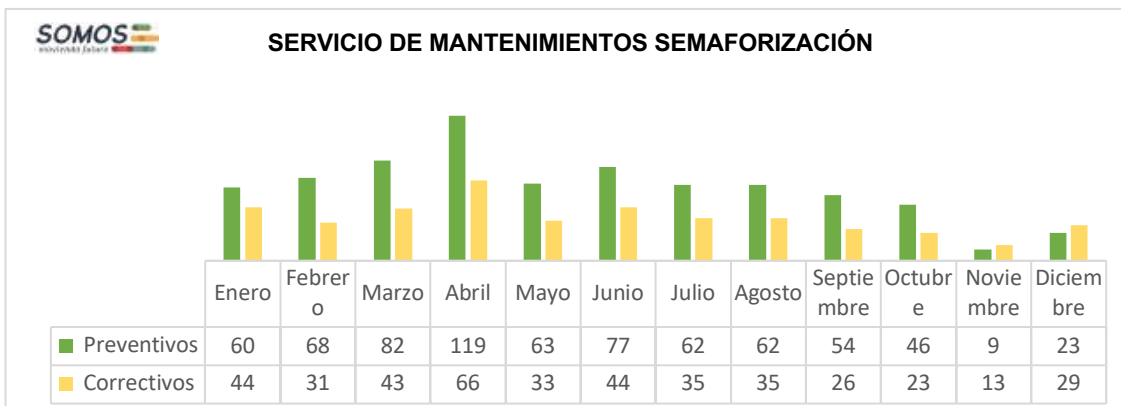
7.Describir el objeto principal del programa

Administración y operación del sistema de semaforización en el municipio de Rionegro.

8.Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

- Posicionar nuestro programa de semaforización inteligente como modelo en diferentes territorios para la construcción de Smart Cities; contribuyendo a una movilidad segura y eficiente.
- Atención de manera oportuna a las diferentes solicitudes realizadas por la Subsecretaría de Movilidad en optimización de planes semafóricos y solución de fallas de la red semafórica, evitando colapsos en la movilidad del municipio.
- Fomento de cultura vial a través de la implementación de los Pasos Seguros como estrategia de sensibilización y seguridad vial para todos los actores.
- Optimización de tiempos semafóricos con la programación de botoneras en diferentes cruces del municipio, mejorando los tiempos de espera tanto de los peatones como de los vehículos.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)



10. Metas propuestas para la vigencia 2022

- Reemplazo de 3 controladores Siemens por tecnología SISTRA.
- Instalación de nuevas cámaras de inteligencia artificial al ingreso y salida del municipio.
- Instalación de nuevas pantallas semafóricas al ingreso y salida del municipio.
- Cumplimiento del 100% en mantenimientos preventivos y correctivos del programa.
- Adquirir carro canasta para el mantenimiento de la red semafórica.
- Instalación de 4 pasos seguros.



Operación Tránsito

1. Nombre del programa: Concesión tránsito.

2. Contrato con el Municipio

Cesión posición contractual Une a Somos 26.06.2018.

3. Valor

Porcentajes de participación:

Registro/ Entidad	Municipio	Aliados
RMA	21	79
RMI	61	39
RMC	25	75
RMT	30	70
DEI	45	55

RMA: Registro Municipal Automotor

RMI: Registro Municipal de Infractores

RMC: Registro Municipal de Conductores

RMT: Registro Municipal de Transporte

DEI: Detección Electrónica de Infracciones

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

Otrosí No.3 al Acuerdo de Colaboración Empresarial 27.12.2019. Componentes DEI y SSDD

5. Prorrogas: No aplica.

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato.

NOMBRE	CARGO	CONTRATO
ANA MARIA AGUIRRE ALVAREZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVA	TERMINO FIJO
CLAUDIA JANNETH ORDOÑEZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVA	TERMINO FIJO
ALEJANDRO ARENAS VALENCIA	AGENTES DE SOPORTE TECNOLÓGICO	TERMINO FIJO
GUILLERMO ALBERTO ZULUAGA RINCON	AGENTES DE SOPORTE TECNOLÓGICO	TERMINO FIJO
ALEXANDER MORALES GALVEZ	LIDER AREA DE SISTEMAS	TERMINO FIJO
EDISON ARLEY RESTREPO HENAO	INGENIERO EN SISTEMAS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
YEISON ALVEIRO MONTOYA SEPULVEDA	INGENIERO EN SISTEMAS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
ERIKA JHOANA RENDON CARDONA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
KEVIN ALEXANDER PARGA MARTINEZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
MANUELA ARIAS RAMIREZ	AUXILIAR CONTABLE	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
SARA ISABEL FERNANDEZ BONILLA	AUXILIAR FINANCIERA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
CAROLINA MARTINEZ LOPEZ	AUXILIAR CONTABLE	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
ADRIANA MARIA BUITRAGO CARDONA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
STEVEN ALEJANDRO MARIN VALLEJO	DESARROLADOR INFORMÁTICO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
ALBERTO DE JESUS GRAJALES LOPEZ	INGENIERO EN SISTEMA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS

7. Describir el objeto principal del programa

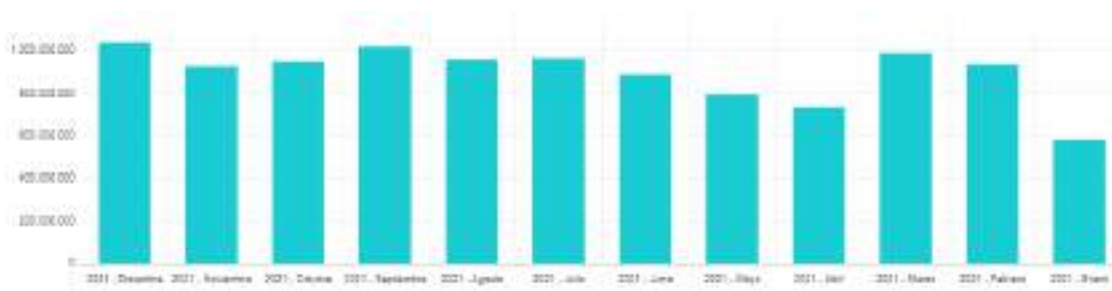
Desarrollar, implementar, adecuar y ejecutar las actividades y servicios relacionados con RMA, RMIA, RMT, portal de información y adecuaciones locativas.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

- Estudio para la instalación de 8 puntos de foto detección
- Diseño y estructuración de comunicación para la red de implementación DEI

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

Recaudo Anual



Comparendos Registrados

Tipo de Comparendo	Cantidad
Infraacción	10,960
Accidente	3140
EDUCATIVO	2,039
Slamir	136
Artículo	80
Demencia e Perdida	25
Desorden	5
TOTAL	17,545

Estado Comparendos

Estado	Cantidad
Pagado	6.400
Moroso	4.950
Fallado	2.200
Anulada a Curso	1.400
exonerada	1140
Pendiente de pago	1.000
Subsanado	82
Audencia	35
Acuerdo de Pago	7
Anulada	4
Ap. Incumplido	3
Exonerado por multa	1
TOTAL	17.549

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

- Instalación de 8 puntos de foto detección
- Instalación y puesta en funcionamiento de Firewall perimetral
- Instalación y puesta en funcionamiento de dispositivo NAS.
- Actualización de equipos comparenderas agentes de tránsito.

1.Nombre del programa: Comparenderas electrónica

2.Contrato con el Municipio: Contrato de concesión tránsito (CMI 080 de 2011)

3.Valor: No aplica

4.Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

ORDEN DE COMPRA OC-004-2021

5.Prorrogas: No aplica

6.Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

No aplica.

7.Describir el objeto principal del programa

Brindar la seguridad de datos y recursos, ágil diligenciamiento y efectividad para el desarrollo de los operativos de tránsito en la generación de los comparendos digitales, aportando así garantías de cumplimiento a la ley anticorrupción, debido a la reducción en los márgenes de error generados por digitación.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

- Soporte técnico en sitio 7x16
- Asignación de equipos comparenderas al inicio de los tres turnos (6am-2pm, 2pm-10pm, 10pm-6am).
- Mantenimientos preventivos de los equipos comparenderas.

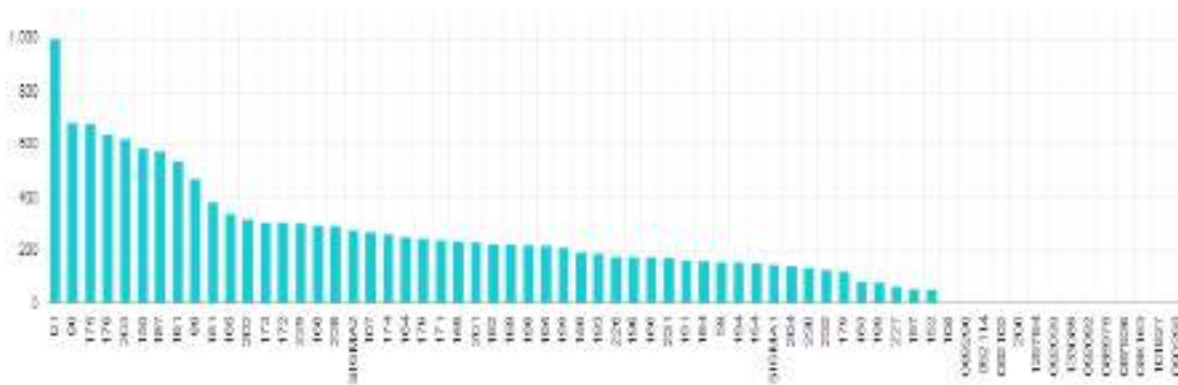
9.Medición e indicadores de gestión (2021)

Comparendos anuales

Comparendo Registrados	Cantidad
Infracción	10.968

Accidente	3.140
Educativo	2.038
Sticker	1.316
Anulado	59
Denuncia o Perdida	23
Decomiso	5
TOTAL	17.549

Comparendos por Agente



10. Metas propuestas para la vigencia 2022

- Solicitud de renovación/compra de equipos tecnológicos comparenderas. (contamos actualmente con 17 dispositivos para 60 agentes)



Patios y Grúas

1. Nombre del programa: Concesión Patios y Grúas

2. Contrato con el Municipio

Municipio de Rionegro suscribió con SISTEMA OPERATIVO DE MOVILIDAD ORIENTE SOSTENIBLE S.A.S – SOMOS contrato de concesión número 505 de 20 diciembre de 2019 de conformidad con lo dispuesto en la ley 80 de 1993 y ley 1150 de 2007 el decreto # 1082 de 2015 y sus decretos reglamentarios, que en fecha de 07 enero de 2020 se suscribió el acta de inicio, quedando como fecha estimada de terminación del contrato el año 2030.

3. Valor: \$505.773.194 (Quinientos cinco millones setecientos setenta y tres mil ciento noventa y cuatro pesos)

El presente contrato al momento de suscribirse es de valor indeterminado, pero determinable, de conformidad con el modelo financiero aprobado, el cual es parte integrante del contrato. Para efectos fiscales su valor se definirá del cálculo capex y opex esperado, de la respectiva vigencia fiscal.

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

- Convenio de colaboración empresarial COCE-003-2021 Inicio 14 septiembre 2021
- Contrato OC 014 de 2021 Alquiler grúa, otro si 2022 por 3 meses.
- Contrato OC- 022-2021 suministro combustible.
- Contrato OC- 01-2022 suministro combustible.

5. Prorrogas: No aplica.

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

NOMBRE	CARGO	TIPO CONTRATO
Johan Bedoya Henao	Coordinador Patios y Grúas	Obra y Labor
Edison Tabora Martínez	Conductor	Obra y Labor
Areció de Jesús Foronda	Conductor	Obra y Labor
Jeison Franco Ciro	Conductor	Obra y Labor
Cristian Andrés Martínez	Conductor	Obra y Labor
Martin Orlando Ríos	Conductor	Obra y Labor
Adriana Buitrago	Auxiliar Administrativa	Prestación de servicios

7. Describir el objeto principal del programa

Otorgar en concesión la prestación del servicio de grúas y parqueadero que requieran ser trasladados e inmovilizados por la subsecretaria de movilidad del MUNICIPIO DE RIONEGRO en cumplimiento de la normatividad vigente.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

Para los años mencionados se ha logrado tener mejor eficacia en la prestación de los servicios solicitados por las autoridades de tránsito, siendo así un aporte para el aumento en la cantidad de vehículos en custodia y un incremento en el recaudo recibido del arrastre y la custodia.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

ENERO		JULIO
43,057,280		51,510,864
FEBRERO		AGOSTO
63,374,520		36,587,920

MARZO		SEPTIEMBRE
64,001,256		57,310,401
ABRIL		OCTUBRE
42,724,624		43,932,224
MAYO		NOVIEMBRE
41,177,216		49,614,944
JUNIO		DICIEMBRE
42,979,032		53,694,857
	TOTAL	
	589,965,138	

Consolidado en recaudo de patios y gruas correspondiente al arrastre y custodia.

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

- Mayor cobertura de arrastre y custodia, servicios a otros municipios del oriente cercano.
- Ampliación de parque automotor de grúas.
- Diseño de software de control de operación patios y grúas.
- Mejorar el sistema de seguridad.



Mupis y Paraderos

1.Nombre del programa: Mupis y Paraderos

2.Contrato con el Municipio: No aplica

3.Valor: \$8.080.000 (Ocho millones ochenta mil pesos)

4.Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

No aplica.

5.Prorrogas: No aplica.

6.Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato. No aplica.

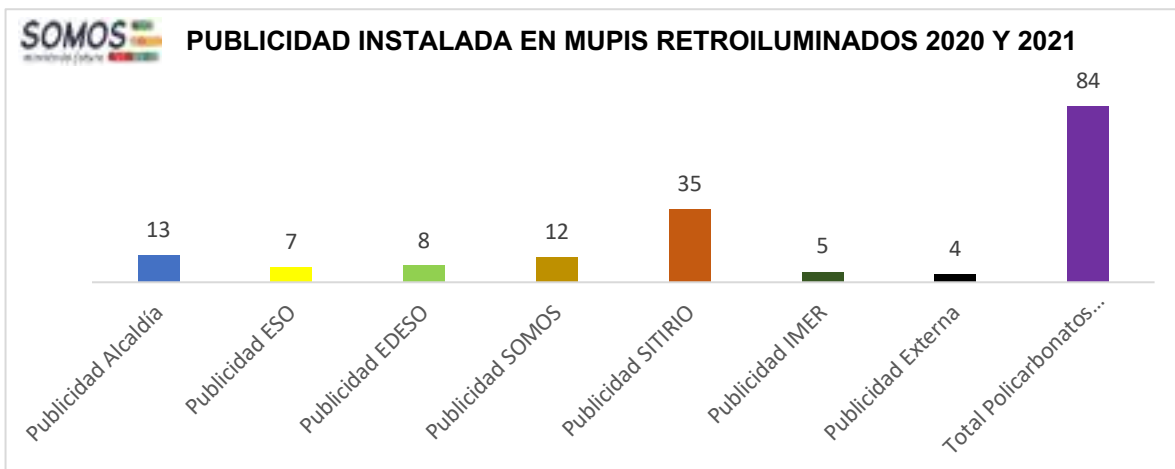
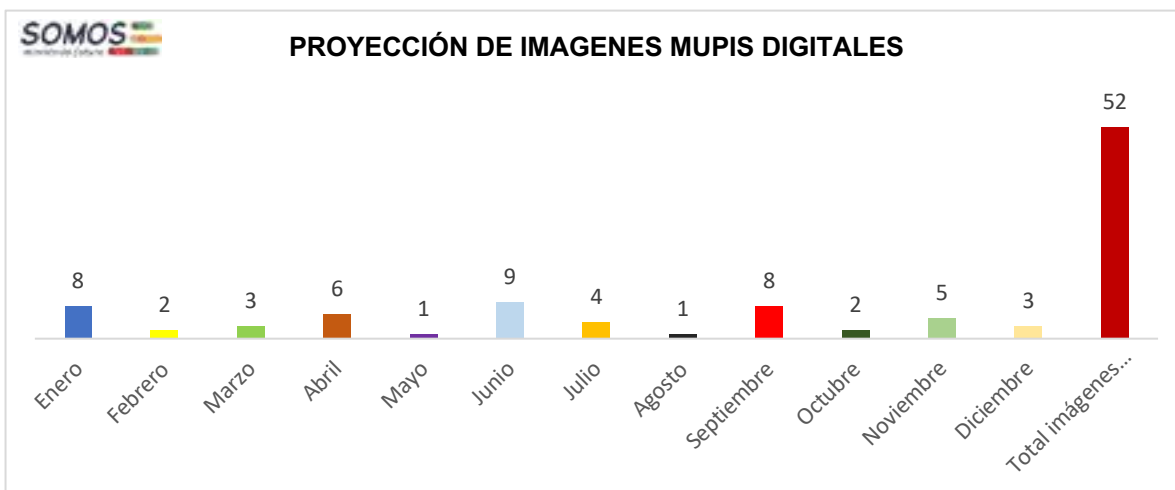
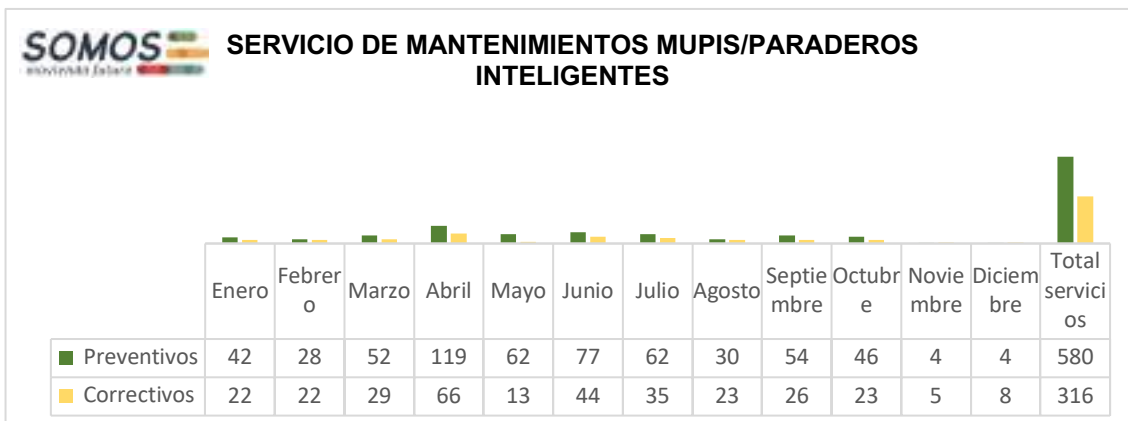
7.Describir el objeto principal del programa

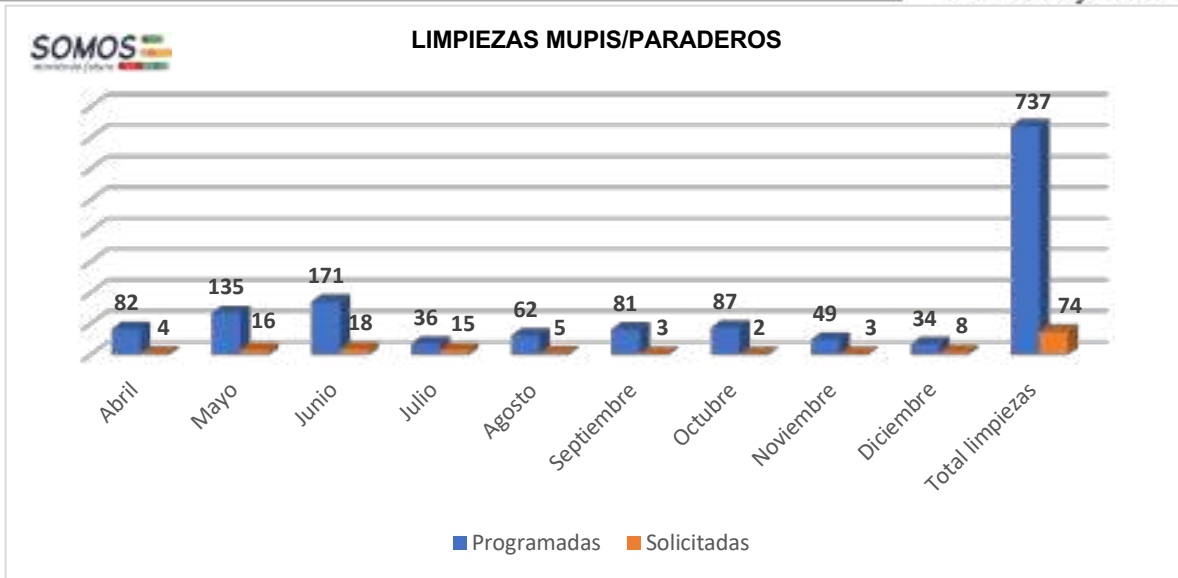
Concesión por parte del municipio de Rionegro a Somos Rionegro S.A.S., para que el concesionario, por su cuenta y riesgo, realice la construcción y operación de los paraderos de buses en la red vial e infraestructura existente en el municipio de Rionegro, como parte de la organización del sistema de transporte público.

8.Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

- Proyección de diferentes imágenes de interés para el ciudadano enviadas por el área de comunicaciones de SOMOS y Alcaldía.
- Explotación comercial publicitaria de un particular en 4 Mupis Retroiluminados por término de 1 mes.
- Atención oportuna en soporte de las fallas de los diferentes equipos tecnológicos, garantizando la operación del programa.
- Mantenimiento y desinfección periódica de los Mupis y paraderos.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)





10. Metas propuestas para la vigencia 2022

- Definir estrategias para incentivar la pauta comercial de empresas en nuestros Mupis.
- Cumplimiento del 100% en mantenimientos preventivos y correctivos del programa.



Equipamiento Público

1. Nombre del programa: Equipamiento público.

2. Contrato con el Municipio: Contrato interadministrativo de administración delegada **1080-06-09-013-2021**

3. Valor: según contrato inicial **\$1.158.025.659**, y según otro sí N 002 **\$576.919.275**

Valor total del contrato más adiciones: **\$1.734.944.844** (mil setecientos treinta y cuatro mil millones novecientos cuarenta y cuatro mil ochocientos cuarenta y cuatro pesos).

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

23 contratos de personal a término fijo, 16 contratos de personal por prestación de servicios.

5. Prórrogas

OTROSÍ N 001 - En el cual se prorrogó el hasta el 31 de enero del 2022.

OTROSÍ N 002 - En el cual se prorrogó el plazo desde el 01 de febrero hasta el 30 de junio de 2022.

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

NOMBRE	CARGO	TIPO DE CONTRATO
Carlos Mario Ocampo Vallejo	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Cintia Sileidy Rodríguez Saldarriaga	Tecnólogo gestión documental	Termino fijo

Dailin Johan Steven González Henao	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Daminson Adrián Martínez Giraldo	Operador Maquinaria	Termino fijo
David Andrés Nohava Posada	Ingeniero Civil	Termino fijo
Elkin Mauricio Gutiérrez Franco	Operador Maquinaria	Termino fijo
Fernando de la Cruz Marulanda Martínez	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Francisco Javier Gallego Valencia	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Irene del Socorro Jaramillo Arango	Tecnóloga Gestión documental	Termino fijo
Javier de Jesús Gallego Restrepo	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Jhenry Alberto Cardona Álzate	Almacenista	Termino fijo
John Jairo Gallego Restrepo	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Johan Sebastián González Henao	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Jonathan Andrés Baena Castro	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Jorge Andrés Buitrago Orozco	Ingeniero Civil	Termino fijo
Jorge Humberto Martínez García	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Lizeth Johanna Gutiérrez Castro	Ingeniero Civil	Termino fijo
Paola Ríos Restrepo	construcción civil	Termino fijo
Robinson Albeiro Arias Idarraga	Oficial de construcción	Termino fijo
Tomás Cipriano Baena Hernández	Ayudante de Construcción	Termino fijo
Víctor Hugo Ocampo González	Ayudante de Construcción	Termino fijo

Yeison David Castro Ocampo	Oficial de construcción	Termino fijo
Eucaris Zapata Osorno	Trabajador Social	Prestación de Servicios
Luz Marcela García Molina	Administrador de Empresas	Prestación de Servicios
Yobany Alberto Arias Arias	abogado contratación	Prestación de Servicios
John Mario Holguín Moreno	Ingeniero Civil Especialista en Vías y Transporte	Prestación de Servicios
Adda Cecilia Orrego Estrada	Ingeniera Civil	Prestación de Servicios
Luis Fernando Valencia Castaño	Profesional Oficial	Prestación de Servicios
Daniel Jaramillo Arias	Ingeniero Electricista	Prestación de Servicios
Santiago Andrés Castro Gil	Construcción Civil	Prestación de Servicios

7. Describir el objeto principal del programa

Contrato interadministrativo de administración delegada de recursos para el fortalecimiento de la infraestructura para la movilidad sostenible y la integración y convivencia ciudadana en el municipio de Rionegro.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

Se logró la intervención con criterios archivísticos alrededor de 60 metros lineales, teniendo en cuenta que la cantidad de planos intervenidos equivale a 200 unidades, también se hicieron entrega de algunos tramos del plan vial de municipio de Rionegro como: **tramo 11-2** (tanque - la poceta) y el **tramo 11-1** (comando el porvenir).

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

N°	Indicador	Formula	Unidad Medida	Cumplimiento
1	Construcción, mantenimiento y/o mejoramiento de andenes y/o senderos peatonales en zonas rurales y urbanas de integración regional	Kilómetros de andenes y/o senderos construidos	km	45%
2	Construcción y/o Implementación de Ciclo rutas de Integración Regional	Kilómetros de ciclo rutas construidas	km	65%
3	Pavimentación de Vías urbanas y rurales	Km de Vías Veredales Pavimentadas	km	107%
4	Rehabilitación y repavimentación de vías urbanas y rurales	Metros cuadrados de rehabilitación y repavimentación de vías urbanas y rurales	m2	43.5%

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

ACTIVIDAD	FECHA PROPUESTA	OBSERVACIÓN
TRAMO 8-12 BELEN FISCALIA	ENERO	APERTURA PARCIAL
VARIANTE SAN ANTONIO	FEBRERO	TERMINACIÓN COMPLETA
TRANSVERSAL 2	ABRIL	TERMINACIÓN COMPLETA
TRAMO 16 JUMBO-TRANVERSAL 1 - TRANVERSAL 2	MAYO	TERMINACIÓN COMPLETA



Movilidad

1. Nombre del programa: Movilidad

2. Contrato con el Municipio: Contrato interadministrativo de administración delegada **1080-06-09-012-2021**

3. Valor: (\$1.482.673.628) mil cuatrocientos ochenta y dos millones seiscientos setenta y tres mil seiscientos veintiocho pesos m.l.

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

19 contratos de personal a término fijo, 12 contratos de personal por prestación de servicios.

Valor: según contrato inicial \$988.449.085, y según otro sí N 002 adición por valor de \$494.224.543

5. Prórrogas

- **OTROSÍ N 001**

En el cual se prorrogó el hasta el 31 de enero del 2022.

- **OTROSÍ N 002**

En el cual se prorrogó el plazo desde el 01 de febrero hasta el 30 de junio de 2022.

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

Nombre	Cargo	Tipo de Contrato
Carolina Ríos Valencia	Técnico en Gestión Documental	Termino fijo

Claudia Ximena Muriel Marín	Tecnólogo Administrativo- mesas de Transito	Termino fijo
Cristian Felipe Ramos González	Abogado mesas de Transito	Termino fijo
Darwin Jhefferson Barreto Henao	Técnico Admirativo	Termino fijo
Deisy del Carmen Carmona Galeano	Técnico Administrativo	Termino fijo
Deisy Jiménez Acevedo	Profesional Financiero	Termino fijo
Diana Marcela Álvarez Atehortúa	Tecnólogo Admistrativo- Radicación de documentos	Termino fijo
Gloria Cecilia García Silva	Técnico en Gestión Documental	Termino fijo
Jeison Alexander Osorno Vallejo	Asignación de audiencias de Transito	Termino fijo
John Fredy Ramírez Serna	Educador vial	Termino fijo
Juan José Álzate Álzate	Técnico y/o Tecnólogo Administrativo	Termino fijo
Julio César Quintero Villada	Asignación de audiencias de Transito	Termino fijo
Laura Victoria Serna Echeverri	Abogado en cobro coactivo	Termino fijo
Liliana María Valencia Jaramillo	Técnico y/o Tecnólogo Administrativo	Termino fijo
Luis Fernando Vargas Arbeláez	Auxiliar Administrativo Contravenciones	Termino fijo
Manuel Alejandro Galindo Muñoz	Técnico y/o Tecnólogo Administrativo	Termino fijo
María Paula García Mejía	Enlace Administrativo	Termino fijo

Sandra María Serna Espinosa	Auxiliar Administrativo	Termino fijo
Suly Mary Arenas Garcés	Abogado mesas de Transito	Termino fijo
Libardo Antonio Aristizabal Marín	Abogado Mesa de Tránsito	Prestación de Servicios
Pedro José Noreña Mira	Abogado Asesor en Transporte	Prestación de Servicios
Tania Andrea Bedoya del Rio	Abogada Contratación	Prestación de Servicios
Yuliana Arenas Silva	Abogada Contratación	Prestación de Servicios
Samuel Alirio Rivillas Arias	Técnico Administrativo	Prestación de Servicios
Luisa Fernanda Ramírez Valencia	Administradora de empresa	Prestación de Servicios

7. Describir el objeto principal del programa

Contrato interadministrativo de administración delegada para el fortalecimiento, apoyo y ejecución de movilidad, seguridad vial y el transporte en el área urbana y rural del municipio de Rionegro.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

Se llevó a cabalidad los objetivos trazados en los estudios previos con un gran porcentaje de satisfacción en materia de campañas de educación vial logrando impactar un aproximado 600 actores viales (motociclistas, peatones, estudiantes y padres), en parte contravencional se logró evacuar las audiencias represadas del 2020 por motivo de pandemia (Covid 19), en materia de cobro coactivo se logró la depuración de oficios de embargo, los cuales se enviaron al tránsito de envigado y sabaneta y oficinas del tránsito municipal de Rionegro Antioquia.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

N°	Indicador	Formula	Unidad de Medida	Cumplimiento
1	Procesos contravencionales y accidental	Actos administrativos y actuaciones surtidas al interior de los procesos.	500 actuaciones mensuales 250 fallos mensuales	154,72%
2	Campañas de educación vial	Informes ejecutados/informes proyectados	Proyección de los PEVS y campañas de educación vial. 150 campañas de educación vial para todo el año.	140,40%
3	Cobro coactivo	Informes periódicos frente al avance de los procesos de cobro coactivo. Actuaciones dentro de los procesos de cobro coactivo.	300 actuaciones de cobro coactivo mensuales	282%

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

Darle continuidad a los procesos en el primer semestre del año según los estudios previos iniciales del contrato inicial.

Área de Consultoría e Interventorías

- 1. Nombre del programa:** Interventoría de obras
- 2. Contrato con el Municipio:** No.1080-06-09 041 de 2021
- 3. Valor:** Mil trescientos sesenta y nueve millones setecientos trece mil doscientos cuarenta y un pesos m/l (\$1.369.713.241).
- 4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.**

CONTRATO No.1080-06-09 041 de 2021: Desde Noviembre de 2021

5. Prorrogas: No aplica

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

CONTRATO No.1080-06-09 041

CARGO	NOMBRE
Coordinador Interventoría	Catalina Castrillón Torres
Director de interventoría	Liliana Mejía
Residente de interventoría	Daniel Otalvero Gallego
Inspector Social	María Cristina Mejía
Inspector Ambiental	Claudia Marcela Montoya Giraldo
Inspector SST	Yesenia Ossa Jiménez
Residente de interventoría	Santiago Guerra
Inspector Técnico de Interventoría	Juan David Escobar
Inspector Ambiental	Claudia Marcela Montoya Giraldo
Inspector SST	Álvaro Mesa Echeverri
Director de interventoría	Julián Rojas Bustamante
Residente de interventoría	Andrea Usme
Inspector Técnico de Interventoría	Sebastian Castañeda
Inspector Social	María Cristina Mejía
Inspector Ambiental	Veronica Yulieth Montoya M
Inspector SST	Andrea Osorio Zuluaga

CONTRATO 248-2018:**PRESTADORES DE SERVICIOS:**

Jefe Área programación y presupuestos	Juan Fernando Florez
Jefe de Calidad	Andres Felipe Aguilar Arias
Ingeniero Apoyo técnico	Diego López Echeverri
Auxiliarde Nomina	Geraldin Castaño Ayala
Auxiliar Contable	Beatriz Eugenia Restrepo Bohorquez
Contadora	Yeny Heliana Garcia Gómez
Archivo	Maryluz Serna Aristizabal
Tesorero	Juan Sebastian Lopera Garcia

PERSONAL VINCULADO:

CARGO	NOMBRE
Jefe Área Socioambiental	Elcy Liliana Giraldo Gallo
Jefe Área Seguridad y Salud en el Trabajo	Juan Carlos Gallo Perez
Auxiliar de Calidad	Cesar Augusto Rivera Giraldo
Auxiliar de Costos y Presupuesto	Santiago Montoya Calle
Auxiliar Administrativa	Karen Cano Ocampo
Director de interventoría	German Moreno
Auxiliar Residente de Interventoría	Santiago Guerra
Auxiliar SST	Leidy Jhoana Bustamante Osorio
Auxiliar Ambiental	Elkin Villada
Auxiliar Social	Natacha Vélez Alvarez
Auxiliar Residente de Interventoría	Mauricio Orlando Aristizabal Villega
Auxiliar SST	Faber Castañeda
Auxiliar Ambiental	Ana María Zuluaga

7. Describir el objeto principal del programa

Realizar Interventoría a Construcción de Proyectos de Infraestructura Vial, desarrollados por el Municipio de Rionegro, con el fin de garantizar que estos sean ejecutados cumpliendo con altos estándares de calidad, optimizando los recursos invertidos y dentro de los plazos previstos, fieles a los diseños adelantados por el municipio, pero procurando implementar mejoras de estos cuando se ha evidenciado su necesidad.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

Durante la vigencia 2021, se realizó Interventoría a la Construcción de los siguientes Contratos de Obra, mediante los cuales el municipio encargó a diferentes empresas Constructoras la ejecución de los siguientes tramos viales:

- Lográndose realizar una gestión que permitió:
Vigilar el cumplimiento de Diseños y Especificaciones Técnicas que regulan las diferentes actividades de Construcción de este tipo de Infraestructura.

- Control de cantidades de obra realmente ejecutadas.
- Revisión y Control permanente al Presupuesto y la Programación de Obra, velando porque los Precios con que se ejecutan las obras sean acordes con los Precios del Mercado en este tipo de Proyectos
- Verificación de cumplimiento de Normatividad, Ambiental, Social, Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otras
- Asesoría de especialistas en las diferentes áreas de la ingeniería, para los casos puntuales que se han presentado en la ejecución y/o el diseño de los proyectos viales.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

Se ha cumplido con el 100% de las actividades propias de los Contratos de Interventoría

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

Continuar con la prestación del servicio de Interventoría de obras, bajo los mismos estándares de calidad, control de ejecución y verificación de las normas vigentes en las diferentes áreas de la ingeniería.



Terminal

1. Nombre del programa: Construcción de Terminal de transporte de Rionegro

2. Contrato con el Municipio: Interadministrativo No 1080-06-09-066-2021 entre SOMOS y Municipio de Rionegro.

3. Valor aprobado por vigencia futuras: (\$8.073.899.421)

Valor del contrato interadministrativo: (\$8.073.273.671)

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

Se adelantó revisión Presupuestal y Estudios Previos para adelantar la Contratación Derivada para los componentes que se muestran a continuación:

PROCESO No.	COMPONENTE	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO (A+U)	COSTO TOTAL	PLAZO DEL CONTRATO	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN (SEGÚN MANUAL DE CONTRATACIÓN SOMOS)
1	Interventoría técnica, legal, administrativa, financiera y contable para Construcción		\$ -	\$ 462.750.796,00	6 MESES	Invitación de Lista Corta
2	Construcción de obras de urbanismo, obras complementarias e hidrosanitarias	\$ 1.715.552.090	\$ 509.518.970	\$ 2.225.071.060	6 MESES	Invitación de Lista Corta

3	Suministro e instalación de estructura metálica	\$ 1.887.152.265	\$ 560.484.222	\$ 2.447.636.487	6 MESES	Invitación de Lista Corta
4	Construcción de fundaciones y/o cimentaciones	\$ 144.675.000	\$ 42.968.475	\$ 187.643.475	6 MESES	Invitación de Lista Corta
5	Suministro e instalación de redes eléctricas	\$ 1.267.754.250	\$ 376.523.012	\$ 1.644.277.262	6 MESES	Invitación de Lista Corta
6	Construcción de Obras Civiles y adecuaciones en edificaciones existentes	\$ 294.339.914	\$ 87.418.954,46	\$ 381.758.868	6 MESES	Invitación de Lista Corta
7	Diseño y Construcción de Red Contra Incendios	\$ 140.000.000	\$ 41.580.000	\$ 181.580.000	6 MESES	Invitación de Lista Corta

5. Prórrogas: No aplica.

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

CARGO	NOMBRE
Jefe Área Socioambiental	Elcy Liliana Giraldo Gallo
Jefe Área Seguridad y Salud en el Trabajo	Juan Carlos Gallo Pérez
Auxiliar Administrativa	Karen Cano Ocampo
Jefe Área programación y presupuestos	Juan Fernando Flórez
Ingeniero Civil	Andrea Usme Ciro
Topografía	Álvaro Arias Jhony Sanmora Andrés Zapata
Arquitecto	Roberto Ospina

7. Describir el objeto principal del programa: Realizar, por la modalidad de Administración Delegada de Recursos, la Contratación de los diferentes

componentes, y su respectiva Interventoría, requeridos para la construcción de la Terminal de Transporte de Rionegro con los Diseños que tiene el Municipio de Rionegro y que cumpla con lo establecido en la Norma Técnica de Construcción NTC-5454 que regula la construcción de Infraestructura de Transporte.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

Se realizaron diseños y se obtiene licencia para construcción de la Infraestructura para Terminal de Transporte en el Lote que el Municipio de Rionegro tiene destinado para tal fin; se logró firmar el contrato interadministrativo con el municipio de Rionegro para la construcción de la terminal, Inició etapa precontractual para la Contratación Derivada.

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

- Se ha cumplido con el 100% de las actividades precontractuales para la firma de convenio de administración delegada.
- Se inició proceso precontractual (Estudios Previos de los Componentes).

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

- Construcción de la Infraestructura Diseñada para la Terminal de Transporte del municipio de Rionegro.
- Adelantar Proceso de Habilitación como Terminal de Transporte, por parte del Ministerio de Transporte, de la Infraestructura Construida.
- Inicio de Operación de esta como Terminal de Transporte del municipio de Rionegro



Tren Ligero

1. Nombre del programa: Proyecto Tren Ligero de Rionegro

2. Contrato con el Municipio: Interadministrativo No 1080-06-09-042 de 2021 entre SOMOS Municipio de Rionegro y FINDETER

3. Valor: (\$1.314.658.168) mil trescientos catorce millones seiscientos cincuenta y ocho mil ciento sesenta y ocho pesos m.l.

4. Contratos realizados por Somos durante la vigencia para su ejecución.

Contrato No.: CDPS-047-2021

Objeto: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO EN LA GESTIÓN PRECONTRACTUAL DEL PROYECTO TREN LIGERO FASE 1 DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO"

Contratista: ESTRUCTURADORES LEGALES S.A.S. / ESLEG S.A.S.

Valor Contrato: \$ 87.235.290

Contrato No.: CDPS-049-2021

Objeto: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN PREDIAL Y POTENCIALIZACIÓN INMOBILIARIA DE PREDIOS PROPIEDAD DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO PARA LA GESTIÓN PRECONTRACTUAL DEL PROYECTO TREN LIGERO DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO"

Contratista: F.P CIVILES

Valor Contrato: \$ 241.132.280

5. Prórrogas: No aplica.

6. Personal adscrito al programa – describir por roles y/o cargos y tipo de contrato

NOMBRE	CARGO	TIPO DE CONTRATO
ÓSCAR RODRIGO RENDÓN SERNA	Gerente General	Libre nombramiento y remoción
JUAN MIGUEL GÓMEZ ARBELÁEZ	Subgerente Técnico	Libre nombramiento y remoción
FABIO ANDRÉS RICO	Subgerente Financiero	Libre nombramiento y remoción

7. Describir el objeto principal del programa: Contrato Interadministrativo Tripartito de Administración para la Gestión Precontractual tendiente a la Implementación del Sistema de Transporte Masivo de Rionegro.

ACTUALIZACIÓN DEL IVIODELO DE GESTIÓN PREDIAL

Partiendo de los insumos técnicos existentes, consolidar, actualizar y ajustar el modelo de gestión predial, velando por que se reflejen las actuales condiciones catastrales, de usos del suelo, demográficas, y demás variables que hayan sido susceptibles de cambio o que hayan presentado variación en el Municipio.

ESTUDIO DE POTENCIALIZACIÓN PARA MAYOR APROVECHAIMIENTO DE LOTES

Planteamiento de desarrollos urbanísticos potenciales de los lotes identificados, definiendo el valor que estos predios puedan adquirir con el desarrollo del proyecto al igual que realización de ambientación y representación gráfica de posibles desarrollos.

ACOMPañAMIENTO Y ELEBORACIÓN DE DOCUMENTOS JURÍDICOS

Acompañamiento permanente al Municipio de Rionegro en los aspectos jurídicos del Proyecto.

Redefinir el modelo jurídico de endeudamiento adecuado para el proyecto.

Redefinir el modelo de contratación adecuado para cumplir con las necesidades del modelo financiero y con los lineamientos y leyes de contratación que regulan la materia.

Una vez obtenidas las autorizaciones y el cierre del modelo financiero, redefinir el componente legal de los pliegos de licitación para lograr la contratación del proponente más idóneo y redactar borradores de pliegos.

8. Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

SOMOS realizó actualización de CAPEX Y OPEX del Proyecto, basada en la variación de los principales indicadores macroeconómicos (IPC, ICCP, DTF, TRM), sin embargo, una actualización más a detalle será realizada por FINDETER en cumplimiento de sus Obligaciones del Componente Técnico.

Basado en la actualización básica realizada, SOMOS realizó modelo básico financiero, donde se plantearon y analizaron nuevas fuentes de financiación como:

- Recursos de Contraprestación Aeroportuaria
- Pago parcial en especie con predios propiedad del municipio y cercanos al trazado del Proyecto
- Crédito Puente a través de FINDETER
- Solicitud de Vigencias Futuras con cargo a Ingresos por Impuesto Predial

Dado que FINDETER ha realizado dos Procesos de Selección fallidos para escoger el Consultor que se encargará de desarrollar sus componentes, fue suspendido el

Contrato Interadministrativo Tripartito entre SOMOS, Municipio de Rionegro y FINDETER fue suspendido para realizar análisis de causas. Debido a esto SOMOS realizó Suspensión de los contratos No. CDPS-047-2021 y No. CDPS-049-2021

9. Medición e indicadores de gestión (2021)

En términos generales, se puede decir que de las metas que se tenían para el año 2021, se alcanzó un cumplimiento del **20%**

10. Metas propuestas para la vigencia 2022

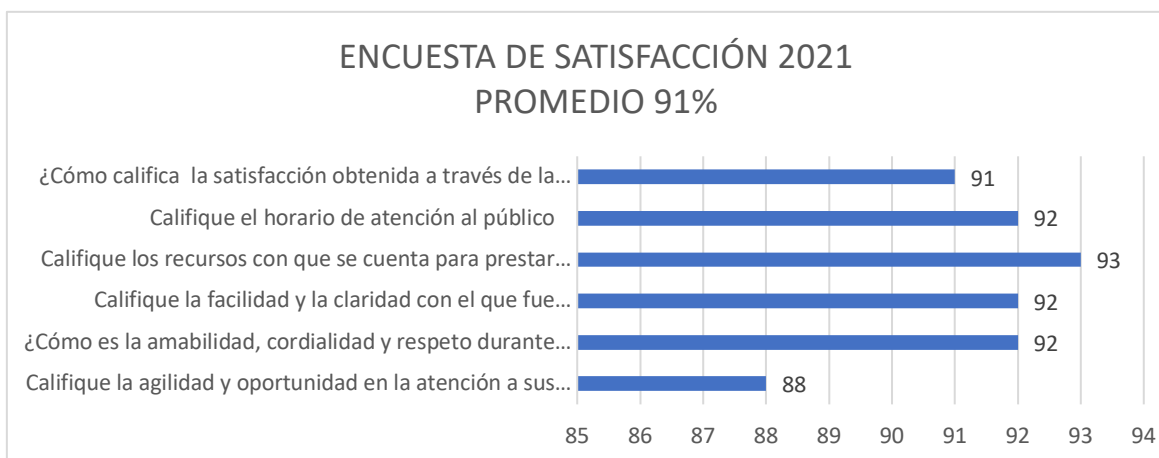
- Reanudar el Convenio Tripartito entre SOMOS, FINDETER y Municipio de Rionegro, al igual que los Contratos derivados de este que SOMOS ha celebrado, y desarrollar las actividades a las que SOMOS se comprometió
- Realizar Mesas de Trabajo con la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI) para revisión de aspectos Técnicos, Financieros y Legales del Proyecto, con el objetivo de recibir observaciones y/o recomendaciones que puedan mejorar el perfil del Proyecto.
- Gestionar Fuentes de Financiación como Recursos de Contraprestación Aeroportuaria y Solicitud de Vigencias Futuras con cargo a ingresos por Impuesto.



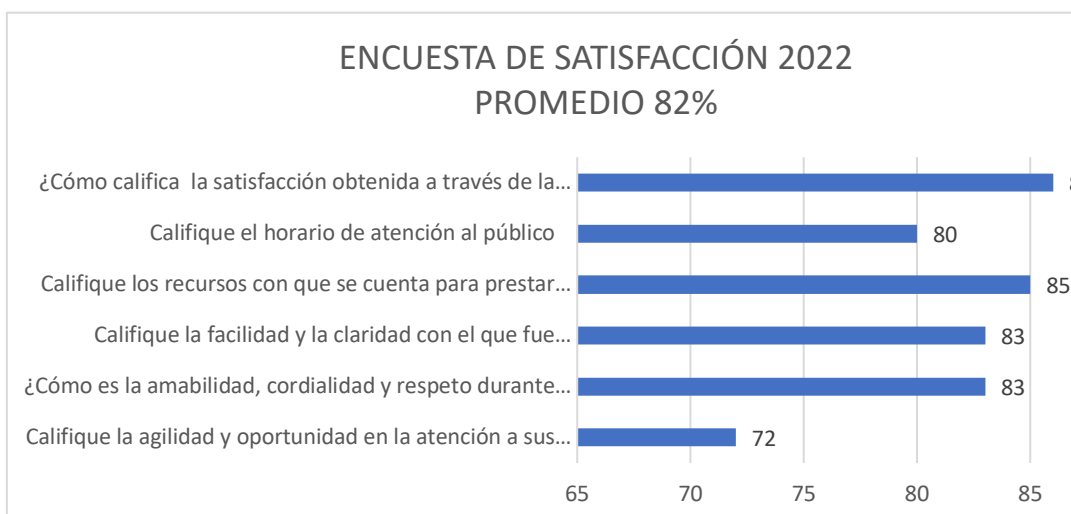
Gestión Administrativa

Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

- Definición e implementación del Sistema de Gestión de Calidad
- Reestructuración de la planeación estratégica de la entidad
- Construcción del mapa de procesos de la entidad
- Caracterización de los procesos
- Estudio Técnico para planta de cargos
- Resultado encuesta de satisfacción año 2021 – promedio 91%



Resultado encuesta de satisfacción año 2022 – promedio 82%



Metas propuestas para la vigencia 2022

Certificación de Calidad Bajo la norma ISO 9001 Versión 2015
Adquisición y puesta en marcha de un sistema de gestión documental
Provisión de la planta de cargos aprobada por la junta (Después de Elecciones)



Asuntos Legales

- Derecho de petición jefe oficina control interno saliente
- Demanda Jhon Fredy Lopez Villa
- Cambio objeto social con 2 propósitos:
 1. De forma individual o en asocio con terceros operar, administrar, mantener y explotar comercialmente infraestructuras de transporte urbano, intermunicipal y nacional.
 2. Prestar servicios como centro integrado de atención y/o como organismo de apoyo a las autoridades de tránsito en cualquiera de las modalidades establecidas en la ley.
- Reducción presupuestal



Comunicaciones

Logros más importantes del programa durante la vigencia 2021

- Incremento de seguidores, pasando en 2020 de 2.037 seguidores al 2021 con 5.037 seguidores en redes sociales.
- Mayor alcance de las historias con un promedio diario de 500 de Visualización de seguidores en redes sociales.
- Reconocimiento de Marca (SOMOS) a la comunidad, por medio de las publicaciones periódicas sobre la gestión de nuestros programas.

Metas propuestas para la vigencia 2022

Desarrollar para el año 2022 indicadores de gestión, que permitan visibilizar una medición interna en:

- Crecimiento o aumento de Seguidores
- Alcance de las publicaciones
- E interacción o engagement de las publicaciones
- Posicionamiento de marca mediante Plan de Medios o de Difusión a medios de comunicación
- Definición del área de Comunicaciones como proceso por medio del cual: Se facilita la comunicación con los clientes externos e internos, a través de estrategias, uso de medios y productos con el fin de divulgar y posicionar la imagen corporativa y los propósitos de la entidad, de manera interna como externamente.